

Mottagare
Kommunstyrelsens arbetsutskott

Riktlinje avseende semesterdagsväxling

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar riktlinjen för semesterdagsväxling.

För semesterväxling under år 2023 gäller att överenskommelsen skall meddelas HR-enheten senast den 31 januari 2023.

Sammanfattning av ärendet

I arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare har det i samverkan med de fackliga organisationerna framkommit önskemål om att arbetsgivaren skall erbjuda möjlighet att omvandla semesterdagsersättningen till fler semesterdagar. Arbetsgivaren har därför tagit fram ett förslag till riktlinje för hur denna semesterdagsväxling skall gå till.

Ärende

Inom ramen för arbetet med att Ragunda kommun skall vara en attraktiv arbetsgivare har ett förslag på semesterdagslöneväxling arbetats fram. Det innebär i korthet att om man är anställd i Ragunda kommun och har en anställning som omfattas av förslaget, kan man växla sitt semesterdagstillägg till lediga dagar. Syftet är att man som medarbetare skall kunna få mer ledig tid för återhämtning. Hur många extra dagar man kan få beror på ålder och är kopplade till antalet semesterdagar i kollektivavtalet.

Uppföljning

Avtalet och rutinen kommer utvärderas årligen.

Konsekvenser för barn

Ökad möjlighet för föräldrar att lägga mer ledig tid på sina barn.

Underlag för beslut

Kommunledningsavdelningens tjänsteskrivelse 2022-10-24
Förslag till riktlinje

Beredande handläggare

Thommie Johannesson
HR-chef
Kommunledningsförvaltningen

Jenny Kriström
Tillförordnad kommundirektör
Kommunledningsförvaltningen

Beslut skickas till

Thommie Johannesson, HR-chef
Jenny Kriström, tf kommundirektör