



# Interpellation – attraktiv arbetsgivare

Interpellationen ställd till Lennart Raswill (C)

Socialdemokraterna

Det finns en lärarbrist i Sverige och Ragunda kommun är hårt drabbad. Vi har en av den lägsta andelen behöriga lärare i hela landet. Här krävs en aktiv politik för att vända trenden dels från den nationella nivån men också från kommunen.

Det absolut viktigaste för att öka andelen behöriga lärare är att vi lyckas behålla de behöriga lärare vi har. Om vi lyckas rekrytera en ny men samtidigt tappar två befintliga så löser vi inte den utmaning som kommunen står inför.

Ragunda kommun som helhet måste bli en mer attraktiv arbetsgivare. Vi måste minska våra sjuktal och vi måste identifiera vilka rekryteringsfördelar vi vill arbeta vidare med. Vi måste också arbeta mer aktivt för att behålla den personal vi har. Vi ser idag ökade sjukskrivningstal inom samtliga avdelningar. Detta är ett tecken på att befintlig personal inte har en optimal arbetsmiljö.

I samband med budgetfullmäktige i november 2022 presenterade S och V en budget innehållande uppräknad ram för bland annat barn och utbildningsavdelningen för att skapa utrymme att anställa fler behöriga lärare. Vår budget utökade också ramen för avdelningen för att arbeta med de tillkommande uppdrag avdelningen fick inför 2023. Utökningen av ramen hade möjliggjort för avdelningen att anställa rätt antal extra resurser och på så sätt avlasta lärarna och se till att de skulle få använda sin arbetstid till att vara just lärare. Sådana förslag fanns inte i den borgerliga budgeten som klubbades igenom med ordförandes utslagsröst.

Vid föregående kommunstyrelse beslutade C, SD, M, KD och AFR att dessutom skära ytterligare i skolverksamheten i Ragunda kommun.

Detta föranleder frågorna:

- Hur ska Ragunda kommun arbeta för att bli en mer attraktiv arbetsgivare?
- Barn och utbildningsavdelningen hade inför 2023 begärt en ram strax över 100 mnkr men tilldelades ca 94 mnkr av de styrande partierna C, SD, M, KD och AFR. Beror sparbetinget för avdelningen mer på felaktig budgetering än faktiska kostnadsökningar?
- Vilken personalgrupp kommer minskas för att besparingen ska klaras av?
- Löper kommunen en risk att andelen behöriga lärare minskar till följd av beslut som dessa?

Stugun den 29/5

Anton Hammar (S)