



Svar på interpellationen – attraktiv arbetsgivare

Ragunda kommun arbetar intensivt för att skapa bättre förutsättningar för alla anställda. Som interpellationen konstaterar är sjuktagen fortsatt höga. En del av förklaringen till detta är att påfrestningen i samband med pandemin har fortsatta följdverkningar. En annan förklaring är att det är svårt att rekrytera, vilket också medför hög arbetsbelastning för ordinarie personal.

Kommunen arbetar bland annat med möjlighet till semesterdagsväxling, riktade samtal och sammanhållen bemanningsenhet för att avlasta och ge förutsättningar att kunna återgå i arbete. Utöver det fortbildas personer i ledande ställning för att ges större möjlighet att verka som chef.

Det är en helt korrekt observation att Alliansen satte en lägre budgetram till barn- och utbildningsavdelningen än vad som äskades. Under perioden 2020-2023 har avdelningens budgetram ökat med 21,6 %. I kronor räknat är det 16,9 miljoner kronor. Det är ett rejält tillskott och beror till största delen på pandemin. Nu när pandemin har klingat av och pandemirestriktionerna upphört, bör det vara möjligt att komma tillbaka till det personalbehov som fanns innan pandemin.

Vilken personalgrupp som kommer att minskas är en fråga för verksamheten och inte politiken. Politiken anger vad som ska göras. Verksamheten hanterar sedan frågan om hur det ska göras.

Ragunda kommun värnar om de behöriga lärare vi har och arbetar målmedvetet för att andelen behöriga ska öka. Det görs bland annat genom annonsering och möjlighet för redan anställd personal att bygga på sin utbildning så att de blir behöriga.

Ragunda kommun 230605

Lennart Raswill (C)