

Övriga Lönebidragsanställningar via AMI

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att antalet lönebidragsanställningar via AMI ska uppgå till 4-6 st per år.

Kommunstyrelsen beslutar att kommunens olika enheter med stöd från arbetshandlare via AMI ska kunna ta emot individer med lönebidragsanställning.

Sammanfattning av ärendet

AMI består av olika arenor, dessa bemannas av arbetshandledare och tanken med arenorna är att individer ska få möjlighet att vara där under en begränsad tid med fokus på att lära sig så mycket som möjligt om vår arbetsmarknad. Målet med vistelsen i vår innegrupp eller utegrupp är alltid att man ska kunna gå vidare till en anställning på den vanliga arbetsmarknaden.

AMIS arenor lämpar sig mycket bra för individer med lönebidragsanställningar under en begränsad tid. Efter ca 12 månader finns det behov av att få möjlighet att erbjuda individer en utveckling i sin lönebidragsanställning, den möjligheten kan inte AMI tillhandahålla.

Ärende

Vad är en lönebidragsanställning?

Lönebidrag är ett ekonomiskt bidrag till din arbetsgivare som en kompensation för att arbetsgivaren anpassar jobbet och arbetsplatsen efter dina förutsättningar. Det finns tre typer av lönebidrag:

- *Lönebidrag för utveckling i anställning – för att utveckla din kompetens och arbetsförmåga så att du lättare kan få jobb eller börja studera i framtiden.*
- *Lönebidrag för anställning – för att öka dina möjligheter att få och behålla ett jobb som passar din kompetens och dina färdigheter.*
- *Lönebidrag för trygghet i anställning – för dig med behov av ett långvarigt stöd för att få och behålla ett jobb.*

Du kan jobba både hos privata och offentliga arbetsgivare. Du kan vara tillsvidareanställd eller ha en tidsbegränsad anställning och du kan jobba antingen heltid eller deltid.

Ett första beslut om lönebidrag omfattar högst ett år. Om du behöver anpassning under längre tid kan vi förlänga beslutet. På sikt är målet att din anställning övergår till en anställning utan ekonomiskt stöd till arbetsgivaren.

Vem kan få en lönebidragsanställning?

Lönebidrag är ett ekonomiskt bidrag till din arbetsgivare som en kompensation för att arbetsgivaren anpassar jobbet och arbetsplatsen efter dina förutsättningar. Det finns tre typer av lönebidrag:

- Lönebidrag för utveckling i anställning – för att utveckla din kompetens och arbetsförmåga så att du lättare kan få jobb eller börja studera i framtiden.*
- Lönebidrag för anställning – för att öka dina möjligheter att få och behålla ett jobb som passar din kompetens och dina färdigheter.*
- Lönebidrag för trygghet i anställning – för dig med behov av ett långvarigt stöd för att få och behålla ett jobb.*

Du kan jobba både hos privata och offentliga arbetsgivare. Du kan vara tillsvidareanställd eller ha en tidsbegränsad anställning och du kan jobba antingen heltid eller deltid.

Ett första beslut om lönebidrag omfattar högst ett år. Om du behöver anpassning under längre tid kan vi förlänga beslutet. På sikt är målet att din anställning övergår till en anställning utan ekonomiskt stöd till arbetsgivaren.

Du kan få en anställning med lönebidrag om du är arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Du behöver vara inskriven som arbetssökande hos oss.

Källa : ([Lönebidrag - Arbetsförmedlingen \(arbetsformedlingen.se\)](https://arbetsformedlingen.se) 231101 kl 13:14)

Hur kan kommunen tänka kring Lönebidragsanställningar?

Kostnad

En lönebidragsanställning är en subventionerad anställningsform. Ersättningen varierar beroende på arbetsförmågan hos den enskilde.

Placering

AMI består av olika arenor, dessa bemannas av arbetshandledare och tanken med arenorna är att individer ska få möjlighet att vara där under en begränsad tid med fokus på att lära sig så mycket som möjligt om vår arbetsmarknad. Målet med vistelsen i vår innegrupp eller utegrupp är alltid att man ska kunna gå vidare till en anställning på den vanliga arbetsmarknaden.

AMIS arenor kan vara lämpliga för personer med lönebidragsanställning. Bedömning av arbetsplatsens lämplighet görs tillsammans med arbetsförmedlingen och målet är att arbetsgivaren på sikt inte ska behöva något lönebidrag.

Om man som arbetsgivare arbetar på rätt sätt med denna typ av anställning skulle lönebidrag och steget via AMI kunna vara vägen till anställning på den vanliga arbetsmarknaden.

Alternativ till lönebidragsanställning

- Alternativet är att individer som av olika anledningar inte kan ha ett vanligt jobb blir hemmasittare.

Konsekvenserna blir då

- Att man i många fall behöver ansöka om försörjningsstöd via IFO.
- Man saknar sammanhang och en sysselsättning
- Risken för ohälsa ökar.

Vad är kommunen skyldig att göra?

Enligt kommunallagen ska det finnas en arbetslöshetsnämnd i varje kommun, finns det ingen så är det Kommunstyrelsen som har det ansvaret. Arbetslöshetsnämnden har till uppgift att utföra nedanstående

2§ Arbetslöshetsnämnd har till uppgift att vidtaga eller på annat sätt främja kommunala åtgärder för att förebygga arbetslöshet eller minska verkningarna av arbetslöshet.

3§ Det åligger arbetslöshetsnämnd särskilt att

1. handlägga frågor om kommuns hjälpverksamhet vid arbetslöshet,
2. samarbeta med myndigheter och enskilda vilkas verksamhet rör sysselsättningsfrågor.

Källa :([Lag \(1944:475\) om arbetslöshetsnämnd](#) | [Lagen.nu](#) 231026 kl 13.20)

Att arbeta med lönebidragsanställningar är att förebygga arbetslöshet och minska verkningarna av arbetslöshet.

Underlag för beslut

Stöd och omsorgsavdelningens tjänsteskrivelse, 2023-11-15

Beredande handläggare

Lena Bergström
Enhetschef AMILS
Stöd och omsorgsavdelningen

Håkan Wretling
Avdelningschef
Stöd och omsorgsavdelningen

Beslut skickas till

Håkan Wretling
Lena Bergström