

OSA anställning

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta förslaget om att medarbetare från AMI hjälper individen att starta upp process kring OSA anställning.

Kommunstyrelsen beslutar att anta förslaget om att AMI ska stötta processer runt 4–6 OSA anställningar per år

Kommunstyrelsen beslutar att anta förslaget om att kommunens olika enheter behöver vara beredda på att ta emot individer som kan utföra enklare arbetsuppgifter.

Kommunstyrelsen beslutar att anta förslaget om att kommunens olika enheter tillhandahåller kontaktperson åt individer med OSA anställning.

Sammanfattning av ärendet

I dagsläget har vi flera individer på AMI där vi ser att de inte blir redo att ta klivet över till den reguljära arbetsmarknaden, individen kan i viss utsträckning vara självgående, men det finns språkliga brister och ett behov av att ha kontinuerlig eller daglig handledning på en nivå som är något mer omfattande än vad en vanlig arbetsplats kan erbjuda.

Dessa personer hamnar då i ett mellanläge, dom är egentligen lite för självgående för att vara på AMI men lite för osjälvständiga för att vara ensamma på en arbetsplats.

Ärende

OSA anställning - Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare

Vad är en OSA anställning?

Ett skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare är ett tidsbegränsat jobb som är anpassat efter dina förutsättningar. Den som anställer dig får samtidigt ett bidrag till din lön. Målet med ett skyddat arbete är att du ska utveckla din arbetsförmåga och därmed förbättra möjligheterna till ett jobb.

Du kan ha ett skyddat arbete i upp till 12 månader. Om vi bedömer att du behöver fortsatt stöd kan det skyddade arbetet förlängas.

Vem kan få en OSA anställning?

Ett skyddat arbete är för dig som har en funktionsnedsättning. Du behöver vara inskriven som arbetssökande hos oss. Du måste också uppfylla något av följande:

- Du har en kognitiv funktionsnedsättning eller har nedsatt arbetsförmåga på grund av missbruks- eller beroendeproblem.*
- Du har rätt till stöd enligt lagen om stöd och service till funktionshindrade.*
- Du har inte jobbat tidigare eller har varit borta från arbetslivet under lång tid på grund av svår psykisk sjukdom.*

Källa: (<https://arbetsformedlingen.se/for-arbetssokande/extra-stod/stod-a-o/skyddat-arbete-hos-offentlig-arbetsgivare> 231026 kl 12:38)

Hur kan kommunen tänka kring OSA anställningar?

Kostnad

En OSA anställning är subventionerad från AF och ersättningsnivån varierar. I dagsläget har vi två OSA anställningar där stödet ligger på 70 respektive 85% av lönekostnaden.

Totalkostnaden för kommunen utan landar på . 4000-5500 kr/ månad.

Subventionen brukar ligga på ca 80%.

Placering

AMI består av olika arenor, dessa bemannas av arbetshandledare och tanken med arenorna är att individer ska få möjlighet att vara där under en begränsad tid med fokus på att lära sig så mycket som möjligt om vår arbetsmarknad. Målet med vistelsen i vår innegrupp eller utegrupp är alltid att man ska kunna gå vidare till en anställning på den vanliga arbetsmarknaden.

I dagsläget har vi flera individer hos oss där vi ser att de inte blir redo att ta klivet över till den reguljära arbetsmarknaden, individen kan i viss utsträckning vara självgående, men det finns språkliga brister och ett behov av att ha kontinuerlig eller daglig handledning på en nivå som är något mer omfattande än vad en vanlig arbetsplats kan erbjuda.

Dessa personer hamnar då i ett mellanläge, dom är egentligen lite för självgående för att vara här men lite för osjälvständiga för att vara ensamma på en arbetsplats.

För att frigöra platser och kunna fokusera på fler medborgare som behöver vårt stöd skulle vi behöva bestämma hur vi går vidare med personer som faller in under ovan beskrivning.

Placering av OSA anställda

- Dessa ska kunna vara utplacerade på enheter runt om i kommunen för att sköta enklare sysslor med viss handledning från AMIs arbetshandledare.
- Förutsättning för att detta ska fungera är att det finns en kontaktperson på varje enhet som kan ta emot och vara ett stöd åt denna person.

Alternativ till OSA anställning

- Alternativet är att individer måste avslutas hos AMI då man inte ser någon utveckling och inte når längre fram.

Konsekvenserna blir då

- Att man i många fall behöver ansöka om försörjningsstöd via IFO.
- Man förlorar ett sammanhang och en sysselsättning
- Risken för ohälsa ökar.

Vad är kommunen skyldig att göra?

Enligt kommunallagen ska det finnas en arbetslöshetsnämnd i varje kommun, finns det ingen så är det Kommunstyrelsen som har det ansvaret. Arbetslöshetsnämnden har till uppgift att utföra nedanstående

2§ *Arbetslöshetsnämnd har till uppgift att vidtaga eller på annat sätt främja kommunala åtgärder för att förebygga arbetslöshet eller minska verkningarna av arbetslöshet.*

3§ *Det åligger arbetslöshetsnämnd särskilt att*

1. *handlägga frågor om kommuns hjälpverksamhet vid arbetslöshet,*
2. *samarbeta med myndigheter och enskilda vilkas verksamhet rör sysselsättningsfrågor.*

Källa :([Lag \(1944:475\) om arbetslöshetsnämnd](#) | [Lagen.nu](#) 2023-10-26 kl 13.20)

Att arbeta med OSA anställningar eller övriga lönebidragsanställningar är att förebygga arbetslöshet och minska verkningarna av arbetslöshet.

Underlag för beslut

Stöd och omsorgsavdelningen tjänsteskrivelse, 2023-10-25

Beredande handläggare

Lena Bergström
Enhetschef AMI/LSS Socialpsykiatri
Stöd- och omsorgsavdelningen

Håkan Wretling
Avdelningschef
Stöd- och omsorgsavdelningen

Beslut skickas till

Håkan Wretling
Lena Bergström