



Initiativärende från Socialdemokraterna

Om personalen inom äldreomsorgens anställningsvillkor

Ragunda kommun har sedan länge haft beslut om rätt till heltid samt att man ska arbeta efter en modell för sund schemaläggning. Trots detta visar statistiken att kommunen går åt helt fel håll när det gäller andelen av vår personal inom äldreomsorgen som har fast anställning. I statistiken från den senaste öppna jämförelsen går att läsa att andelen av personalen med fast anställning minskat över tiden ner till jämförelsevis låga nivåer. Vidare visar statistiken att endast 45% av personalen (2019) inom äldreomsorgen och LSS har en faktisk sysselsättningsgrad på 100%. Det är oroväckande på många sätt.

De otrygga anställningarna är i första hand en kvinnofälla och kan innebära att såväl kvaliteten för brukare som hälsan hos vår personal blir sämre. Att inte erbjudas fasta anställningar gör det vidare svårt att planera sitt liv och minskar attraktiviteten för kommunen som arbetsgivare. Det är ohållbart i längden.

Kommunen måste ta sitt ansvar som arbetsgivare och ge vår personal goda förutsättningar för att ha en hållbar arbets- och livssituation. I det är heltidssysselsättningen en mycket viktig byggsten. Kommunen bör därför tydligt markera att heltid och fasta anställningar är normen för all vår personal. Det är inte rimligt att en så stor andel av personalen består av tim- och månadsvikarier inom en sektor där behoven är relativt konstanta.

Därför yrkar jag att:

Kommunstyrelsen uppdrar till kommundirektören att tillse att de tidigare tagna besluten om rätt till heltid och heltid som norm följs vid personalplaneringen inom hela kommunen, med särskilt fokus på stöd- och omsorgsförvaltningen.

Kommunstyrelsen uppdrar till kommundirektören att tillse att en personalrapport lämnas vid varje kommunstyrelsesammanträde så att vi enklare kan följa upp hur graden av otrygga visstidsanställningar förändras och vidta de åtgärder som behövs för att minska desamma.

Jonas Andersson (S)  
Kommunalråd i opposition