

Tack för frågan Maud Herkules!

Det är alltid beklagligt när en människa blir sjuk, oavsett vad som orsakat sjukdomen. Ragunda kommun har inte i sina Allmänna bestämmelser om ersättning till förtroendevalda någon tidsgräns för vad som är en rimlig frånvarotid. Att kunna få vara föräldraledig eller sjukskriven på samma sätt som kommunalt anställda tjänstepersoner är en viktig trygghet för förtroendevalda. Jag anser att det är ett hot mot demokratin om vi skulle ta bort den rättigheten för förtroendevalda, då det leder till att yngre människor i familjebildande ålder inte kommer att vilja engagera sig politiskt samt att om du har ett heltidsuppdrag som förtroendevald så bör man kunna få vara sjukskriven om man inte är i skick att arbeta.

Att det parti som leder kommunen utser en ersättare för den tid som ett kommunalråd är sjukskriven en längre tid eller föräldraledig borde inte vara något konstigt. Partiet ansvarar för att ersättaren sätter sig in i arbetet. Vid kortare tids frånvaro och fram till kommunfullmäktige där val av ersättare kan hållas fungerar Kommunstyrelsens presidium som vikarie. Där kan jag anse att om en vice ordförande måste tjänstgöra som ordinarie ordförande ska hen få arvode för det arbetet.

Jag anser också att förtroendevalda på samma sätt som vanliga arbetstagare bör få karensavdrag vid sjukdom, som det fungerar idag börjar inte avdraget på månadsarvodet förrän den förtroendevalda varit sjuk i 14 dagar. Att jag sedan inte är för karensdagen är en annan femma.

Vänligen



Ellen Eriksson

(S) Ledamot i Kommunfullmäktige i Ragunda kommun