



SAMORDNINGSFÖRBUNDET  
JÄMTLANDS LÄN

# VERKSAMHETSPLAN BUDGET 2025-2027



## Innehåll

Samordningsförbundet i Jämtlands län .....	2
1. Samordningsförbundets uppdrag .....	2
2. Förbundets värdegrund och vision .....	2
3. Ambitionsnivåer och prioriterade områden för förbundets verksamhet .....	2
3.1. Styrelsens ambitionsnivåer .....	2
3.2. Prioriterade områden och grupper .....	3
4. Resultatmål 2025 .....	3
5. Förbundets verksamhet .....	4
5.1. Insatsfinansiering .....	4
5.2. Stöd till samverkan .....	5
5.3. Uppföljning/Utvärdering .....	7
5.4. Förvaltning .....	7
6. Budget .....	7
6.1. Budget för 2025-2027 .....	8
6.2. Finansierade insatser 2025 .....	9

## Samordningsförbundet i Jämtlands län

Samordningsförbundet i Jämtlands län bildades 2011 och består av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jämtland Härjedalen samt länets åtta kommuner; Berg, Bräcke, Härjedalen, Krokom, Ragunda, Strömsund, Åre och Östersund. Förbundet finansierar insatser och stödjer samverkan i syfte att individer som har behov av samordnat stöd ska närma sig arbete eller studier.

### 1. Samordningsförbundets uppdrag

Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser trädde i kraft i januari 2004 (SFS 2003: 1210). Den gör det möjligt för arbetsförmedling, försäkringskassa, kommun och region att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet genom att bilda samordningsförbund. Varje samordningsförbund beslutar själva hur samverkan och insatser ska utformas utifrån lokala förutsättningar och behov.

Förbundets uppdrag är att inom Jämtlands län svara för finansiell samordning av arbetslivsinriktad rehabilitering mellan förbundets medlemmar. Med de gemensamma medlen ska förbundet finansiera insatser som utförs av förbundets parter samt främja, utveckla och organisera samverkan och gemensamt lärande.

Insatser och samverkan syftar till förbättrad samordning av parternas insatser så att individen får samordnat stöd och rehabilitering för att stärka sin förmåga till egen försörjning genom arbete. Den finansiella samordningen ska komplettera ordinarie verksamhet och bidra till att samhällets resurser används på ett mer effektivt sätt.

### 2. Förbundets värdegrund och vision

Förbundets värdegrund utgår från tron på individers egen förmåga till växande genom förståelse, kunskap, tilltro och respekt. Verksamheten ska präglas av öppenhet mot omvärlden och en hög grad av professionalitet.

Vår vision:

*”ett levande och kraftfullt länsförbund som genom samverkan bidrar till  
individers växande och möjlighet till arbete”*

### 3. Ambitionsnivåer och prioriterade områden för förbundets verksamhet

Genom ambitionsnivåer och prioriterade områden sätter förbundsstyrelsen övergripande mål och inriktning för förbundet och dess verksamhet. Ambitionsnivåerna ses över varje ny mandatperiod och prioriterade områden inför varje verksamhetsår.

#### 3.1. Styrelsens ambitionsnivåer

Med individens behov i centrum bidrar förbundets verksamhet till:

#### *Individnytta*

- Ökade förutsättningar för individen att forma sitt eget liv och vara delaktig i samhället.

- Större möjligheter att ta sig in på arbetsmarknaden och få en långsiktig egen försörjning.
- Stärkt hälsa, ökad framtidstro, kompetens och arbetsförmåga
- Större tillgång till samordnade och parallella rehabiliterande insatser

#### Samhällsnytta

- Tydliga samverkansstrukturer för hållbart relationsbygge och relationsunderhåll mellan parterna.
- Spridning av erfarenhet, kunskap och evidensbaserade metoder för arbetslivsinriktad rehabilitering, stöd och samverkan.
- Effektiv och ändamålsenlig användning av resurser

### 3.2. Prioriterade områden och grupper

- Länsgemensamma utvecklingsinsatser för samarbete kring metod- och kompetensutveckling, insatser och resurser
- Uppbyggnad av hållbar struktur för samverkan på handläggarnivå som bidrar till individens rehabilitering och närmande till arbete.
- Utvecklingsinsatser för tillgängliga och hållbara arbetstillfällen för förbundets målgrupper, till exempel utveckling av metoder för arbetsinriktat individ- och arbetsgivarstöd.
- Insatser för att individer med lång tid i offentlig försörjning eller utan arbete, som haft svårt att etablera sig på arbetsmarknaden, ska få samordnat och anpassat stöd i sin rehabilitering.
- Samverkansinsatser för att unga (16-29 år), med behov av samordnat stöd, ska fångas upp och få stöd och insatser för att komma i studier eller arbete.

## 4. Resultatmål 2025

Utifrån förbundets resultatmål följer styrelsen upp hur väl verksamhet och insatsfinansiering möter ambitionsnivåer och prioriteringar. Resultatmålen sätts inför varje verksamhetsår och följs upp per tertial, förutom för indikatorer kopplade till enkätundersökning som följs upp per helår.

Ambitionsnivåer	Resultatmål
<b>Individnivå</b>	
Med individens behov i centrum bidrar förbundets verksamhet till:	
<b>Ökade förutsättningar för individen att forma sitt eget liv och vara delaktig i samhället.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Minst 85% av deltagarna upplever att de haft inflytande i sin rehabiliteringsprocess, och att deras kunskaper och synpunkter tas tillvara.</li> <li>- Minst 80% av deltagarna i individinriktade insatser upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation.</li> <li>- Minst 70% av medarbetare och chefer upplever att erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare och/eller brukarorganisationer.</li> <li>- Minst 60% av medarbetarna upplever att det finns rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatserna.</li> </ul>
<b>Större möjligheter att ta sig in på arbetsmarknaden och få en långsiktig egen försörjning</b>	Minst 40% av deltagarna går till arbete eller studier efter avslutad insats.
<b>Stärkt hälsa, ökad framtidstro, kompetens och arbetsförmåga</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Minst 80% av deltagarna känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera efter deltagande i insatsen.</li> </ul>

<b>Ökad tillgång till samordnade och parallella rehabiliterande insatser</b>	– Minst 250 deltagare får del av förbundsfinansierade individinriktade insatser, med jämställd fördelning mellan kvinnor och män.
<b>Samhällsnivå</b> Med individens behov i centrum bidrar förbundets verksamhet till:	
<b>Tydliga samverkansstrukturer för hållbart relationsbygge och relationsunderhåll mellan parterna.</b>	– Minst 80% av medarbetare och chefer upplever att förbundets samverkansstruktur skapar goda förutsättningar för medlemmarna att bygga och underhålla relationer. – Minst 85% av medarbetarna upplever att samverkansinsatserna ger förutsättningar för sektorsövergripande förståelse och arbetssätt.
<b>Spridning av erfarenhet, kunskap och evidensbaserade metoder för arbetslivsinriktad rehabilitering, stöd och samverkan.</b>	– Minst 150 medarbetare hos förbundets medlemmar deltar i förbundets forum för samverkan och sektorsövergripande kompetensutveckling. – Minst 85% av cheferna upplever att Samordningsförbundets stöd i samverkan leder till utveckling av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.
<b>Effektiv och ändamålsenlig användning av resurser</b>	– Förbundets egna kapital överstiger inte Nationella rådets rekommendation om storlek på sparade medel motsvarande ca 20% av medlemsbidraget.

## 5. Förbundets verksamhet

Samordningsförbundets målgrupp är personer i arbetsför ålder som varken arbetar eller studerar och behöver samordnat stöd från flera av förbundets parter för att närma sig arbete. Ofta är det personer med en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade svårigheter, som behöver eller har kontakt med flera olika myndigheter. När stöd och insatser krävs från flera olika aktörer riskerar dessa individer att hamna i mellanorganisatoriska tomrum och/eller bollas mellan aktörer och myndighetsansvar.

Genom Samordningsförbundet kan myndigheternas samverkan, samordning och stöd för målgruppen finansieras, utvecklas och organiseras. De samordnade insatserna kan beröra två eller flera av förbundets parter, alla fyra samverkande parter måste inte alltid vara delaktiga, samtliga parter kan remittera individer till samordnade insatser.

Verksamheten inom den finansiella samordningen grundas på behovsanalyser och medlemmarnas prioriteringar. De finansiella resurser som finns i samordningsförbundet kan användas för finansiering av samverkansinsatser för målgruppen, kompetensutveckling för medarbetare inom ramen för samverkan, behovsanalys och uppföljning/utvärdering av insatser, stöd till samverkan mellan myndigheter samt metodutveckling.

### 5.1. Insatsfinansiering

Genom uppdraget att fördela medel i den finansiella samordningen intar förbundet rollen som finansiär och medlemmarna åtar sig att vara ägare/utförare av finansierade insatser. Insatserna ska syfta till att personer i målgruppen stärker sin förmåga till egen försörjning genom arbete. De kan vara individinriktade och/eller strukturövergripande och ska komplettera befintliga verksamheter och samverkansformer. Det kan till exempel vara resurstärkande samverkansinsatser och insatser inriktade på metod- och kompetensutveckling för att möta

målgruppens behov. Förbundet kan växla mellan finansiering av tidsbegränsade insatser och insatser av mer stadigvarande karaktär.

Finansierade insatser ska uppfylla förbundets kriterier, bland annat för jämställdhet, delaktighet och evidensbaserade metoder. En sammanfattande bild över planerade finansierade insatser under 2025 finns på sid 9.

#### *Planerade finansierade insatser 2025*

##### **STAR (Samverkansteam för arbetslivsinriktad rehabilitering)**

Förbundet har en pågående långsiktig finansiering för etablering av samverkansteam för arbetslivsinriktad rehabilitering (STAR) i alla kommuner, huvuddelen av förbundets finansiering kommer under 2025 att vara knuten till dessa. I teamen samarbetar medarbetare från Arbetsförmedlingen, kommunens socialtjänst och arbetsmarknadsenhet, Regionens primärvård och psykiatri samt Försäkringskassan (utifrån särskilda förutsättningar) för att individer med sammansatta stödbehov ska få samordnad rehabilitering. En gemensam grund för teamens arbete och för det länsgemensamma utvecklingsarbetet av STAR finns beskrivet i Länsöverenskommelsen för STAR, under 2025 fortsätter arbetet med implementering av gemensam process.

I varje kommun finansierar förbundet en samordnare för STAR-teamets arbete, i några kommuner också ytterligare resurs anpassad utifrån lokala behov; coach, metodhandledare.

Inom Regionen finansieras en rehabkoordinator och samordnarresurs hos psykiatri.

#### **5.2. Stöd till samverkan**

Samordningsförbundet ska på olika sätt främja, utveckla och organisera samverkan mellan myndigheterna så att den fungerar hållbart över tid. En viktig del i förbundets verksamhet är att skapa möten och dialog mellan förbundets parter. Samverkan stärker tillit och förståelse för varandra vilket ökar möjligheterna för en väl fungerande samordning. Genom samverkansgrupper, -forum och -nätverk möjliggörs samordnade insatser, gemensam behovsanalys, ökad kunskap om varandras uppdrag och arbetssätt, spridning av erfarenheter samt gemensamt lärande, kompetens- och metodutveckling för parterna kopplat till förbundets målgrupper.

#### *Samverkansstrukturer*

##### **Samverkansgrupper**

Genom förbundet finns samverkansgrupper (fig. 1) på lokal handläggarnivå, lokal chefsnivå och länsgemensam nivå. Dessa ska ge parterna förutsättningar att samordna sig, och komma framåt i gemensamma utmaningar och utvecklingsmöjligheter när det gäller samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering för individer. I de lokala styrgrupperna och Länsam ska också förankring, utveckling och ledning av finansierade insatser ske. Länsam ska underlätta stärkt samverkan i länsgemensamma frågor samt möjliggöra samarbete kring insatser som involverar flera kommuner. Lokala styrgrupper och Länsam utgör en viktig del i förankring och beredning inför styrelsens beslut om inriktning för finansiering av insatser, men har inget formellt ansvar i förhållande till förbundsstyrelsens beslut. Strukturen utgår från:

- Samverkan på handläggarnivå med individen i centrum
- Lokala styrgrupper som driver och stödjer samverkan
- Länsgemensam samverkansgrupp för samverkan i länet





Figur 1 Samverkansgrupper

## Samjamtdagen och Analys- och kunskapsdagen

Två gånger per år anordnar förbundet partsgemensamma samverkansforum för lärande, analys och utvärdering där tjänstepersoner, chefer och politiker från parternas organisationer bjuds in att stärka samverkan genom gemensam kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte.

## Handlägggarforum

Förbundet anordnar lärande- och dialogträffar öppna för alla medarbetare hos parterna som arbetar med förbundets målgrupper. Handlägggarforum kan innehålla information om myndigheternas respektive uppdrag och arbetssätt eller vara inriktade mot mer specifika frågeställningar, metoder och spridning av lärande eller goda exempel.

## Övriga forum och nätverk

Förbundet anordnar och/eller medverkar också i lokala, regionala och nationella forum och nätverk med anknytning till förbundets uppdrag, bland annat för spridning av kunskap, goda exempel och aktuella metoder och för att bidra till stärkt samverkan.

## Utveckling av lärande och samverkan

Under 2025 ska förbundet fortsatt stödja partsgemensam målgruppsrelaterad kompetens- och metodutveckling med grund i kunskapen från den danska "BIP-studien" (Beskæftigelses Indikator Projektet) som beskriver viktiga faktorer i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen för att individen ska närma sig arbete. Prioriterade inriktningar är evidensbaserade arbetsmetoder för arbetslivsinriktad rehabilitering, målgruppskunskap och samverkansfärdigheter.

2023 omorganiserade samordningsförbundet sina samverkansforum lokalt och regionalt. Under början av 2025 kommer formerna för samverkan att följas upp för att undersöka fortsatt utvecklingsbehov.

## Analys- och uppstartsarbete inför kommande finansiering

En del av förbundets samverkansuppdrag är att stödja parternas dialog och analys inför kommande års insatsfinansiering, utgångspunkt för dialogen är styrelsens inriktningsområden och prioriterade målgrupper, beskrivna i verksamhetsplanen.

Utifrån uppmärksammade behov samt resultat från 2024 års ESF-förstudie ska förbundet under 2025 verka för att parterna utvecklar gemensamma insatser för att skapa fler tidiga/förrehabiliterande insatser och möjligheter för arbetsträning och anställning för gemensamt prioriterade målgrupper.

Arbetet med länsgemensamt fokus på unga som varken arbetar eller studerar tillsammans med kommunförbundet kommer under 2025 innefatta aktiviteter för gemensamt lärande och samverkan kring insatser för unga, där bred uppslutning från berörda aktörer i länet eftersträvas.

### 5.3. Uppföljning/Utvärdering

Uppföljning, utvärdering och lärande är en viktig del av Samordningsförbundets verksamhet. Genom förbundets uppföljnings- och analysarbete ska effekterna av och erfarenheterna från de insatser som finansieras synliggöras och tas till vara. Sedan 2023 är samordningsförbundets möjligheter till uppföljning och effektutvärdering begränsade, såväl på nationell som lokal nivå, efter att brister i lagstödet för att hantera uppgifter om deltagare i sektorövergripande insatser uppmärksammats, vilket omöjliggör uppföljning på individnivå. Samordningsförbundet i Jämtlands län har utvecklat rutiner för rapportering av resultat från finansierade insatser för att, utifrån vad situationen medger, kunna följa upp mål för insatsfinansieringen.

Uppföljningen av förbundets insatsfinansiering sker genom:

- Tertial- och årsrapporter från insatsernas styrgrupper (egen mall)
- NNS Indikatorenkäter till deltagare, medarbetare och chefer (NNS, Nationella nätverket för Samordningsförbund)
- Det nationella uppföljningssystemet Uppföljning Finsam (Försäkringskassan)
- Egna enkäter i samband med kunskaps- och kompetensutvecklingsinsatser

Förbundet kan också anlita externa utvärderare för att följa upp och analysera finansierade utvecklingsinsatser.

Förbundet kommer under 2025 att utveckla och stärka arbetssätt för målstyrning och utvärdering av finansierade insatser utifrån nationella riktlinjer, styrelsens prioriteringar och mål.

Förbundsstyrelsens interna styrning och kontroll bygger på en helhetssyn på förbundets verksamhet utifrån risk- och väsentlighetsaspekter. Hur denna uppföljning genomförs beskrivs i styrelsens internkontrollplan som upprättas i samband med verksamhetsplanen.

### 5.4. Förvaltning

Samordningsförbundet är en för samverkansparterna gemensam men samtidigt självständig beslutsfunktion (en egen juridisk person) för de resurser som ingår i den finansiella samordningen. Med detta följer ett ansvar för förvaltningen och verkställigheten i förbundet.

Samordningsförbundet leds av en styrelse till vilken respektive medlem utsett varsin ledamot och ersättare. På förbundets kansli finns anställd personal som förbereder och verkställer styrelsens beslut, sköter förbundets administration och har en länsövergripande uppgift att samordna och utveckla samverkan utifrån styrelsens anvisningar.

## 6. Budget

Staten – Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan – bidrar med hälften av intäkterna, kommunerna och Region Jämtland Härjedalen med varsin fjärdedel. Den andel som kommunerna sammanlagt bidrar med fördelas mellan dem så som de kommit överens om.

Budgeten bygger på beslutad statlig tilldelning till förbundet för 2025 och matchning av den från förbundets övriga parter, samt ett antagande om att tilldelningen för kommande år kommer att ligga på motsvarande nivå. Budgeterade kostnader bygger på prognos för resultat 2024 och uppskattning av kommande (även ej beslutade) insatskostnader.



För verksamhetsåret 2025 budgeterar förbundet 8 225 tkr i kostnader för insatsbidrag, samverkan och förvaltning. Kostnaderna finansieras med årets medlemsintäkter (8 228 tkr).

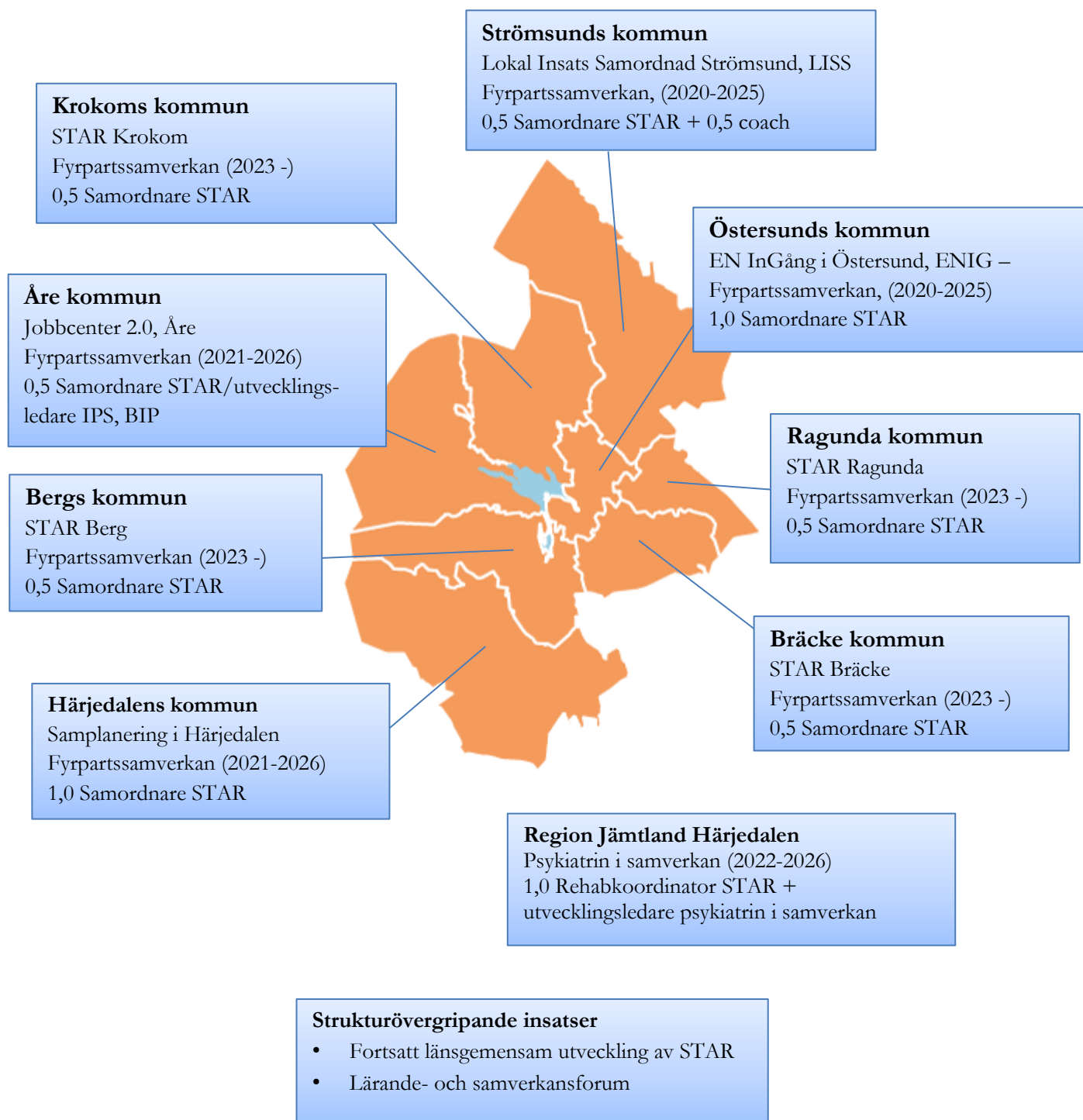
Vid årets slut förväntas det egna kapitalet (1 580 tkr) ligga i nivå med Nationella rådets rekommenderade nivå för eget kapital (ca 1 580 tkr, 20% av förbundets intäkter).

#### 6.1. Budget för 2025-2027

Budget	2025	2026	2027
<b>Verksamhetens intäkter</b>	<b>8 228 000</b>	<b>8 228 000</b>	<b>8 228 000</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>	<b>-8 225 000</b>	<b>-8 200 000</b>	<b>-8 231 000</b>
Insatsbidrag till utförande part	-5 254 000	-5 260 000	-5 230 000
Planerade bidrag (STAR)	-4 974 000	-4 170 000	-2 880 000
<i>Bidrag att fördela</i>	-280 000	-1 090 000	-2 350 000
Förvaltning och samverkan	-2 971 000	-2 960 000	-3 001 000
Personalkostnader	-2 081 000	-2 067 000	-2 104 000
Övriga verksamhetskostnader	-890 000	-894 000	-897 000
<b>Verksamhetens resultat</b>	<b>3 000</b>	<b>7 000</b>	<b>-3 000</b>
Finansiella kostnader	-	-	-
<b>Summa kostnader</b>	<b>-8 225 000</b>	<b>-8 220 000</b>	<b>-8 231 000</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>3 000</b>	<b>7 000</b>	<b>-3 000</b>
<b>Årets resultat inkl. eget kapital</b>	<b>1 580 000</b>	<b>1 587 000</b>	<b>1 584 000</b>

## 6.2. Finansierade insatser 2025

Förbundet planerar finansiering av följande insatser som kommer att pågå under 2025:



SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 10 pages before this page  
Dokumentet inneholder 10 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 10 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 10 sider før denne side

Detta dokument innehåller 10 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende