

Årsredovisning 2020



Jämtlands Räddningstjänstförbund

Vår omtanke – Din trygghet



Årsredovisning

Innehåll 2020

Vår förbundsdirection 2020	1
Förbundsordförande har ordet	2
Räddningschefen om verksamhetsåret	4
Om förbundet	6
Medlemskommuner	6
Fakta om förbundet	6
Förvaltningsberättelse	8
Måluppfyllnad mot ägardirektiv och god ekonomisk hushållning	8
Styrmodell och målområden	8
Uppföljning av målen	9
Förbundsgemensam verksamhet	10
Förbundets organisation	10
Trygghetens Hus	11
Räddningsverksamhet	12
Insatsledning	12
Operativa händelser	12
Beredskapsverksamhet	13
Bemannning heltid	13
Räddningstjänstpersonal i beredskap	14
Avtackningar	15
RiB-organisationen	15
Teknisk verksamhet	16
Utbildnings- och övningsverksamhet	17
Övning/utbildning	18
Förebyggande verksamhet	19
Administrativ verksamhet	24
Administration	24
Fastighetsåtgärder	24
Kommunikation och information	26
Miljö	28
Personal	30
Resultat och ställning	32
Resultaträkning	32
Årets resultat och ställning	32
Investeringsredovisning	34
Redovisningsprinciper	35
Balansräkning	36
Kassaflödesanalys	37
Noter	38
Revisionsberättelse 2020	41

Produktion av årsredovisning

Erik Palmgren - Ekonomiansvarig och Kanslichef

Foton

Monica Landin, JS/Sverige, Elias Kristoffersson, Thomas Eriksson, Ulf Jernström, Åke Remén, Erik Palmgren mfl

Framsida

Lofsdalens brandstation har samverkansövning med Fjällräddningen.



Från bakre raden och framåt; Leif Hagberg, Pierre Widell, Mikael Karlsson, Göran Bergström, Johnny Malmsten, Annika Nilsson, Maud Pecker, Sune Halvarsson, Stephen Jerand, Pontus Nissblad och Anna Martin

Vår förbundsdirection 2020

Direktionen

Direktionen genomförde under 2020 sex sammanträden. Mötet i mars ställdes in på grund av risken för spridning av Coronaviruset och beslut fick tas via capsulam. Direktionen hade i januari på Wången två utbildningsdagar om förbundets verksamhet, ekonomi, organisation och regelverk. Den planerade fortutbildningen fick tyvärr ställas in under våren på grund av Coronapandemin. Huvuddelen av årets möten har skett digitalt och med en mycket hög närvaro.

Östersunds kommun

Ordförande, Stephen Jerand (kd)
Ledamot, Leif Hagberg (c)
Ledamot, Björn Sandal (s)
Ersättare, Anna Martin (m)
Ersättare, Mireya Melander (I)
Ersättare, Johnny Malmsten (s)

Krokoms kommun

Ledamot, Peter Johansson (c)
Ersättare, Mikael Karlsson (s)

Strömsunds kommun

1:e vice ordförande, Göran Bergström (s)
Ersättare, Nils-Bengt Nilsson (c)

Bergs kommun

Ledamot, Maud Pecker (c)
Ersättare, Daniel Hillbom (m)

Bräcke kommun

Ledamot, Yngve Hamberg (s) har ersatt Pierre Widell (s)
Ersättare, Hans Svärd (c) har ersatt Joakim Blomqvist (c)

Ragunda kommun

Ledamot, Stefan Nilsson (kd)
Ersättare, Annika Nilsson (s)

Härjedalens kommun

2:e vice ordförande, Sune Halvarsson (s)
Ersättare, Pontus Nissblad (m)

Förbundsordförande har ordet



Stephen Jerand - Förbundsordförande

Ännu ett intensivt verksamhetsår kan läggas till handlingarna. Ett år som ingen kunde förutsäga vad gäller konsekvenser för medborgarna och samhällets verksamhet. Den rådande pandemin har såklart påverkat hela samhället. Utmaningen för räddningstjänstförbundet har varit att kunna upprätthålla den förmåga som både lagstiftningen anger och vad som medborgarna förväntar sig!

Vi i direktionen, mötte ett år med en otrevlig känsla att återuppleva bränderna 2018, men det blev en bra sommar med få bränder.

I början året stod samhället inför kalla fakta, en pandemi rullade över världen. Att hantera en pandemi och konsekvenserna av effekterna, är inte en alltför dokumenterad erfarenhet för samhället. Verksledningen vidtog dock snabba och effektiva åtgärder för att hantera smittspridningen. Räddningstjänstverksamhetens robusthet är avgörande för medborgarnas skydd och säkerhet!

Jag kan, vid bokslutet av året, konstatera att alla beslutade åtgärder var effektiva och bidrog starkt till att förbundet under året mycket robust upprätthöll sin förmåga!

Pandemin har, som tidigare nämnts påverkat verksamhetens utveckling en del. Tyvärr kunde vi inte samla direktionen för en ny utbildningsinsats. Men, ledamöterna i direktionen har otroligt starkt deltagit i de digitala mötesformer som pandemin framkallat.

Jag är under rådande förhållanden mycket nöjd med närvaron och engagemanget från alla ledamöter, så stabilt. Till det en verksamhetsledning som bidragit med kompetens och kreativitet.

En återkommande hantering av ekonomins förutsättningar, har varit en röd tråd i direktionen. Som tidigare nämnts i årsredovisningen 2019, ändrades vissa förutsättningar för budgethanteringen inför 2021. Den omständigheten, har dock hanterats bra under året. En synnerligen bra samverkan har skett mellan dels ägarsamrådet, direktionen och verksamhetsledningen. Vi går mot verksamhetsåret 2021 med tillförsikt!

Ett gott samarbete ledde till en stabil lösning för förbundets ekonomiska förutsättningar att bedriva en enligt lagstiftningen, författingsenlig verksamhet! Trots både pandemiproblem och ekonomiska utmaningar, har både verksamheten och den politiska direktionen levererat enligt sitt uppdrag.

En synnerligen positiv händelse är att, äntligen har det blivit ett avslut med brandstationen i Brunflo. Som ett led i förbundets långsiktiga arbete med uppgradering av brandstationerna vad gäller arbetsmiljö, har Brunflo varit ett sorgebarn under lång tid. Men, under året har handläggningen av detta ärende varit lyckosamt! Alla nödvändiga beslut är fattade! En ny brandstation i Brunflo kommer att invigas under 2021! Otroligt positivt och viktigt för våra medborgare! Till det kommer arbetsmiljön att lyftas till en acceptabel nivå!

Verksamhetsåret 2020 kommer att gå till historien som ett extremt år! Förbundet har under året löst ut sina uppdrag på ett synnerligen förtjänstfullt sätt!

Förbundet bär ett viktigt samhällsuppdrag. Vi politiker, tillsammans med verksamhetsledningen bär ett stort förtroende från medborgarna att hantera och agera då samhället ska agera och hjälpa i krisen. Det förtroendet har vi burit respektfullt och löst ut under året!

I övrigt under året, har förbundet förlängt avtalet med region Jämtland/Härjedalen gällande IVPA, I väntan på ambulans. Till det har Åre kommun påbörjat en process för att ingå i räddningstjänstförbundet. Min bestämda uppfattning är att detta är ett klokt beslut. De nationella kraven på systemledning innebär en robusthet i samhällets krishantering.

Vårt förbund, ett av Sveriges största, fick positiv feedback för sin hantering av bränderna 2018! Ett starkt erkännande av samlokalisering i Trygghetens Hus, en metod för delad lägesbild och gemensam operativ förmåga.

Förbundet lämnar ett verksamhetsår, trots en pandemi, med starkt verksamhets fokus. Vi möter 2021 med en stabil ekonomi och en gemensam stark utvecklingsvilja! Allt för medborgarnas bästa!

Ett varmt tack till alla medarbetare! Alla har bidragit starkt till den robusta verksamhet som kännetecknat räddningstjänsten i förbundet!

Ett varmt tack till alla engagerade politiker i direktionen! Medborgarna kan vila tryggt i att förtroendet från dem, förvaltas väl!

Det är lättsamt att vara ordförande i detta förbund! En stark samverkansvilja skapar ett fint samarbetsklimat med medborgarna i fokus!

Tack för förtroendet att vara ordförande i detta fantastiska förbund!



Stephen Jerand (KD)
Förbundsordförande

Räddningschefen om verksamhetsåret



Lars Nyman – Räddningschef & Förbundschef

Inledning

Verksamhetsåret blev verkligen ett annorlunda år med pandemin som begränsade våra möjligheter att bedriva vissa verksamheter. Det som framförallt har begränsats är våra utbildningar, både externt och internt och den förebyggande verksamheten har inte heller kunnat utfört tillsyner i den omfattning som planerats. Genomförande av insatser har inte haft någon negativ påverkan som kan kopplas till covid -19 utan rutinerna som gäller då och vid i väntan på ambulans och hjärtstoppslarm har fungerat väl.

Regeringen har fattat beslut i slutet på året gällande en reformerad lagstiftning för Lagen om skydd mot olyckor. Denna förändring i lagstiftningen kommer påverka förbundet gällande både det operativa arbetet efter kravet på utveckling av vår ledningsförmåga samt skärpta förutsättningar för det förebyggande arbetet. Utöver detta ska ett nytt handlingsprogram med tillhörande riskanalys upprättas.

Ekonomi

Utöver allt som var speciellt med pandemin var även budgetförutsättningarna för verksamhetsåret avvikande. Förbundets verksamhetsbudget för 2020 var en budget i obalans med ett underskott på -4,0 mnkr eftersom inga uppräknings på vare sig löner eller övriga kostnader hade gjorts för 2020. Avsikten med underbudgeteringen var därför att den skulle kompenseras med att nyttja de inbetalda självriskerna från 2018. Efter ihärdigt arbete redovisar förbundet därför ett negativt resultat på ca -3,4 mnkr, vilket är ca 600 tkr bättre än budget. Utöver ett väl genomfört arbete av all personal har de statliga kostnadslättnaderna och lägre pensionskostnader bidraget till resultatet trots inkomstbortfall för både utbildningar och tillsynsverksamhet.

Personal

Arbetet med införandet av den nya organisationen präglade arbetet i början på året. Den etapp då det gäller förbättringsåtgärderna föra att stärka organisationen var att introducera en ny arbetstidsmodellen för den operativa personalen. Såsom allt annat har den största delen handlat om hanteringen av covid-19 vilket då föranledde att införandet av den nya arbetstidsmodellen flyttades november och är nu genomförd. Personalomsättningen inom RiB organisationen fortsätter vara hög men gällande heltidstjänster finns nu inga vakanta platser.

Arbetsmiljö

Projektering av en ny brandstation i Brunflo har genomförts under hösten och bygglovshandlingar har upprättats. Byggstart i april 2021 är planerat med inflyttning hösten samma år. Temporär brandstation på annan plats på orten har anordnats så verksamheten ska kunna fortsätta hålla en godtagbar förmåga under byggtiden.

Trots den situation som råder med pandemin har även arbete fortgått med övriga fastighets-åtgärder. Brandstationen i Funäsdalen är färdigställd och så även Hammerdals stationen. Gällö stationen står nu i tur att höja standarden på omklädningsrum med tillhörande våtutrymmen och anpassas för verksamheten i övrigt.

Övrigt

I slutet på verksamhetsåret 2019 beslutade direktionen att säga upp avtalet med Region Jämtland/Härjedalen gällande I väntan på ambulans, IVPA, och hjärtstopslarmen i syfte att erhålla en mer realistisk ersättning. Med ett års uppsägningstid skulle då denna verksamhet upphöra från årsskiftet 2020-2021. Förhandlingar har genomförts och i sista stund förlängdes avtalet i 3 månader för slutliga överläggningar. Ersättningen under tiden utgörs av det äskande räddningstjänstförbundet framställde.

I början av året genomfördes en två-dagars grundläggande utbildning för direktionen om verksamheten i allmänhet och vårt regelverk i synnerhet, Lagen om skydd mot olyckor.

Ett nytt handlingsprogram för mandatperioden är upprättat, skickat på remiss till berörda organisationer och myndigheter. Efter utgången remisstid har vissa justeringar skett och handlingsprogrammet är därefter beslutad och antaget av direktionen.

Åre kommun har fattat beslut om ett samverkansavtal att gälla från 2021-01-01 till 2022-12-31. Begäran från Åre, om stöd grundar sig på det lagförslag som föreligger om att kommunerna ska ständigt upprätthålla en övergripande ledning. Syftet med avtalet är att inom denna tidsram utvärdera om det finns förutsättningar som gynnar båda parter i ett samgående av räddningstjänsterna.

I takt med utökad samverkan med Åre kommun fortsätter arbetet gällande samverkan med operativa ledningsfrågor inom Jämtlands och Västernorrlands län. Målsättningen är att ha ett gemensamt ledningssystem för de två länen, vilket i nästa steg också samordnas med ytterligare räddningstjänstorganisationer för att forma en större räddningsregion i norra delen av Sverige.

Räddningstjänstförbundet har deltagit med Länsstyrelsen vid uppföljning av kommunens arbete enligt lag (2006:544) om kommuner och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH) och civilt försvar (CF). Syftet med besöket var att följa upp kommunens krisberedskapsarbete och krigsförberedelser. I stort så är den samlade bedömningen att samverkan mellan ägarkommunerna och räddningstjänstförbundet måste utvecklas och stärkas.

Framtid

Arbetet med krishantering och utökad samverkan med ägarkommunerna blir en prioriterad verksamhet under kommande verksamhetsår. Utifrån de förutsättningar som finns idag bör därför räddningstjänstförbundet stärkas med en befattning som verksamhetsstrateg. En sådan tjänst ska då vara samverkansperson mot ägarkommunerna och andra myndigheter gällande både krishantering och kommande arbete med civilt försvar. Utifrån den reformerade lagstiftningen om skydd mot olyckor måste Förebyggande avdelningen resurs förstärkas med personal.

Lars Nyman
Räddningschef och Förbundschef

Om förbundet

Medlemskommuner

Jämtlands räddningstjänstförbund är ett kommunalförbund bestående av Östersund, Krokom, Strömsund, Berg, Bräcke, Ragunda och Härjedalens kommuner. Samarbetet inleddes 2004 mellan Östersund, Krokom och Strömsunds kommuner. 2010 blev Berg och Bräcke kommuner medlemmar, 2012 anslöt sig också Ragunda kommun och sedan 2015 är även räddningstjänsten i Härjedalen medlem i Jämtlands räddningstjänstförbund.

Syftet med förbundet är att optimera nyttjandet av resurserna för kommunal räddningstjänst som återfinns i medlemskommunerna. Verksamheten ska inriktas på att ge människors liv, hälsa och egendom samt miljön med hänsyn till de lokala förhållandena ett tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor.

Fakta om förbundet

Brandstationer

1 Heltidsstation
30 Deltidsstationer
8 Räddningsvårn
Totalt ca 500 anställda

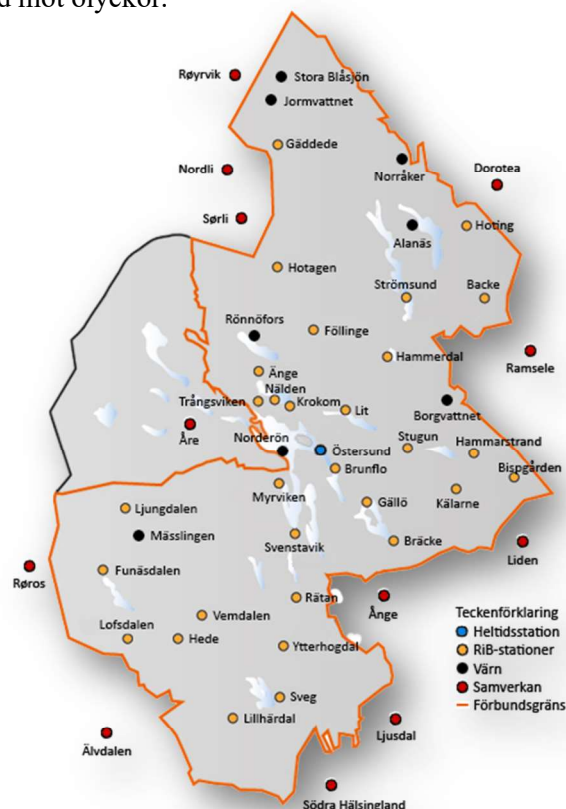
I beredskap dygnet runt året om

1 Räddningschef i beredskap
1 Inre befäl
2 Yttre befäl
29 Styrkeledare
91 Brandmän
I beredskap 24/365 totalt 124 personer.

Befolkningsunderlag: 119 106 innevånare

Larm: ca 2 200 per år

Yta: 43 509 km² = ca 10 % av Sverige



Vårt uppdrag

Jämtlands Räddningstjänstförbund har till uppgift att svara för medlemskommunernas räddningstjänstverksamhet samt därtill anknutna verksamheter.

Det åligger förbundet särskilt att:

- Aktivt verka för och samordna förebyggande verksamhet inom förbundets ansvarsområde samt samarbeta med medlemskommunerna och därvid ingå i kommunernas säkerhetssamordnargrupper.
- Ansvara för åtgärder som underlättar för enskilda att ta sitt ansvar.
- Ansvara för sotning och brandskyddskontroll.
- Ansvara för tillsyn av enskilda att de uppfyller sina skyldigheter enligt LSO.
- Ansvara för kommunal räddningstjänst.
- Ansvara för undersökning av olycksorsak, förlopp och insats.

Vision

*"Vår omtanke
-
Din trygghet"*



Förvaltningsberättelse

Förbundets huvuduppgift är att leverera bra service och efterfrågade tjänster till alla som bor i och besöker våra ägarkommuner. Jämtlands räddningstjänstförbund arbetar därför ur ett helhetsperspektiv där all verksamhet ytterst syftar till att bidra till medborgarnas och besökarnas trygghet och säkerhet. En helhet som, förutom en god service, också ska borge för en god ekonomisk hushållning med förbundets resurser. Förbundet stödjer också ägarkommunerna i arbetet med krishantering, samt att upprätta ett handlingsprogram för verksamhet i samverkan med ägarkommunerna. Verksamheten inom förbundet har under perioden bedrivits enligt intentionerna i gällande lagstiftningar för lagen om skydd mot olyckor samt enligt av direktionen antagna mål. De lagar som specifikt reglerar räddningstjänsten är främst Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och Lag (2010:1011) brandfarliga och explosiva varor (LBE). Verksamheten bedrivs också i enlighet med, av direktionen antagna, handlingsprogram enligt Lag (2003:778) om skydd mot olyckor.

Måluppfyllnad mot ägardirektiv och god ekonomisk hushållning

Ägarkommunerna har i förbundets ägardirektiv antagit följande två ekonomiska mål och som tillika är förbundets finansiella mål med betydelse för god ekonomisk hushållning;

- Inga överskridanden av budget accepteras.
- Förbundet ska finansiera utvecklingen av övningsområdet Furulund genom rationalisering av befintlig verksamhet.

Förbundet uppfyller de finansiella målen med betydelse om god ekonomisk hushållning. Årets minusresultat på ca -3,4 mnkr är 600 tkr bättre än årets budget och finansieras genom inbetalda självrisker från medlemskommunerna 2019 som förbundet fick behålla för 2018 års skogsbränder på 4,4 mnkr som extra finansieringsmedel i kompensation mot att medlemsbidragen för 2020 inte räknades upp. För övningsområdet Furulund har årets förbättringsåtgärder finansierats inom befintlig verksamhet.

Styrmodell och målområden

Förbundets verksamhet är indelad i fem målområden med medarbetaren i centrum. Målområdena är utformade för att harmoniera med målen i förbundets handlingsprogram 2016-2020 för förebyggande verksamhet och räddningstjänst. Olika färger har valts på målområdena för att symbolisera mångfald - en för förbundet angelägen fråga och vital för att kunna säkerställa fortsatt högt förtroende hos medborgare och besökare men även för att säkerställa god rekrytering av brandmän. Inom varje målområde finns definierade inriktningsmål som beskriver förbundets långsiktiga viljeinriktning. Utifrån varje inriktningsmål formuleras mätbara effektmål som ligger till grund för de aktiviteter som genomförs inom förbundet. Uppföljning av inriktningsmål och effektmål sker tre gånger per år och redovisas i delårsrapporter per april, augusti och årsredovisning.



Förbundets styrmodell och fem målområden

Målen samlade måluppfyllnad rapporteras i sammanställd tabellform med text och måluppfyllelseindikatorer.

✓	!	✗
Målet uppfyllt	Målet uppfylls delvis	Målet uppfylls inte

Måluppfyllnad 2020

Av förbundets fem inriktningsmål uppfylls två helt och två delvis. Ett av målen uppfylls ej. Bland effektmålen är det tre mål som inte uppfylls medan övriga 10 mål uppfylls helt eller delvis.

Uppföljning av målen

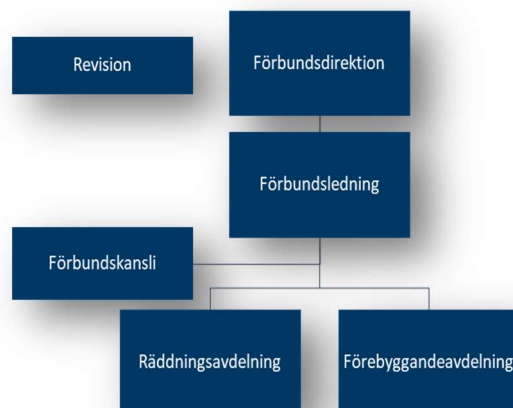
	Inriktningsmål	Effektmål	Måluppfyllnad	Resultat
	Förebyggande			
1	Räddningstjänsten ska stödja den enskilde så att denna kan ta sitt ansvar för att förebygga bränder och hantera olyckor. Detta ska ske genom tillståndsgivning, tillsyn, information, rådgivning samt utbildning och samverkan med andra.	<ul style="list-style-type: none"> Antalet insatser till bränder och brandtillbud i bostäder ska minska. 	Inriktningsmålet uppfylls ej. Antalet insatser till bränder och brandtillbud i bostäder har ökat och uppgår till 140 insatser jämfört med 102 insatser 2019 och 106 insatser 2018.	
	Räddningstjänst			
2	Räddningstjänsten ska - anpassad efter den lokala riskbilden - ge snabb och rätt hjälp till den som drabbas av olyckor så att skador på människor, egendom och miljö minimeras och när händelserna kräver samverka med samhällets samlade resurser.	<ul style="list-style-type: none"> I minst 80% av alla insatser till brand i byggnad, oavsett verksamhetstyp, ska första fordon vara framme inom 20 minuter. Ingen ska dö till följd av brand. För att tillse en robust och uthållig förmåga att leda flera samtidiga och komplexa insatser ska räddningstjänstförbundet säkerställa en tillfredsställande systemledning. 	Inriktningsmålet uppfylls delvis. Effektmålet om insattiden till brand i byggnad uppfylls och har vid 84,7 % av larmen understigit 20 minuter. Under året har en person kunnat konstaterats omkommen till följd av brand. Ytterligare en person misstänks ha omkommit till följd av brand, men dödsorsaken är inte klarlagd när årsberättelsen skrivs. Resultatet är att målet inte nås. Under året har arbetet med samverkansformer gällande ledning fortgått i syfte att stärka ledningsförmågan både inom länet, tillsammans med Åre, och tillsammans med andra län.	
	Medarbetare			
3	Förbundet ska uppfattas som en jämställd och attraktiv arbetsgivare med arbetsplatser som erbjuder goda arbets- och anställningsförhållanden.	<ul style="list-style-type: none"> För att skapa bättre förutsättningar för en ökad mångfald och jämställdhet ska ombyggnationer genomföras på minst tre brandstationer. Friskhetsnärvaron bland heltidspersonalen ska uppgå till 100 %. Skyddsronder ska genomföras på samtliga arbetsplatser. Andelen kvinnor i förbundet ska öka. 100% av personalen är engagerad och kan tänka sig att rekommendera räddningstjänstförbundet som arbetsgivare. 	Inriktningsmålet uppfylls delvis. Förbundet har under året genomfört ombyggnationer på två stationer. Förbundets friskhetsnärvaro uppgår till 97,8%. Antalet genomförda skyddsronder har ökat men har inte genomförts på samtliga arbetsplatser, fördelningen av arbetsuppgiften ses över kommande år. Andelen kvinnor har minskat till 14,8% (15,4% 2018) i förbundet. Medarbetarundersökningar genomförs vart annat år varför inga nya resultat kan redovisas.	
	Ekonomi			
4	Verksamheten i räddningstjänstförbundet ska genomföras inom ramen för en sund, balanserad och finansierad ekonomi där god ekonomisk hushållning och rationellt organiserad verksamhet utgör ledord.	<ul style="list-style-type: none"> Beslutad budget inom givna handlingsramar ska hållas. Utveckling av övningsområdet Furulund ska finansieras genom rationalisering av befintlig verksamhet. 	Inriktningsmålet uppfylls. Förbundet redovisar ett underskott på -3,4 mnkr, vilket är 600 tkr bättre än budget. Underskottet finansieras av inbetalda självrisker av 2019 redovisade överskott. Förbättringsåtgärder på Furulund har finansierats inom befintlig verksamhet.	
	Miljö			
5	Förbundet ska i all sin verksamhetsutövning verka för en ekologiskt hållbar utveckling och smarta miljölösningar.	<ul style="list-style-type: none"> Under året ska samtliga prioriterade miljöaktiviteter i miljöhandlingsplanen genomföras. Energiförbrukningen i förbundets hyrda lokaler ska minska jämfört med föregående år. 	Inriktningsmålet uppfylls. Genomförda aktiviteter följer förbundets miljöhandlingsplan och flera åtgärder är påbörjade eller genomförda. På brandstationer med eget abonnemang har energiförbrukningen minskat med 5,5 % totalt jämfört med 2019.	

Förbundsgemensam verksamhet

Förbundets organisation

Jämtlands räddningstjänstförbund ansvarar för den kommunala räddningstjänsten för medlemskommunerna Berg, Bräcke, Härjedalen, Krokom, Ragunda, Strömsunds och Östersund. Förbundets beslutande församling kallas för direktion. Direktionen består av förtroendevalda från de olika medlemskommunerna. För att vara valbar till direktionen skall man även vara invald i hemkommunens kommunalfullmäktige. Kommunerna har i och med bildandet av förbundet, överlämnat ansvaret för de uppgifter som fastställs i förbundsordningen till direktionen. Direktionen har alltså det yttersta ansvaret för att bereda människors liv och hälsa och egendom och miljö ett med hänsyn till de lokala förhållandena tillfredställande och likvärdigt skydd mot olyckor.

Förbundet har under direktionen en förbundschef tillika räddningschef som verkställande tjänsteman. Under förbundsledningen finns tre avdelningar; Förbunds kansli, Räddnings- och Förebyggandeavdelningen vars verksamhet leds av en respektive avdelningschef. Räddningsavdelningens avdelningschef är även tillika Stf räddningschef. Till organisationen hör även revisionen som granskar på fullmäktiges uppdrag. De prövar om verksamheten är ändamålsenlig och effektiv, om styrningen är tillräcklig och om räkenskaperna är rättvisande.





Inom Trygghetens Hus i Östersund samverkar flera olika samhällsfunktioner för ökad krisberedskap och trygghet samhället. Närheten till varandra samt modern teknik och utrustning möjliggör en unik samverkan med medborgaren i fokus!

Trygghetens Hus

I Trygghetens Hus finns en rad myndigheter och organisationer samlokaliserade. Det är Polisen, Jämtlands räddningstjänstförbund, SOS Alarm, Regionen i form av ambulans och sjukvårdsrådgivningen, Tullverket, Svenska Kyrkan samt Länsstyrelsen i Jämtlands län. I huset finns även Kriminalvårdens nybyggda häkte. Syftet med samlokaliseringen är att stärka säkerhets- och trygghetsarbetet i Jämtland och kunna vara ett bakre stöd och ledning vid olyckor och händelser.



Samlokalisering med samverkan

En gång i veckan, via telefonkonferens, träffas representanter från kommunerna i länet, Regionen, Försvarsmakten, Trygghetens Hus aktörerna och länsstyrelsen för att gå igenom vad som hänt veckan som varit och vad som är planerat veckan som kommer. På detta sätt övar man del av samverkan i vardagen så som det ska fungera i en kris. En övergripande styrgrupp bestående av högsta cheferna i respektive organisation har minst fyra möten per år där gemensamma frågor beslutas och delegeras ut till underliggande arbetsgrupper.

Gemensam ledningscentral

I mitten av Trygghetens hus finns en gemensam ledningscentral som är avsedd att användas i samband med större olyckor och kriser och här samverkar alla aktörer på ledningsnivå. I anknytning till ledningscentralen finns även ett större och ett mindre stabsrum samt två mindre mötesrum.

Utveckling under året

Regeringen har fattat beslut i slutet på året gällande en reformerad lagstiftning för Lagen om skydd mot olyckor. Denna förändring i lagstiftningen kommer påverka förbundet i det operativa arbetet efter kravet på utveckling av vår ledningsförmåga. Vi har idag ett inre befäl i tjänst dygnet runt i Trygghetens hus och ett arbete pågår med att stärka vår förmåga som beskrivs i Räddningsverksamhet/Insatsledning i denna rapport.



Räddningsverksamhet

Insatsledning

Inom länet tecknades avtal med Åre kommuns räddningstjänst för att hitta gemensamma former för övergripande ledning av räddningsinsatser. Utöver övergripande ledning ska fortsatt samarbete även undersöka övriga samverkansmöjligheter kring till exempel övning och utbildning. Parallellt löper även ett samarbete med de tre räddningstjänstorganisationerna i Västernorrlands län där den slutliga målsättningen är att forma ett gemensamt ledningssystem över de två länen. Arbetet startades upp under 2020 med målbilden att vara i drift till årsskiftet 2021/2022. För att möjliggöra detta har en ledningsutvecklare rekryterats som arbetar heltid med frågan. Denna tjänst delfinansieras också av MSB. Samtidigt drivs också arbetet vidare med att samordna räddningstjänster från de sex nordligaste länen till ett gemensamt ledningssystem där alla ingående räddningstjänsters operativa resurser nyttjas på ett så effektivt sätt som möjligt.

Målsättningen är att möta upp kommande höjda krav på ledningsförmåga på ett kostnadseffektivt sätt.

Operativa händelser

Verksamhetsåret 2020 har haft en något lägre utryckningsfrekvens än föregående år och antalet larm uppgår till 2 188 inom förbundet, vilket är en minskning med 44 larm. Med larm även utanför förbundets gränser uppgår antalet till 2 200 larm. Sett över året ligger antalet händelser inom spannet för vad som får anses vara normalt. Fördelningen av händelser var relativt lågt under våren, betydligt fler än normalt under sommaren och till slut på en normal nivå under hösten och vintern. Det går inte att dra några tydliga slutsatser kring denna fördelning, men en spekulativ tanke är att pandemin, som under sommaren lett till ökat semestrande hemma och inom Sverige, har haft en inverkan även på olycksstatistiken. De händelsetyper som är värda att lyfta särskilt är brand i byggnad och brand i skog och mark.

Händelsetyper	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Brand eller brandtillbud	368	296	449	308	338	268
Trafikolycka (väg, spår, flyg, sjö)	313	324	312	362	355	275
Utsläpp av farligt ämne	79	69	55	71	36	51
Drunkning/tillbud	14	11	2	9	1	7
Nödställd person	22	39	31	24	12	18
Naturolycka	0	3	37	10	36	20
Övrig händelse	24	29	43	39	49	28
Händelse utan risk för skada	564	604	785	643	746	668
Sjukvårdsuppdrag eller annat uppdrag	774	785	712	612	841	659
Återkallning	30	75	106	135	0	0
Totalsumma inom JRF	2 188	2 235	2 532	2 213	2 414	1 994
Total alla, även utom JRF	2 200	2 242	2 556	2 228	2 438	2 022

Under framför allt sommaren och början av hösten inträffade flera omfattande bostadsbränder, bland annat i ett flerbostadshus i Svenstavik. Ytterligare ett flerbostadshus på Frösön samt flertalet bränder i fristående villor har också inträffat. I ett fall har bostadsbrand konstaterat lett till att en person omkommit. Ytterligare en person misstänks ha omkommit till följd av brand, dödsorsaken är dock inte säkerställd när detta skrivs. En annan uppmärksam brand inträffade i slutet av året då den anrika byggnaden Skomårten-huset brann ner i centrala Östersund. Trots hårt arbete gick byggnaden inte att rädda och den brann ned till grunden.

Med en varm och torr inledning av sommarperioden följde även stor risk för skogsbränder. Ett eldningsförbud infördes i hela förbundets den 18/6 och kunde efter nederbörd och lägre temperaturer hävas den 29/6. Den största branden inträffade i slutet av maj vid Kilen i Ragunda kommun och omfattade totalt närmare 8 hektar. Räddningsinsatsen kunde avslutas efter ett dygn och markägare övertog efterbevakningen. Vid ett antal skogsbränder under sommaren har förbundet avropat hjälp från de helikopterresurser som MSB har haft i beredskap vilket inneburit att släckningsarbetet kunnat genomföras på ett effektivt sätt. Troligtvis har denna möjlighet lett till att insatser förkortats i tid och bränder kunnat begränsas till en mindre yta än vad som var möjligt innan denna stöttning från staten fanns tillgänglig.

Händelsetyperna brand i byggnad och brand i skog och mark är generellt händelsetyper som vid större och mer utvecklade bränder kräver mycket resurser, både egna och externa. Dessutom blir ofta insatserna utdragna över tid. Detta innebär att händelsetyperna också ofta medför höga kostnader för insatsen, något som också återspeglas i det totala utfallet på kostnader för insatser över året där resultatet är betydligt högre än budgeterat.

En annan uppmärksam händelse under året var explosionen i Lugnvik utanför Östersund där en person tragiskt omkom och ytterligare en skadades svårt i samband med arbete med en sprängkista. Till följd av händelsen har flera kommuner arbetat aktivt med att identifiera dessa äldre sprängkistor och vid enstaka fall har detta arbete lett till att man hittat gammal explosiv vara som kunnat omhändertas på ett säkert sätt.

Beredskapsverksamhet

Bemanning heltid

En omorganisation på heltiden innebär att samtliga heltidsbrandmän nu arbetar i fasta grupper enligt likadana schemacykler, fyra veckor med skifttjänstgöring samt en vecka dagtid. Driftsättande av den nya organisationen har blivit framskjuten ett flertal gånger under året till följd av pandemin, men effektuerades i mitten av november. Under omorganisationens genomförande har en teamchef gått över till att jobba heltid som inre befäl och en tidigare styrkeledare tagit plats som teamchef. Till följd av detta har även en brandman fått ny tjänst som styrkeledare och en vikarie fått tillsvidareanställning som brandman.

Inför sommaren anställdes sju sommarvikarier för semesterperioden juni – augusti. Under sommaren kunde vi då nå en god tackning av semestrar och föräldraledigheter med hjälp av vikarier och genom att ordinarie personal gick in och täckte upp på arbetspass med vakanser. På så sätt kunde antalet övertidspass hållas nere till endast ett fåtal. På grund av pandemin har organisationen påverkats av de restriktioner och rekommendationer som följer därav. Bland annat har det inneburit att tröskeln för att sjukskriva sig sänkts och även efter tillfrisknande uppkom vakanta pass då man behövde invänta provsvar innan återgång i tjänst. Dock kan vi konstatera att antalet personer som faktiskt drabbats av Covid - 19 har begränsats till ett fåtal och någon smittspridning har inte skett inom arbetsplatsen. De särskilda rutiner som organisationen vidtagit, både vid våra arbetsplatser och vid räddningsinsatser, bedöms tillsammans med personalens goda omdöme ligga till grund för detta. Dock har förutsättningarna vi levt med under året lett till högre kostnader för övertid och vikarier än vad som budgeterades. Under året har ett prioriterat område varit att säkerställa att brandmännens andningsapparater som används vid bland annat rökdykning servas och underhålls i tillräcklig omfattning. Rutiner och arbetssätt har justerats så att vi nu känner oss tillfreds med hur detta fungerar för den utrustning som används vid skarpa insatser. Vi kommer arbeta vidare med att även genomföra förbättringar för vår övningsutrustning. Tidigare arbete med att förbättra rutiner för läkarundersökning och fysiska tester på operativ personal upplevs fungera väl. Testerna har kunnat genomföras på ett acceptabelt sätt trots pandemin.



Räddningstjänstpersonal i beredskap

Efter omorganisationen i förbundet så har vi under året inom RiB organisationen återinfört områdesansvariga (OA), det är uppdelat i fyra områden, norr, mitt, öst och syd. En av anledningarna till detta är att man som OA får ett mindre antal stationer att ansvara över, vilket ger möjlighet till tätare kontakt med våra RiB stationer. OA kommer att kunna lösa många frågor direkt under sina områden och fungera som en länk upp till enhetschef RiB. Vi tror och hoppas att det framåt kommer att bli ett effektivare sätt att jobba inom RiB. Personalläget på ett antal stationer är fortfarande inte optimalt och under året så har 34 RiB personal slutat och tyvärr har vi bara lyckats nyanställa 28, vilket gör att det återigen blir ett år som totalt räknat blir minskat antal personal på RiB sidan, antalet på nyanställda är ju mycket påverkat beroende av de restriktioner som vi följer utifrån den rådande pandemin, glädjande är däremot att vi har ett antal sökande som fortfarande är intresserade av en anställning inom RiB, men som vi tyvärr inte kunnat genomföra personliga intervjuer eller tester på under senare delen av året, vi får hoppas på att det blir möjligt att börja genomföra detta under våren 2021.

Vi lyckades däremot under hösten slutföra grundutbildningen för alla under året nyanställd RiB personal, som därefter kunde gå in och börja jobba i beredskap fullt ut, det var möjligt genom en mycket bra planering och ett enormt engagemang från våra instruktörer och övriga medarbetare, ett mycket stort tack till alla berörda. Beredskapsläget under senhösten har varit relativt stabilt trots att ett antal Corona fall konstaterats för RiB personal i våra ägarkommuner.

Vi har trots pandemiläget, under väldigt strikta former, under hösten lyckats genomföra ett fysiskt möte med våra stationsansvariga i alla våra fyra områden, det var trevligt att träffa alla stationsansvariga och behovet var stort efter att ett antal tidigare under året planerade möten ställts in, det är digitala möten eller telefonkontakt som gällt i övrigt. Tyvärr så har vi inte under detta år lyckats genomföra någon av de årliga planerade stationsträffarna med alla våra anställda RiB personal på sina hemstationer.

Vi kämpar på och får verkligen hoppas på ett betydligt bättre år 2021.

RiB-organisationen

I RiB organisationen arbetar totalt 399 medarbetare per 31/12. I tabellen visas behov bemanning, aktuell bemanning, antalet kvinnor per station samt vakanssituationen. Förbundet har en stor utmaning varje år att åter rekrytera de personer som slutar varje år. Under 2020 slutade 34 personer och 28 nyanställdes inom RiB organisationen. I slutet av året uppgick antalet vakanser till 24 tjänster.

Avtackningar

Förbundet har under året haft avtackningar av trotjänare inom både hel- och deltid-organisationen med över eller 20 år i tjänsten.

Heltidsanställd	Tjänstgöringsår
Thomas Fredriksson	41 år Östersund
RiB-anställd	Tjänstgöringsår
Rolf Jönsson	44 år, Strömsund
Kurt Göran Roslund	39 år, Ytterhogdal
Reijo Hakola	33 år, Bräcke
Jerker Green	32 år, Brunflo
Niklas Johansson	24 år, Hammerdal
Håkan Olofsson	21 år, Gällö
Tommy Mårtensson	21 år, Näliden

Förbundet tackar alla dessa än en gång för det arbete och engagemang de visat inom räddningstjänsten under alla år!

Station	Behov bemanning	Aktuell bemanning	Varav kvinnor	Vakanser
Backe	12	12	1	0
Bispgården	12	12	0	0
Brunflo	15	18	2	0
Bräcke	17	16	1	1
Funäsdalen	20	18	3	2
Föllinge	12	8	1	4
Gäddede	12	10	2	2
Gällö	12	10	1	2
Hammarstrand	20	20	2	0
Hammerdal	15	18	3	0
Hede	16	12	2	4
Hotagen	6	4	2	2
Hoting	12	12	1	0
Krokom	15	20	4	0
Kälarne	12	14	0	0
Lillhärdal	6	5	1	1
Lit	9	12	1	0
Ljungdalen	6	6	3	0
Lofsdalen	9	10	0	0
Näliden	10	11	2	0
Oviken	16	14	4	2
Rätan	9	12	2	0
Strömsund	15	19	1	0
Stugun	16	14	5	2
Sveg	20	24	3	0
Svenstavik	15	20	3	0
Trångsviken	6	6	0	0
Vemdalen	20	19	4	1
Ytterhogdal	12	12	5	0
Änge	12	11	0	1
Totalt		399	59	24





Teknisk verksamhet

Verksamhetsåret 2020 var ett snävt år för den tekniska verksamheten på grund av budgetneddragningar och extra kostnader på grund av Covid-19. Detta har medfört att många ansvarsområden har blivit lidande då de får vänta med materialinförskaffning till senare budgetår. Endast ett utvecklingsprojekt har startats och det gäller anskaffning av drönare. Under året har flera oförutsedda kostnader uppstått för Teknikenheten som inte varit budgeterade och som resulterat i större inköpsrestriktioner. Kostnaderna består i utrustning till förbundets brandstationer på grund av nyanställningar och mjukvarulicenser samt ett system för informationsdelning till förbundets befäl. Covid-19 bidrog även till oförutsedda kostnader för Teknikenheten på ca 300 tkr.

Under början av året startade Teknikenheten arbetet med en ny driftorganisation för att förtydliga och effektivisera förbundets drift och underhåll av material. Det första steget var att utse en driftsamordnare som samordnar Teknikenhetens personal. Denna driftgrupp ansvarar för viss materiel samt övningsområdet. Steg två påbörjades under hösten med att tydliggöra brandmännen i Östersunds ansvarsområden. Den nya organisationen skall eliminera dessa otydligheter. De nya ansvarsområdena beräknas vara i full drift till sommaren 2021.

Furulund

På förbundets övningsområde Furulund har arbetet fortsatt med att färdigställa förrådet, det gäller framförallt ventilation i varmdelen. Klimathuset har även fått en annan planlösning för att bli mer anpassad till övningsverksamheten. Till följd av vinterns halka införskaffades ett sandningsaggregat till traktorn för att minimera halkolyckorna på övningsområdet. Under sommaren och hösten ändrades staket och en ny infartsgrind byggdes. Hela området fick även en uppfräschning med nya gräsytor och tilljämning av mark för att göra allt mer estetiskt samt enklare att underhålla. Skolhuset rustades invändigt och har anpassats för till verksamheten på Furulund. På grund av Covid-19 har dock övningsverksamheten legat på ett minimum och arbetet därför fokuserat på underhåll.





IT och kommunikation

På IT-fronten har det skett en stor förändring då de anställda på kontoret under Corona jobbar hemifrån. Detta har påskyndat en nätverksomläggning som kommer att resultera i en förbättrad möjlighet att jobba hemma med en större säkerhet. Det har även införskaffats utrustning för att underlätta webbmöten.

Material

Under perioden har ny utrustning för losstagnung vid trafikolycka köpts in då tidigare utrustning inte uppfyllde Arbetsmiljöverkets krav. Orsaken till detta var missförstånd från tillverkaren och leverantören. Den nya utrustningen ersätter den som inte längre får användas. Bytet av utrustning är genomfört och har resulterat i en säkrare arbetsmiljö för vår personal.



Corona har stort påverkat verksamheten och hur driftgruppen arbetar. Driftgruppen försöker hålla sig separerat från övriga verksamheten för att minimera smittspridning. Driftgruppen har även försörjt samtliga brandstationer samt tre värn i förbundet med skyddsutrustning och desinfektionssprit. Förbundet har även försett Regionen Jämtland Härjedalen med 265 skyddsmasker samt 500 liter desinfektionssprit.

Fordon

I förbundets vagnpark har det gjorts följande förändringar under perioden; ny tankbil till Krokom, övningsområdet har fått en lastväxlare för transport av övningsmaterial i förbundet, Backe, Strömsund, Vemdalen har fått nya pickuper och Lillhärdal har fått arva en nyare pickup inom förbundet. Yttrebefälsbilen i Östersund byttes strax innan årsskiftet och den gamla kommer ersätta befälsbilen i Sveg under 2021. Gäddede fick en nyare BAS4 som ersatte deras gamla BAS 1:a och tankbil som såldes.





Utbildnings- och övningsverksamhet

Övning/utbildning

Vårens övning och utbildningsverksamhet började enligt vår plan med RiB-övningsdagar, externutbildning och övrig internutbildning som genomförs via andra aktörer men som alla vet slog Covid-19 till.

I mitten av mars beslutade förbundsledningen att ställa in all verksamhet som kunde sprida smittan in i vår organisation men även mellan interna verksamheter, därmed ställdes all övning och utbildningsverksamhet in där deltagare kommer från olika stationer för att undvika en bred och snabb smittspridning ut i förbundet, även externverksamheten stoppades av samma anledning. Övningsverksamhet på stationerna ska genomföras enligt planering men endast med personal i den egna jourgruppen för att minska smittriskerna inom hela stationen. Sedan i mars när vi ställde in all extern utbildningsverksamhet så har den verksamheten legat i träda under hela övriga året.

Under hösten beslutades att vi skulle slutföra två preparandutbildningar som påbörjats under våren och genomföra en helt ny preparandutbildning under höstterminen. Utbildningarna förlades till att enbart genomföras på Furulund. Två av våra instruktörer ändrade på ett förtjänstfullt sätt sina scheman och arbetade dagtid under hösten med enbart preparandutbildningarna med anledning av smittriskerna.

Vi har i samråd med Jämtlands gymnasium beslutat att genomföra utbildningen för sista års gymnasieelever med inriktning räddningstjänst som tidigare år med den ändringen att all utbildning genomförs på Furulund under hösten.



Samverkansprojekt

Vi medverkar i två intressanta projekt tillsammans med Miun, klimatförändringar i fjällnära samhällen, vad det kan innebära för bla räddningstjänst och det andra projektet är innovativ forskning för regional utveckling där vi medverkar med att ta fram scenarion i Miuns Risk and Crisis Research Centre (RCR).

Tillsammans med polisen och Regionen deltar vi i ett samverkansprojekt hur vi ska hantera och agera när vi ställs inför händelser där det är pågående dödligt våld (PDV). Målet är att hitta samverkansrutiner på både lednings och operativ nivå så att vi på ett säkrare sätt kan hantera dessa händelser.

Övrig verksamhet

Övrig verksamhet inom enheten fortgår med planering av utbildning och övningsaktiviteter för kommande år, uppföljningar av larm och olycksundersökningar, följa upp händelse-rapporter och debiteringar kopplade till larm.

I arbetet med att utveckla vår del i användande av Daedalos händelserapport samt övning och utbildning fortskrider enligt plan.

Under slutet av året beslutades att inrätta en studio på Trygghetens hus för att vi ska kunna köra extern utbildning via förbundets nya hemsida som kommer att tas fram i början av nästkommande år, vilket vi tror är framtidens sätt att utbilda.



Grundläggande brandskyddsutbildning



Heta arbeten



HLR - utbildning

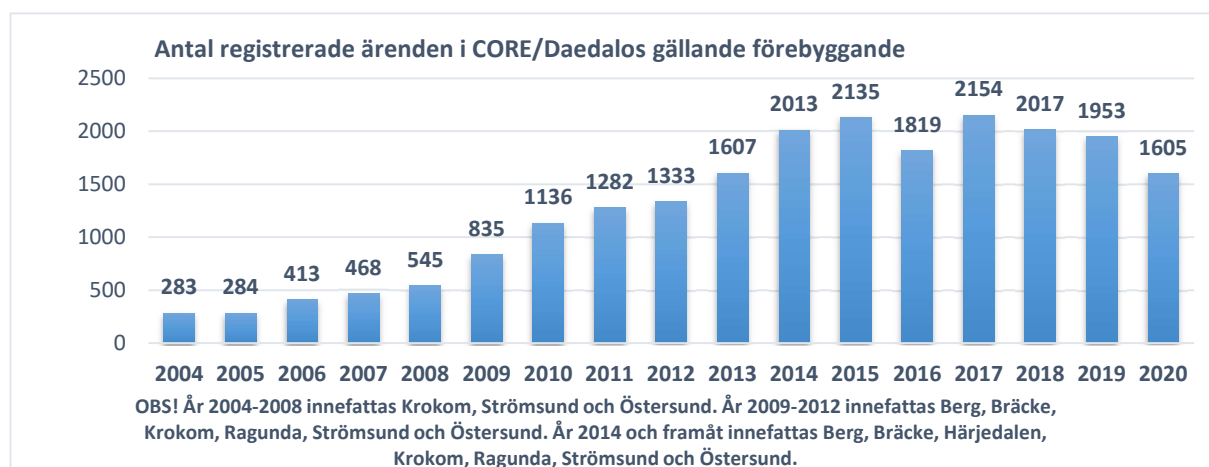


Förebyggande verksamhet

Den förebyggande avdelningen består i dag av sju medarbetare, brandingenjörer och brandinspektörer. De flesta medarbetare tjänstgör även som inre befäl enligt ett kombischema där kontorspass blandas med dygnspass. Tre tjänster som varit vakanta under en längre tid tillsattes under 2020. Två nyanställda brandingenjörer tillträdde sina tjänster och ytterligare en medarbetare vidareutbildades till brandinspektör, alla under april. Introduktionen pågick under sommaren vilket gjorde att vi hade full bemanning under hösten. Den pågående pandemin medförde en del förändringar för oss, främst innebar det att merparten av medarbetarna jobbade hemifrån och endast ett fåtal prioriterade tillsyner och avsyningar genomfördes. De tidigare vakanta tjänsterna och den pågående pandemin har medfört prioriteringar inom alla områden även om det påverkat vår tillsynsverksamhet mest.

Rådgivning

Förbundet är remissinstans åt olika myndigheter, främst åt Polismyndigheten beträffande tillstånd enligt ordningslagen, kommunernas alkoholhandläggare gällande serveringstillstånd och kommunernas byggnadsnämnder beträffande bygglov och detaljplaner. Antalet remisser har minskat något med anledning av pandemin, det gäller främst ordningslagsärenden vid offentliga arrangemang. Mer än hälften av det totala antalet ärenden består av remisser, utvecklingen av antal ärenden går att utläsa av diagrammet nedan. Ett arbete pågår i samarbete med näringslivskontoret i Östersunds kommun i syfte att förenkla för företag som behöver söka olika typer av tillstånd för sin verksamhet. Vi har även deltagit vid lotsmöte i Östersund. Lotsmöten är ett bra sätt att i ett tidigt skede informera om vilka krav som ställs till en företagare.

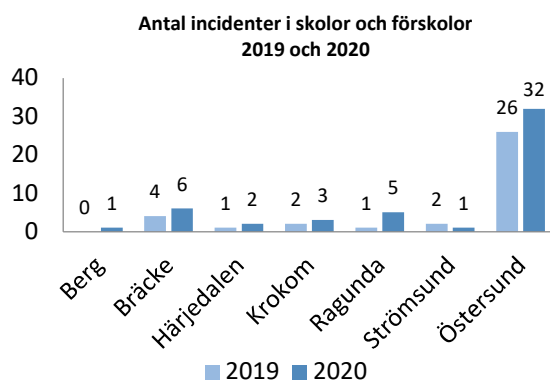


Referensgrupper

Under året har vi ingått i två av MSB:s referensgrupper, nya föreskrifter om handlingsprogrammets innehåll och struktur samt nya föreskrifter om hur kommunen ska planera och utföra sin tillsyn. I framtiden ska kommunernas handlingsprogram bli tydligare, konkretare, hålla högre kvalitet och vara jämförbara, till förmån för både kommunerna och tillsynsmyndigheten. Även tillsynsverksamheten kommer att likriktas eftersom det idag finns stora skillnader i hur kommunerna utför sin tillsyn.

Kommunal samverkan

Vi deltar i länets nätverk mot anlagda bränder i skolmiljöer, ZamZynZ. Arbetet startade som ett projekt men ses nu mer som ett kontinuerligt arbetssätt. Räddningstjänsten är en part i detta arbete tillsammans med Länsförsäkringar Jämtland, Polismyndigheten (Polisen Jämtland), kommunerna i Jämtlands län och Brandskyddsföreningen Jämtland. Under 2020 hade vi totalt 49 registrerade incidenter vilket var en ökning jämfört med 2019, se diagrammet nedan.



Flest incidenter, både för 2019 och 2020, har rapporterats från Östersunds kommun. Förutom att de har många skolor och elever är vår uppfattning att personalen är mer benägna att rapportera än i övriga kommuner.

Hur stort mörkertalet är svårt att bedöma i dagsläget. Brand i papperskorg och intryckt larmknapp är två vanligt förekommande typer av incidenter.

Individanpassat brandskydd

I samverkan med Brandskyddsföreningen och Östersunds kommun pågår ett projekt kring Individanpassat brandskydd i boendemiljö. Hemtjänstpersonalen kommer att vid hembesök genomföra en riskinventering, underlaget ska sedan användas för att bedöma om eventuella åtgärder ska sättas in. Efter att projektet är genomfört görs eventuella justeringar innan arbetssättet lanseras inom alla hemtjänstgrupper i kommunen. Vi har en rådgivande roll och Brandskyddsföreningen står för en stor del av finansieringen.

Laddplatser för elbilar

Elbilar blir allt vanligare och fler ställer om från bilar med förbränningsmotorer till olika varianter av elhybrider och rena elbilar. Detta har medfört en efterfrågan på riktlinjer för laddplatser i garage med avseende på brandsäkerheten. Under sommaren har Räddningstjänsten sammanställt riktlinjer som nu ligger på vår hemsida.

Brandskydd i radhus

Under sex veckor i sommar har en brandingenjörstudent arbetat hos oss. Tillsammans med Rikshem har ca 40 besök genomförts på olika typer av boenden, främst flerfamiljshus och radhus. Resultatet är en rapport som innehåller vanliga byggnadstekniska brister och förslag till åtgärder. Efter färdigställandet av rapporten har även ett informationsmaterial tagits fram som kommer läggas ut på vår hemsida. Informationen vänder sig i första hand till fastighetsägare till radhus.





Automatiska brandlarm

Många verksamheter och företag vill att deras brandlarm ska vara direktkopplat till oss via SOS, ett fåtal verksamheter måste ha larmet vidarekopplat av säkerhetsskäl. Sen ett antal år tillbaka kräver vi att larm som är vidarekopplade ska vara besiktigade enligt regelverket SBF110 och att det tecknas avtal med oss. Ett nytt avtal är tecknat med SOS angående ”Smart passage” som är ett nyckelsystem till de verksamheter som har sitt larm kopplat till oss. Utbildning och installation av det nya nyckelsystemet genomfördes under september. Systemet kommer att förenkla hanteringen för oss men framförallt höja säkerheten hos kunden. Inledningsvis kommer ”Smart passage” endast vara tillgängligt inom Östersunds släckområde.

Sotning och brandskyddskontroll

Gällande avtal med entreprenörerna i Ragunda och Bräcke löpte ut 2020-06-30. Under hösten 2019 påbörjades arbetet med upphandling enligt SKR:s mall i samarbete med Upphandlingskontoret, sista anbudsdag sattes till 2020-01-07. Då inget anbud hade inkommit avbröts upphandlingen och en dialog inleddes med nuvarande entreprenör. Kommunfullmäktige i respektive kommun har tagit beslut om nya taxor och därefter har förbundet tecknat nya avtal.

I samband med brandskyddskontroll genomför teknikern även kontroll av hemmets brandskydd. Detta dokumenteras och sammanställs sedan av Brandskyddsföreningen. I de fall det saknas brandvarnare bekostas den av Brandskyddsföreningen och monteras av teknikern. Under 2020 genomfördes totalt 637 besök i länet.

Tillsyner

Vi utför tillsyner med stöd av 5 kap. 1 § LSO och 21 § LBE. För varje år fastställs vilka tillsyner som ska genomföras genom en Tillsynsplan. Tillsyn LBE prioriteras till de verksamheter som har tillstånd till hantering av brandfarlig eller explosiv vara. Samtliga verksamheter med tillstånd (som kan tillsynas) ska ha minst ett tillsynsbesök under tillståndets giltighetstid. Tillsyn sker även vid kännedom eller misstanke om brister i hanteringen av den brandfarliga eller explosiva varan. Vi genomför även checklistebaserade tillsyner i samarbete med alkoholhandläggare på restauranger och hotell under pågående verksamhet, kvällar och nätter.

På grund av vakanta tjänster och den rådande pandemin har tillsynsverksamheten fått stå tillbaka under året, vilket framgår i tabellen nedan.

Tillsyner	Tillsyn LSO 2:2		Tillsyn LSO 2:4		Tillsyn LBE	
	Mål	Genomförda	Mål	Genomförda	Mål	Genomförda
Totalt	84	39	5	0	40	18

Tillstånd

Under 2020 inkom det 107 ansökningar om tillstånd enligt lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE), dessa fördelar sig enligt tabellen. Under samma tidsperiod har 102 beslut fattats, även fördelningen gällande dessa utläses ur tabellen.

Tillstånd	Inkomna ansökningar under året			
	Antal		Antal beslut	
	Brandfarlig vara	Explosiv vara	Brandfarlig Vara	Explosiv vara
Totalt	66	41	68	34

Besluten gäller ansökningar som kommit in såväl under 2020 som tidigare år. Utöver dessa ärenden finns det ett stort antal inkomna ansökningar där handläggning pågår. Dessa ansökningar är både från innehavande men även från tidigare år. MSB har sedan ett antal år tillbaka bedrivit ett omfattande arbete med revidering av gällande lagstiftning inom LBE-området. 1 augusti 2020 trädde flera nya föreskrifter i kraft och Räddningstjänsten Jämtland har behövt lägga tid på såväl intern utbildning som extern information gällande dessa. Året har för övrigt att präglas av att avdelning har flera nyanställda som kommer introduceras i våra rutiner. Räddningstjänsten Jämtland är även fortsättningsvis representerade i MSBs expertgrupp för LBE som fungerar som bollplank åt myndigheten och träffas ca 4 gånger per år.

Informationskampanjer

Vi inledde med våra kommunikationskampanjer på skoter och vintercamping, brandskydd hemma för studenter och i flerbostadshus, svag is och säker eldning ute. I februari deltog vi på Jämtlands Hem & Villamässa med 1800 besökare. Under sommaren har våra kampanjer handlat om generellt brandskydd i hemmet och individanpassat brandskydd, grillning, eldning och allemansrätt, säkerhet på vatten - om flytvästar, båtliv, SUP-bräddor och vattenskotrar. Dels online men även via annons i tryckt media och ett inslag i Nyhetsmorgon om hur man grillar rätt. Nya föreskrifter och allmänna råd om hantering av brandfarlig gas och brandfarliga aerosoler har delgetts allmänheten och till näringslivet via kommunerna. I höstens kampanjer lyfte vi info om sotning, soteld och hur man eldar rätt. Vi berättade om hjärtstartare, den suicidpreventiva dagen och vikten av användande av reflexer. På Mittuniversitetet hade vi brandskyddsinfo för studenter på skärmar. På äldredagen informerade vi om träning för äldre. Den 16 oktober berättade vi om "Restart a Heart Day" och hur man kan ge HLR i corona-tider. I december la vi starkt fokus på brandvarnardagen och delade tips om bra brandskydd hemma, både förbundets kommunikatör och olycksutredare kunde höras i lokalradion i frågan. Vi delade även tips om säkerhet vid skridskoåkning på naturisar och avslutade med julkampanj om ljus, julgranar och brandskydd.





Administrativ verksamhet

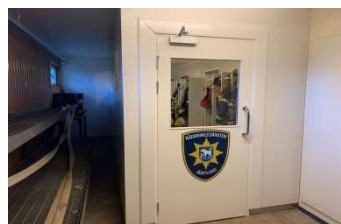
Administration

Kansliet handlägger ärenden inom ekonomi, personal, löner, fastighet, kommunikation och allmän administration. Sedan Corona pandemin bröt ut i Sverige har verksamheten fått anpassas till att huvudsakligen bedrivs genom jobb hemifrån. För att förenkla hemarbetet har alla på avdelningen fått bärbara datorer. För att kunna handlägga uppgifter som inte går hemifrån har kanslipersonalen bemannat kontoret med minst en person varje dag. Kansliet hade i början av året sina planeringsdagar på Wången.

Utöver gängse uppgifter har vi bland annat sett över förbundets informationshanteringsplan, tagit fram nya posthanteringsrutiner tillsammans med fastighetsägaren och övriga aktörer i huset. Avdelningen har även jobbat med ett projekt för att enkelt kunna ta emot och skicka ut digitala fakturor. Ett fortsatt arbete har skett med att återsöka sent inkomna kostnader tillhörande 2018 års skogsbränder som sammanställts och skickats till MSB i delansökan tolv, tretton och fjorton för i huvudsak sent inkomna fakturor och ersättningsanspråk för förstörda vägar och återställande av mark efter brandgator. Totalt sett under 2018 – 2020 har vi återsökt ca 83,5 mnkr varav 4,4 mnkr har erhållits från medlemskommunerna i form av inbetalda självrisker. Avdelningen har även påbörjat ett projekt med att ta fram en ny hemsida utifrån att det nya nationella tillgänglighetsdirektivet som blev gällande den 23 september.

Fastighetsåtgärder

På fastighetssidan fortgår arbetet med att försöka få fler stationer mer jämställda med separata omklädningsrum med dusch för kvinnor och larmställen separerade från vagnhallen utifrån ett friska brandmän perspektiv. Under våren har Funäsdalens brandstation byggts om invändigt. Stationen har fått nya fina ombyggda omklädningsrum för kvinnor och män inklusive nya omklädningssskåp. Nya larmställsfack har också monterats och larmställsrummet har målats och separerats med dörr och vägg från vagnhallen. Stationen har även fått en ny entré till lektionssalen.



Funäsdalen brandstation



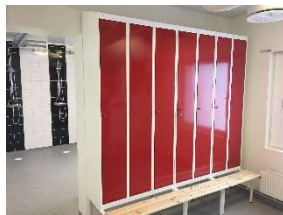
Projekteringsbild på nya Brunflo brandstation

Fastighetsansvariga på Östersunds kommun har genomfört en utredning kring Brunflo stations nuvarande skick. I utredningen framkom att stationen inte går att rädda utan att rivning behöver ske och att en helt ny station behövs. Östersunds kommun har beviljat investeringsmedel och igångsättning av projektet sker under våren 2021, vilket vi är mycket glada för.

Glädjande är även att Hamnerdal station hann byggas om under slutet av året. På stationen har herrarnas omklädningsrum och duschar renoverats och kvinnorna har fått ett eget omklädningsrum med dusch. Det har även byggts ett separerat larmställsrum mot vagnhallen. Stationen kommer även få nya omklädningskåp och larmställsfack samt några kompletterande underhållsåtgärder.



Hamnerdal brandstation



För Gällö station har ett nytt hyresavtal förhandlats fram och samtal pågår med Bräcke kommun om en ombyggnation med start 2021 för att skapa ett omklädningsrum med dusch för kvinnor och renovering av herrarnas dusch- och omklädningsrum. Kommunen har beviljat investeringspengar och en ritning finns framtagen i samråd med stationens personal.

Under året har vi även genomfört några reparations- och underhållsåtgärder. I Gällö har uppfräschning skett med målning av väggar, tak, och golv i kontor och larmställsrum. Även Svenstaviks brandstation har fått målning av lektionssal, korridor och kontor.



Gällö brandstation



Svenstavik brandstation

I Myrviken har stationens vagnhall fått ny färg på väggar och tak. Mindre el-jobb har utförts med att förbättra och laga skyltbelysningen på stationerna i Bräcke, Kälarne, Gäddede och Hoting. I Hammarstrand har två luftvärmepumpar monterats i vagnhallen för att sänka elförbrukningen. För att ytterligare sänka förbundets elkostnader har offerter begärts in från olika elfirmor för nedsäkring på flera av förbundets stationer. En mindre invändig vattenskada inträffade på Backe station och som Strömsunds kommun hjälpte oss med att åtgärda.

Inför 2021 fortgår arbetet med att se över möjligheten till att försöka minska hyrda ytor på några stationer och att försöka hitta samlokaliseringlösningar med andra aktörer där planlösningarna på stationerna så medger.

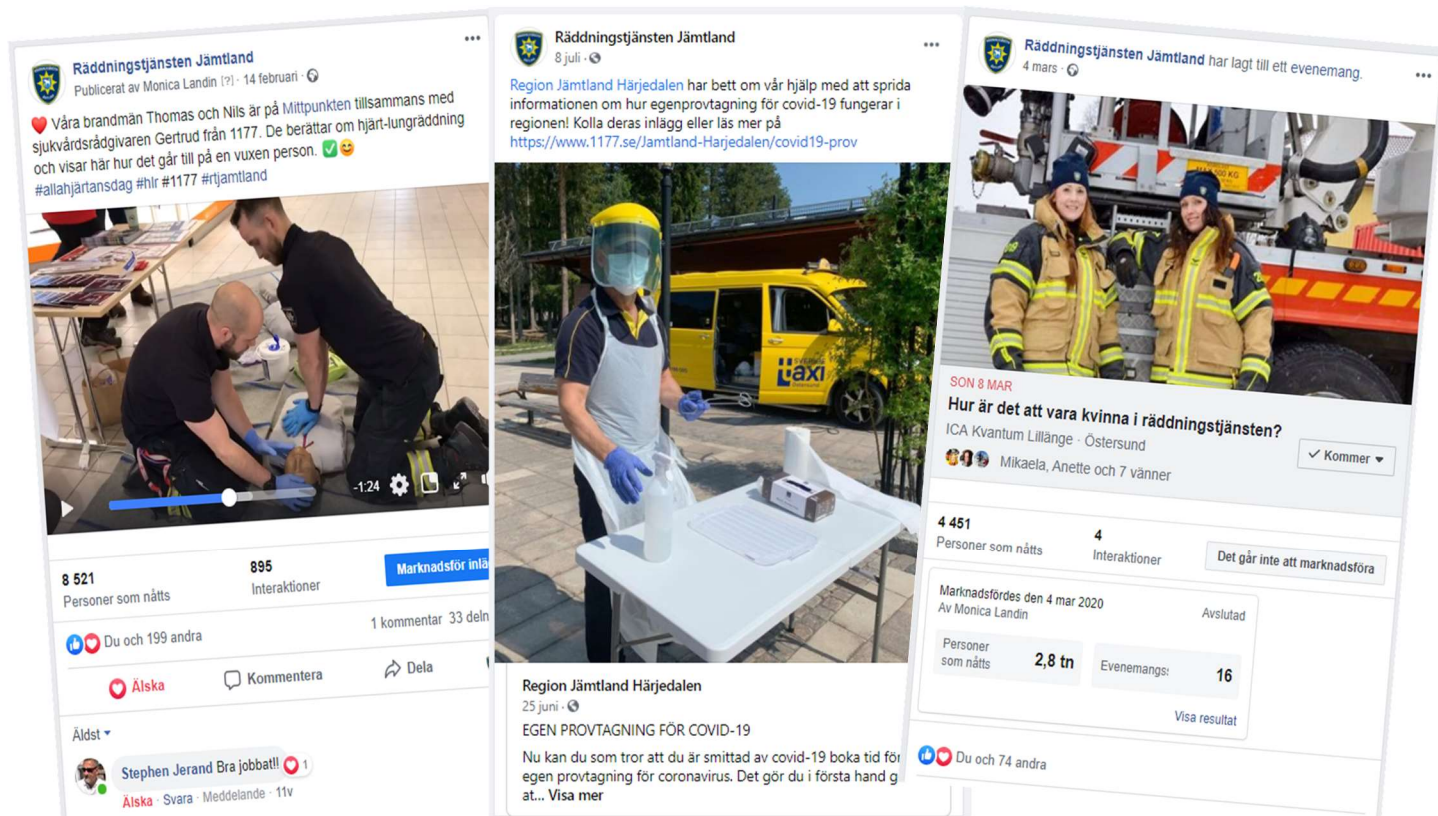
Kommunikation och information

Vi har uppmärksammat 112-dagen, den 11 februari, och delat film för att öka kunskapen om vad som händer när man ringer 112. På alla hjärtans dag gick vi samman med 1177 Vårdguiden och förevisade HLR på Mittpunkten i Östersund. En video med HLR-instruktion från tillfället delades även i sociala medier för fler att ta del av. På internationella kvinnodagen 8 mars bjöd vi in allmänheten och framför allt kvinnor att träffa oss, och Fältjägarbataljonen, för att inspirera, prata om kvinnor i räddningstjänsten och se vår utrustning. Ytterligare kampanjer finns nämnda under informationsdelen hos Förebyggandeavdelningen.

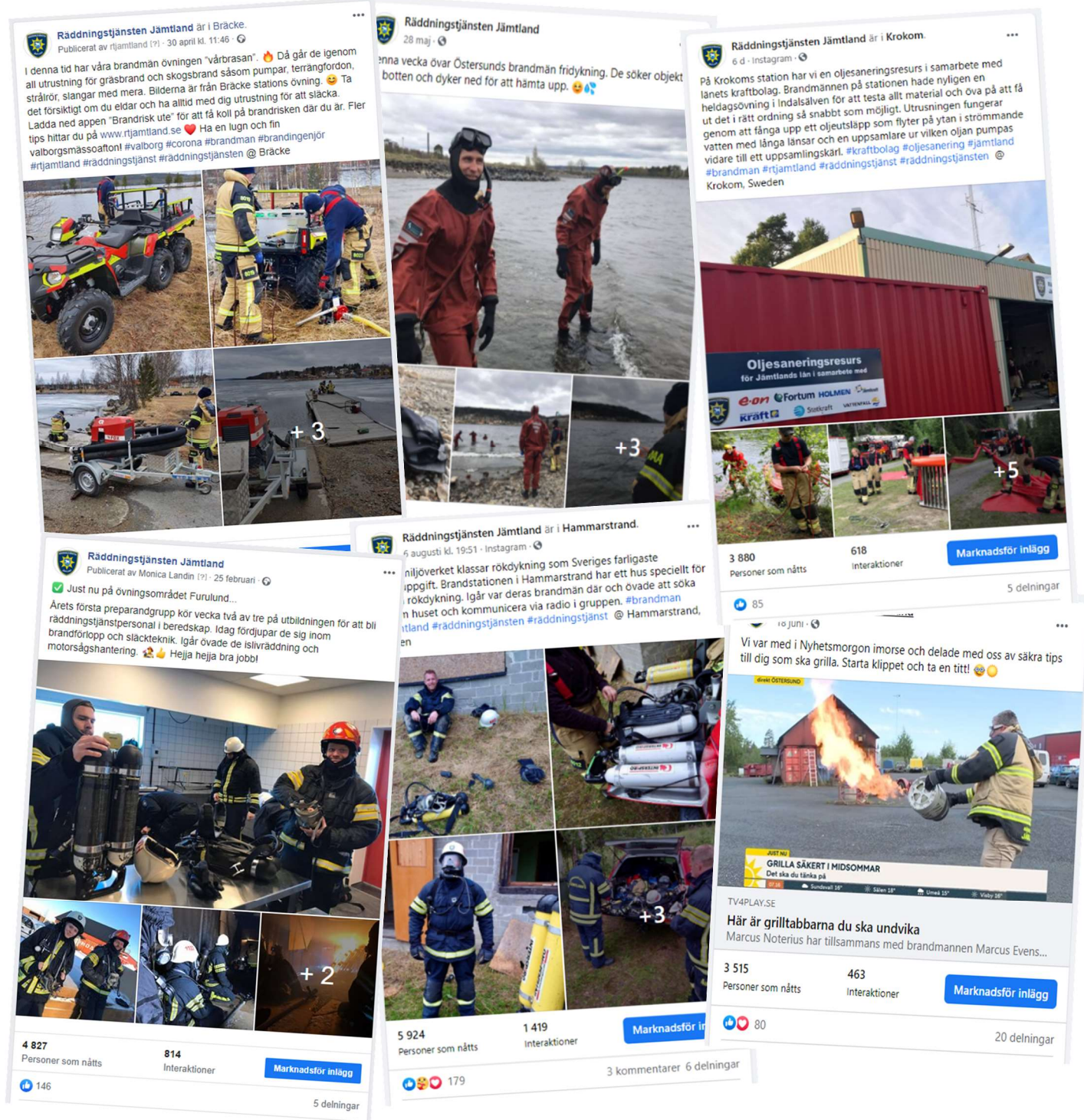
Under året har vi haft kontinuerliga möten, eller rapporteringar, med länets kriskommunikatörer kring CoVid-19 under ledning av Länsstyrelsen. Delning har skett av myndigheters externa information och intern info har spridits om nya beslut och anpassningar till CoVid-19. Vi har informerat om telestörningar, vårflod och vädervarningar för storm, stora snömängder och risk för gräsbrand. Samt appen "Brandrisk ute" och senare eldningsförbudet som fortgick 18–29 juni.

Vi har jobbat med rekrytering av framförallt räddningstjänstpersonal i beredskap men även sommarvikarier till Östersunds station. Rekrytering av RiB har skett via marknadsföring i våra kanaler, i media samt genom samverkan med våra medlemskommuner. Vi har berättat om verksamheten och skapat intresse för oss som arbetsgivare genom att bland annat visat upp hur brandmännen övar, deras dagliga arbete, vår preparandutbildning och nya medarbetare, information från en del insatser och nya fordonsinvesteringar. Våra följare i sociala medier fortsätter öka, på Facebook har vi nu 9 544 följare.

Övningar som fridykning i Östersund, rökdykning i Hammarstrand, "vårbrasan" i Bräcke och heldagsövning med oljesaneringsresursen i Krokom har lyfts samt samverkansövningarna med Fjällräddningen i Lofsdalen och med Polishelikoptern vid Forsaleden. En del insatser har berört många innevånare som har behövt information, som tidiga sommarens bränder i terräng och senare de många bränderna i bostäder och några verksamheter.



Hösten inleddes med Brandman på jobbet-dagen den första september. Ett tillfälle att visa upp brandmännen som har beredskapstjänst och deras huvudarbetsgivare. Utöver exponering i våra egna kanaler och i media så deltog flera medlemskommuner som berättade om brandmän anställda hos dem. Året avslutades med hälsningar och tack från förbundet och direktionen med ett fint presentkort till alla medarbetare.





Miljö

Av miljöhandlingsplanens fastslagna miljöåtgärder fortgår aktiviteter.

Miljöhandlingsplanens innehåll har presenterats i förbundets personaltidning Brandposten som går ut till alla anställda, på Furulund genomför vi varma rökdykningsövningar i ren övningsmiljö till 90 % genom nyttjande av Klimathuset, arbetet med att implementera egenkontroll på övningsområdet pågår, repetitionsutbildning i miljötänk för operativ räddningstjänst har utförts, ajourhållning av karta över miljö känsliga områden sker kontinuerligt under året. Förbundets inköpare informeras om att vi värnar och tar hänsyn till miljöaspekten vid inköp.

Förbundets tjänstecyklar används ofta som transportmedel till möten med kortare avstånd i Östersund. Förbundets energiförbrukning i stationer och värn med egna abonnemang visar att förbrukningen totalt minskat med 5,5 % jämfört med 2019. Utöver aktiviteterna har Östersunds kommun upptäckt förhöjda PFOS värden i en bäck vid Lillängerrondellen och för att lokalisera källan har vattenståndsrör satts på förbundets övningsplats samt strax utanför. Nya mätningar kommer att ske våren 2021







Personal

Under 2020 har covid-19 viruset påverkat personalområdet påtagligt på flera sätt. Den centrala avtalsrörelsen avbröts med prolongerade avtal vilket innebar att förbundet inte kunde genomföra sin årliga löneöversyn enligt plan. Arbetet återupptogs i november i samband med att de centrala förhandlingarna avslutades. Under avtalsrörelsen har HR-chefen deltagit i det nationella referensgruppsarbetet för branschavtalet Bilaga R. Den initiala analysen av de nya kollektivavtalen innebär en något ökad kostnad till förmån för tydligare tillämpbarhet och flexibilitet för arbetsgivaren. Under året har ett arbete genomförts för att ta fram nya lönekriterier som bättre speglar förbundets värdegrund och verksamhet. Majoriteten av den personal som inte tjänstgör operativt som brandmän eller befäl har arbetat hemifrån större delen av året, något som påverkar både arbetsmiljö och effektivitet. Den generella arbetsbördan har minskat och vissa insatser för att möjliggöra hemarbete har genomförts. Det ger tillsammans ett tillfredställande resultat.

Förbundet har under året påbörjat ett långsiktigt värdegrundsprojekt. Med stöd av Östersunds kommun har det initiala steget inneburit en kompetensutveckling och målformulering för chefsgruppen, för öka kompetensen inom likabehandling och inkluderande rekrytering. Arbetet planerades att utvecklas till fler personalgrupper men har inte kunnat genomföras på grund av de smittbegränsande restriktionerna.

Under året har åtta förbundssamverkansmöten genomförts. De senare genom digitala lösningar.

Olyckor och tillbud

I förbundets system för att rapportera tillbud och arbetsskador RIA (räddningstjänstens informationssystem för arbetsmiljö) har det under året totalt rapporterats 32 händelser. Varav 12 olyckor, 6 tillbud, 6 riskobservationer samt övriga avvikelser kopplade till larm. Ingen av de rapporterade händelserna har bedömts som allvarlig och anmälts till Arbetsmiljöverket.

Övertid

Antalet registrerade övertidstimmar under året uppgick till 1717 timmar. Det är en sänkning med 238 timmar i jämförelse med i fjol. En anledning till sänkningen är att brandmän som normalt skulle ha hållit i övningar och utbildningar under dagtid istället har fått ändra sin arbetstid för att täcka frånvaro på det operativa skiftet. Övertidsuttaget har till del ökat till följd av ett strategiskt beslut att oftare skicka YB (yttre befäl) för att förstärka ledningsfunktionen på skadeplats.

Kostnaden för övertid (enkel och kvalificerad) för året uppgår till 934 tkr inklusive PO jämfört med 1 082 tkr 2019.

Övertid	2020	2019	2018	2017
Enkel	134	237	787	323
Kvalificerad	1 583	1 718	5 041	1 503
Summa	1 717	1 955	5 828	1 826

Pension

Inom räddningstjänsten har heltidsbrandman som arbetat minst 25 år i utryckningstjänst rätt till särskild avtalspension (SAP) från och med 58 års ålder. 2020-12-31 betalades SAP till fem personer och sju personer erhöll ålderspension.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron redovisas för heltidsanställda i förbundet under perioden 200101 – 201231. Sjukfrånvaron uppgick till 2,2 %, vilket är en minskning med 0,6 procentenheter jämfört med motsvarande period i fjol. Förbundet har under perioden haft en långtidssjukskrivning. Förbundets sjukfrånvaro har minskat jämfört med föregående år och fortsätter att ligga på en väldigt låg nivå. Förbundets rutiner för att minska smittspridningen av Covid – 19 verkar ha fungerat väl då vi inte haft någon intern smittspridning eller i övrigt upplevt någon sjuknärvaro på arbetsplatsen.

Av sjukfrånvaron står operativ personal står för majoriteten. En bidragande anledning till det är att operativ personal med milda symptom, som kan kopplas till Covid-19, inte kan arbeta hemifrån utan istället måste sjukskriva sig. Bland administrativ personal har sjukfrånvaron minskat. En anledning tros vara att medarbetare i större utsträckning kan arbeta hemifrån med sjukdomssymptom där de annars skulle sjukskriva sig för att inte gå till arbetsplatsen.

Antal anställda

Antalet anställda i förbundet var per den 31 december 473 personer i lönesystemet Heroma. Av de anställda var 56 månadsavlönade och 393 tillsvidareanställda på beredskapstjänst, RiB. Antalet visstidsanställda uppgick till sju personer i heltidskåren och 17 personer inom RiB organisationen. I statistiken för de RiB-anställda finns 11 personer kvar i december som slutat av släpande lönefordringar som betalas ut i januari.

Statistik Personal		2020	2019	2018	2017	2016
Antal anställda	Antal anställda	473	473	458	451	460
	varav tillsvidareanställda	56	58	59	59	58
	varav visstidsanställda	7	1	3	3	0
	varav tillsvidareanställda RiB	393	380	355	360	342
	varav visstidsanställda RiB	17	34	41	29	60
	Räddningsvärn	60-70	60-70	68	68	68-80
	Långtidssjuka	1	1	1	0	0
	Könsfördelning					
	Kvinnor (tillsvidare & visstid)	69	73	68	57	58
	Män (tillsvidare & visstid)	404	400	390	362	342
	Kvinnor i %	14,8	15,4	14,9	13,6	14,5
	Män i %	85,2	84,6	85,1	86,4	85,5
		2020	2019	2018	2017	2016
	Slutat under året	35	39	59	60	50
Personal-omsättning	Kvinnor	9	6	14	6	12
	Män	26	33	45	54	38
	Nyanställda	30	49	63	41	44
	Kvinnor	6	10	17	6	6
	Män	24	39	46	35	38
Sjukfrånvaro		2020	2019	2018	2017	2016
	Sjukfrånvaro i % (heltid)	2,2	2,8	2,7	1,5	1,4
	varav långtidssjuka i %	15,3	37,7	35,7	8,8	30,9
	Kvinnor i %	1,3	2,0	2,3	2,9	2,8
	Män i %	2,4	2,8	2,8	1,3	1,2
	Åldersindelning (heltid)					
	Yngre än 29 år i %	0,5	0	0	0	0
	30-49 år i %	2,25	3,0	1,2	1,5	0
	50 år och äldre i %	2,55	1,0	5,5	1,8	2,4

Resultat och ställning

Resultaträkning

Resultaträkning (Tkr)	Not	Utfall 2020-12-31	Budget 2020	Utfall 2019-12-31
Verksamhetens intäkter	1	8 002,8	7 121,2	23 447,1
Verksamhetens kostnader	2	-132 263,4	-132 679,9	-141 959,7
Avskrivningar	3	-5 756,7	-5 888,1	-5 544,4
Verksamhetens nettokostnader		-130 017,2	-131 446,9	-124 057,1
Medlemsbidrag	4	126 663,0	126 307,3	126 484,8
Bidrag pensioner	4	739,0	1 897,6	1 977,6
Verksamhetens resultat		-2 615,2	-3 242,0	4 405,3
Finansiella intäkter	5	25,1	0,0	5,1
Finansiella kostnader	6	-777,3	-758,0	-846,9
Resultat efter finansiella poster		-3 367,4	-4 000,0	3 563,5
Extraordinära poster (netto)		0,0	0,0	0,0
Årets resultat		-3 367,4	-4 000,0	3 563,5

Årets resultat och ställning

Ekonomisk ställning

Förbundets verksamhetsbudget för 2020 visar en budget i obalans med ett underskott på -4,0 mnkr. Förklaringen är att det på ägarsamrådet den 29 april 2019 beslutades att förbundet fick behålla inbetalda självrisker efter skogsbränderna 2018 från medlemskommunerna på totalt +4,4 mnkr som extra finansieringsmedel i kompensation mot att ramen 2020 och 2021 inte räknades upp. Förbundet fick sedermera flagga med att självriskspengarna endast skulle räcka till att finansiera budgeterat underskott 2020 då förbundets pensionskostnader steg kraftigt i KPA:s lämnade pensionsprognoser. För att klara av 2021 års verksamhet utan att behöva göra några större nedskärningar behövde förbundet få höjda medlemsbidrag. Vid uppstarten av budgetarbetet för 2021 presenterade vi för ägarna att 10 mnkr saknades i budgeten för löneökningar, pensions- och övriga kostnader.

Den påbörjade Corona pandemin och ägarkommunernas bekymmersamma ekonomiska situation gjorde att arbetet med att ta fram ägardirektivet för 2021 senarelades och förbundet fick i uppdrag att ta fram alternativa besparingsförslag som diskussionsunderlag inför beslut om nytt ägardirektiv och ramar för 2021, vilka presenterades för ägarna under våren 2020. På ägarsamrådet den 24 augusti lades ett glädjande förslag fram med en ramuppräknings för förbundet på ca 7 mnkr 2021. Den nya ramen gav ett nödvändigt tillskott så att verksamheten kunde fortsätta bedrivas på samma nivå i förbundet. Ramuppräkningsen finansierar dock inte alla

förbundets ökade kostnader för nästa år utan flera nödvändiga kostnadseffektiviseringar och höjningar av intäkter behöver genomföras.

Årets resultat

För 2020 redovisar förbundet ett negativt resultat på ca -3,4 mnkr, vilket är ca 600 tkr bättre än budgeterat underskott på -4 mnkr. I prognosen som lämnades i delårsrapporten per augusti uppgavs att bedömningen var att redovisa ett resultat i paritet med budget vilket således uppfylldes. I resultatet för året finns jämförelsestörande poster i form av intäkter och kostnader tillhörande 2018 års skogsbränder på ca 1,3 mnkr. På grund av Corona pandemin har förbundet under året erhållit statliga kostnads-lättnader. Från Försäkringskassan har förbundet fått ersättning för sjuklönekostnader motsvarande ca 104 tkr. Förbundet har även för månaderna mars t.o.m. juni fått beviljad nedsättning av arbetsgivaravgifterna och den allmänna löneavgiften på sammanlagt 620 tkr av Skatteverket.

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter uppgår till 8 002,8 tkr, vilket är 881,7 tkr högre än årsbudget. Förklaringen finns främst i ersättning från MSB på ca 1,3 mnkr för kostnader i samband med 2018 års skogsbränder. Högre intäkter finns även för externa arbeten (restvärdesräddning och vägsanering), tillstånd LBE, försäljning av verksamhet, IVPA-larm och från försäljning av uttjänata fordon. I övrigt har förbundet mest intäktsbortfall på grund av Covid-19, vilket

framförallt inneburit lägre utbildningsintäkter. Men lägre årsintäkter finns även från tillsynsverksamheten och automatlarm. Bidragen från Östersunds kommun för utbetalda SAP-pensioner blev även lägre utifrån KPA:s redovisade decemberberäkning. För bidrag pensioner blev den långsiktiga intäktsfordran för särskild avtalspension (SAP) mot Östersunds kommun lägre då skuldförändringen minskat. De stora skogsbränderna som ägde rum 2018 är att betrakta som extraordinära händelser och redovisas som jämförelsestörande poster i redovisningen. Det gör att flera belopp är svåra att jämföra mot budget och med föregående årssiffror. Då kostnaderna för bränderna översteg medlemskommunernas egna självrisker har förbundet enligt LSO 2;3 Ersättning för räddningstjänst, rätt att få statlig ersättning. Förbundet har även under 2020 skickat in tre ansökningar om ersättning till MSB på totalt 1,3 mnkr varav alla har blivit beviljade. Ansökningarna gäller i huvudsak kostnader för återställande av vägar och brandgator som förbundet ersatt olika privata markägare.

Verksamhetens kostnader

Verksamhetens kostnader uppgår till 132 263,4 tkr, vilket är 416,6 tkr lägre än årsbudget. Största förklaringarna finns i lägre pensionskostnader i KPA:s senaste decemberberäkning. På grund av Coronapandemin valde förbundet att ge lägre lönepåslag på månadslöner än budgeterat. Pandemin har även medfört lägre kostnader för övning och utbildning. Lägre personalkostnader finns även för sjuklöner och arbetsgivaravgifter genom statliga kostnadslättnader på grund av Covid-19.

Den centrala lönerörelsen kom i slutet av året med ett besked om nya ersättningsnivåer för RiB-personal med en hopslagen uppräknings för 2020 och 2021 samt med en retroaktivitet från 1 maj 2020. Den hopslagna uppräknings innebar att kostnaden för RiB-ersättningarna blev rejält högre än budgeterat 2020. Arbetet med att lägga in de nya ersättningsnivåer för all RiB-personal hann ej bli klart till bokslutet. Därav finns en beräknad skuld i bokslutet på ca 1,3 mnkr som kostnadsförts i redovisningen. Årets många larm och bränder har inneburit kraftigt högre utryckningskostnader med över 1,4 mnkr jämfört med budget.

Under kostnadsslaget övriga främmande tjänster finns jämförelsestörande poster rörande kostnader för 2018 års skogsbränder som belastar med ca 1,3 mnkr. Lokalkostnaderna överstiger budget av främst högre kostnader för snöröjning, reparations- och underhållskostnader. För förbundets fordon finns främst högre kostnader för reparation och underhåll. Bland driftkostnaderna finns lägre kostnader för personalrepresentation, kurser och logi samt personalutveckling. I projektet för Covid-19 relaterade kostnader finns ökade kostnader för exempelvis skyddskläder, förbrukningsmaterial, kemiska produkter, vikarier och kontorsmaterial. Utfallet för året uppgår till 473 tkr. Under övriga främmande tjänster finns högre kostnader för SOS-alarm, tjänsteköp mot Östersunds kommun samt datalicenser beroendes av underfinansiering i budget.

Avskrivningar

Avskrivningskostnaderna uppgår till 5 756,7 tkr vilket är 131,5 tkr lägre än budget. Den lägre kostnaden beror främst av att flera investeringar färdigställts senare under året samt av att den nya ledningsbilen blev klar först i december.

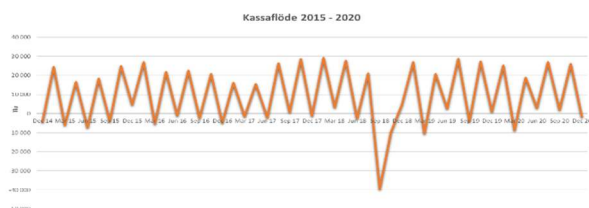
Finansnetto

Finansnettot uppgår till 752,2 tkr, vilket är 6 tkr lägre än budget. Både bankmellanhavanden och finansiella kostnader för pensionsskulden går i linje med budget.

Driftredovisning (Tkr)	Not	Utfall 2020-12-31	Årsbudget	Utfall 2019-12-31
Intäkter				
Tillsyn & tillstånd	1	493,2	700,0	472,1
Automatlarm	1	2 922,3	3 100,0	3 164,9
Externa arbeten	1	561,7	410,0	533,8
Försäljning av verksamhet	1	681,3	301,0	564,9
IVPA	1	708,3	600,0	809,8
Utbildning	1	358,1	1 100,0	1 427,2
Övriga bidrag & intäkter	1	2 277,9	910,2	16 474,4
Medlemsbidrag	4	126 663,0	126 307,3	126 484,8
Bidrag pensioner	4	739,0	1 897,6	1 977,6
Intäkter totalt		135 404,8	135 326,1	151 909,5
Kostnader				
Personal	2	92 546,3	92 776,6	90 484,0
Pensioner	2	6 419,5	8 657,0	7 453,5
Lokaler	2	15 857,0	15 573,6	15 727,3
Fordon	2	3 548,2	2 924,0	3 871,2
Driftkostnader	2	7 671,3	8 101,2	10 020,0
Övr främmande tjänster	2	6 221,1	4 647,5	14 403,8
Avskrivningar	3	5 756,7	5 888,1	5 544,4
Finansnetto	5+6	752,2	758,0	841,8
Kostnader totalt		138 772,3	139 326,1	148 346,0
Nettoresultat		-3 367,4	-4 000,0	3 563,5

Likviditet

Årets negativa resultat försämrar förbundets likviditet något och uppgår i bokslutet till ca -1,5 mnkr. Vid flera tillfällen de senaste åren har förbundet nyttjat sin checkkredit i slutet på varje kvartal innan medlemsbidragen betalats in, vilket visas i diagrammet nedan. 2018 års många skogsbränder medförde att checkkrediten fick höjas temporärt till -40 mnkr innan ersättningarna från MSB erhöles. Detta för att inte riskera förbundets betalningsförmåga. Under 2020 har förbundet behövt nyttja checkkrediten vid två kvartal.



Förbundets likviditet har de senaste åren genom positiva resultat ständigt förbättrats och nivån på nyttjandet av checkkrediten har blivit lägre. Målsättningen är att kontinuerligt stärka upp likviditeten för att inom en snar framtid helt komma ifrån användandet av checkkrediten.

Balanskravsresultat

Enligt kommunallagen skall förbundet ha en god ekonomisk hushållning. Ett minimikrav för detta är balanskravet. Enligt balanskravet ska intäkterna överstiga kostnaderna och ett negativt resultat efter balanskravsjusteringar ska regleras under de närmast följande tre åren. Balanskravsjusteringar innebär bland annat att vissa realisationsvinster inte tas med i bedömningen om årets resultat uppfyller balanskravet. Under perioden har förbundet avyttrat gamla fordon som genererat en reavinst på 472 tkr. Förbundet redovisar ett resultat efter balanskravsjusteringar på -3 839,1 tkr. Förbundet återopar synnerliga skäl enligt 8 kapitlet 5b i Kommunallagen att inte behöva återställa prognosticerat underskott då finansiering finns i form av öronmärkta medel av inbetalda självrisker i 2019 års redovisade överskott och av tidigare års redovisade vinster.

Balanskravsutredning (Tkr)	2020	2019
Periodens resultat	-3 367,4	3 563,5
- Realisationsvinster	-471,7	-413,7
Periodens resultat efter balanskravsjusteringar	-3 839,1	3 149,8
Balanskravsunderskott från tidigare år	0,0	0,0
Åberopa synnerliga skäl enl 8 kap 5 b § Kommunallagen	3 839,1	
Balanskravsresultat	0,0	3 149,8

Investeringsredovisning

För 2020 är investeringsbudgeten sänkt från 6 mnkr till 4 mnkr. Detta för att stärka likviditeten och motbalansera årets budgeterade driftunderskott. Av årets investeringar som uppgår till ca 3,8 mnkr är huvuddelen genomförda och aktiverade. De tre pickuperna är inköpta och utrustade. Anskaffningskostnaden för bilarna blev lägre då förbundet lyckades få tag i tre väldigt fina begagnade räddningstjänstbilar (1-2 år gamla). Fordonen är placerade i Strömsund, Backe och Vemdalen. En lastväxlare har köpts av Storstockholms Brandförsvär och den är placerad i Östersund och används av driftgruppen till omplacering av övningsmaterial. Den finns även tillgänglig som ett reservfordon i förbundet. Även den andra lastväxlaren är införskaffad och lastbilen är påbyggd till tankbil. Den är placerad i Krokom. Den nya ledningsbilen till Östersund blev färdigställd i slutet av året och den tidigare blev omplacerad till Sveg. Två luftvärmepumpar är monterade i vagnhallen på Hammarstrands brandstation. En del av vår hydraul utrusning som används vid trafikolyckor får inte användas längre och har akut ersätts med ny utrustning. Genom denna investering vidmakthåller förbundet samma förmåga som tidigare. Förbundet har även köpt loss tre sexhjulingar som varit på leasing under ett år. Ett haveri inträffade av Östersunds stations luftkompressor, vilket föranledde en akut nyanskaffning som kunde inrymmas inom befintlig investeringsram. Kvarstår gör färdigställande av motorgrind på Furulund. Under året har aktivering av tillkommande kostnader på 13 tkr och driftsättning av den nya BAS 1;an till Östersund ägt rum tillhörande 2019 års investeringsbudget. Slutkostnaden för basbilen blev totalt 3 385 tkr.

Investeringar 2020 (Tkr)	Utfall 2020	Budget 2020
Ny yttre ledningsbil	919	1 000
Begagnad lastväxlare	778	800
Begagnad lastväxlare	481	500
Begagnad pickup	325	400
Begagnad pickup	336	400
Begagnad pickup	340	400
Trafikolycksverktyg - akut	78	0
Furulund	40	200
Energisparåtgärder	50	100
Lös av leasing	196	200
Ny luftkompressor - akut	240	0
Summa	3 783	4 000
Pågående investeringar	57	(Furulund)
Färdigställande av 2019 års investering		
Ny BAS 1	13	
Totalt	3 853	

Redovisningsprinciper

Allmänt

Lagen om kommunal bokföring och redovisning stadgar bland annat att bokföring och redovisning ska ske enligt god redovisningssed. Innebörden i detta bestäms och utvecklas genom nya och förändrade rekommendationer och lagar eller genom att ny praxis uppstår. Förutom att redovisningen ska vara rättvisande finns övriga vägledande principer såsom försiktighets- och öppenhetsprincipen. Årsredovisningen är upprättad enligt Lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förbundet följer i all väsentlighet rekommendationerna från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Vissa avvikelser förekommer och är omnämnda nedan.

Jämförelsestörande poster

Särredovisas när dessa förekommer i not till respektive post i resultaträkningen och /eller finansieringsanalysen. Som jämförelsestörande betraktas betydande poster som är sällan förekommande.

Materiella anläggningstillgångar

Den ekonomiska livslängden för en anläggnings-tillgång ska uppgå till minst tre år och anskaffningsvärdet till minst ett basbelopp. Anläggningstillgångar har upptagits till anskaffningsvärde efter avdrag för planerliga avskrivningar det vill säga lika stora nominella belopp varje år. Avskrivningar av anläggnings-tillgångar görs efter en bedömning av tillgångens nyttjandeperiod. Avskrivning börjar när anläggningarna tas i bruk. Komponent-avskrivning tillämpas fr.o.m 2017 för tillgångar där skillnaden i värdeförbrukningen av betydande komponenter är väsentlig. Avskrivningstiderna som följs är med utgångspunkt från RKR:s idéskrift om avskrivningar. Följande avskrivningstider tillämpas:

- IT-utrustning 3-5 år.
- Maskiner 5-10 år.
- Inventarier 10-20 år.
- Räddningsmaterial och kommunikationsutrustning 10-20 år.
- Brand- och räddningsfordon (tunga fordon) 10-20 år.
- Terrängfordon, pickups, personbilar (lätta fordon) och släpvagnar 5-10 år.

Periodisering

I allt väsentligt har kostnader och intäkter hänförliga till redovisningsåret bokförts som sådana, det vill säga periodiserats. Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar har värderats till lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta av anskaffningsvärdet eller det verkliga värdet. Kundfordringar äldre än ett år har värderats. Kravåtgärder fullföljs även beträffande nedskrivna kundfordringar.

Semesterlöneskuld

Semesterlöneskulden, det vill säga skulden till personalen för sparade semesterdagar och okompenserad övertid redovisas som kortfristig skuld. I skulden ingår även arbetsgivaravgifter.

Pensionsskuld

Pensionsskulden är den beräknade framtida skuld som Jämtlands Räddningstjänstförbund har till arbetstagare och pensionstagare. Den samlade pensionsskulden, inklusive löneskatt återfinns under raderna avsättningar för pensioner och kortfristiga skulder. Under avsättningar redovisas även pensionsskuldsoökningen för den del av utryckningspersonalen som har SAP-avtal. Dessa har rätt att gå i pension vid 58 års ålder. Denna pensionsrätt inarbetas löpande av personalen och kostnadsförs enligt beräkningar gjorda av förbundets pensionsadministratör KPA. Skuld-ökningen redovisas under verksamhetens kostnader förutom den finansiella delen som redovisas under finansiella kostnader. Pensionsrätt som inarbetats före 2004 och som vid förbundsbildningen övergick till anställning i Jämtlands Räddningstjänstförbund bekostas av medlemskommunerna. Detta innebär att förbundets pensionsskuld redovisas helt och hållet i balansräkningen.

Värdering och upplysningar om pensionsförpliktelser

Rekommendationen RKR 17 Värdering och upplysningar om pensionsförpliktelser normerar hur pensionsförpliktelser skall värderas i den kommunala redovisningen. KPA:s beräkning (RIPS 19) har använts för att ta fram skuldens storlek.

Redovisning av hyres-/leasingavtal

Förbundet följer inte RKR:s rekommendation 13.2 kring redovisning av hyres-/leasingavtal då samtliga avtal har klassificerats som operationella, även om de i övrigt uppfyller kriterierna för ett finansiellt avtal.

Långfristiga skulder

Under långfristiga skulder redovisas reverslån för övertagna tillgångar mot tillkomna medlemskommuner. Lånen löper på tio års amorteringstakt.

Balansräkning

(Tkr)	Not	Bokslut 2020	Bokslut 2019
Anläggningstillgångar			
Maskiner & inventarier	3	41 215,6	43 119,4
Finansiella anläggningstillgångar	7	14 340,8	14 681,3
Summa anläggningstillgångar		55 556,4	57 800,7
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	8	45 757,6	43 236,1
Kassa & Bank	9	-1 462,2	1 043,4
Summa omsättningstillgångar		44 295,4	44 279,5
Summa tillgångar		99 851,8	102 080,2
Eget kapital			
Eget kapital	10	13 816,1	17 183,5
- därav periodens resultat		-3 367,4	3 563,5
Avsättningar			
Avsättningar	11	28 802,2	26 850,1
Skulder			
Långfristiga skulder	12	3 130,2	4 173,6
Kortfristiga skulder	13	54 103,2	53 873,0
Summa skulder		57 233,4	58 046,5
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		99 851,8	102 080,2

Ekonomisk ställning

Resultat och nyckeltal (Mnkr)	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Verksamhetens intäkter	8,0	23,4	76,1	7,9	6,7	9,1	6,7	8,1
Verksamhetens kostnader	-132,3	-141,9	-195,2	-123,9	-123,4	-117,9	-95,6	-95,7
Avskrivningar	-5,8	-5,5	-6,8	-5,5	-5,3	-5,1	-4,2	-3,7
Verksamhetens nettokostnader	-130,0	-124,0	-125,9	-121,5	-122,0	-113,9	-93,1	-91,3
Kommunbidrag	127,4	128,4	128,2	124,0	120,5	117,0	94,3	94,5
Finansnetto	-0,8	-0,8	-0,6	-0,6	-0,3	-0,4	-0,3	-2,0
Årets resultat	-3,4	3,6	1,7	1,9	-1,8	2,6	0,8	1,2
Omsättning	135,4	151,9	204,3	131,9	127,3	126,1	101,0	102,7
Medlemsfinansiering	94,1%*	84,6%*	62,8%*	95,3%	93,4%	94,7%	93,3%	92,0%
Soliditet	13,8%	16,8%	12,7%	13,2%	11,0%	13,0%	10,5%	10,5%
Balansomslutning	99,8	102,1	107,7	90,3	90,5	90,6	74,4	65,9
Investeringar	3,8	6,7	9,7	4,5	5,4	6,7	3,7	8,0
Eget kapital	13,8	17,2	13,6	11,9	10,0	11,8	7,7	6,9
Kassa	-1,5	+1,0	+4,9	-1,2	-4,7	4,8*	-4,3	-6,5
Lån medlemskommuner	3,1	4,1	5,2	6,4	7,6	8,7	1,2	2,0

År 2013 och 2014 gäller beloppen kommunerna Östersund, Krokom, Strömsund, Berg, Bräcke och Ragunda. 2015 tillkom Härjedalen som medlemskommun. * Medlemsfinansiering 2018 – 2020 är inklusive MSB:s bidrag. * Kassa 2015 har positivt saldo av två förskottsinbetalda kommunbidrag.

Kassaflödesanalys

(Tkr)	Not	Bokslut 2020	Bokslut 2019
Löpande verksamhet			
Årets resultat	10	-3 367,4	3 563,5
Inbetalning eget kapital		0,0	0,0
<i>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet</i>			
Avskrivningar	3	5 756,7	5 544,4
Nedskrivningar	3	0,0	0,0
Gjorda avsättningar	11	1 952,1	1 598,0
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>			
Förändring kortfristiga fordringar	8	-2 521,5	3 710,2
Förändring kortfristiga skulder	13	230,3	-9 722,6
Kassaflöde från löpande verksamhet		2 050,1	4 693,4
Investeringsverksamhet			
Investering i materiella anläggningstillgångar	3	-3 852,8	-6 700,9
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0,0	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamhet		-3 852,8	-6 700,9
Finansieringsverksamhet			
Nyupptagna lån		0,0	0,0
Ökning/minskning långfristiga fordringar	7	340,5	-800,2
Ökning/minskning långfristiga skulder	12	-1 043,4	-1 087,2
Kassaflöde från finansieringsverksamhet		-702,9	-1 887,4
Årets kassaflöde	9	-2 505,6	-3 894,8
Likvida medel vid årets början	9	1 043,4	4 938,2
Likvida medel vid årets slut	9	-1 462,2	1 043,4

Noter

(Tkr)	Bokslut 2020-12-31	Bokslut 2019-12-31
Not 1. Verksamhetens intäkter		
Taxor och avgifter	3 977,2	4 170,8
Hyror och arrenden	147,8	158,9
Bidrag*	1 539,9	*15 702,9
Försäljning av verksamhet	1 747,7	2 801,9
Realisationsvinster försäljning anläggningstillgångar	471,8	413,7
Övriga intäkter	118,4	199,0
Summa	8 002,8	23 447,1
* Innehåller 2020 bokförda kostnader rörande skogsbränderna på totalt 1,3 mnkr som återsökts från MSB.	1 311,3	
* Innehåller 2019 ersättning från MSB på totalt 11 mnkr.		10 998,2
Not 2. Verksamhetens kostnader		
Löner och ersättningar*	70 691,3	68 474,1
Sociala avgifter*	20 936,2	21 419,3
Pensionskostnader	6 419,5	7 453,5
Övriga personalkostnader*	918,8	590,6
Lokalkostnader	15 857,0	15 727,3
Hyra och leasing av fordon och maskiner	116,5	166,2
Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial*	2 575,1	3 436,7
Kontorsmaterial och trycksaker	70,0	41,2
Reparationer och underhåll av fordon och maskiner*	2 559,7	2 781,9
Tele-, IT-kommunikation och postbefordran*	2 727,4	2 580,3
Kostnader transporter och resekostnader*	1 761,9	2 214,0
Övriga främmande tjänster*	6 221,1	14 963,0
Försäkringspremier och riskkostnader	819,6	923,7
Avgifter och övriga verksamhetskostnader	589,4	1 188,0
Summa	132 263,4	141 959,7
* Innehåller 2020 bokförda kostnader rörande skogsbränderna på totalt 1,3 mnkr som återsökts från MSB.	1 311,3	
* Innehåller 2019 bokförda kostnader rörande skogsbränderna 2018 på totalt 11 mnkr som återsökts från MSB.		10 998,2
Revision av räkenskaper;	56,2	47,0
Not 3. Maskiner, inventarier och fordon		
Ingående anskaffningsvärde	104 124,6	100 795,5
Notkorrigering IB	1 558,8	0,0
Omklassificering fr 2019	3 371,7	0,0
Anskaffning tillhörande 2019	13,0	0,0
Årets anskaffningar	3 783,1	3 329,1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	112 851,1	104 124,6
Ingående avskrivningar	-64 376,8	-58 832,4
Notkorrigering IB	-1 558,8	0,0
-Årets avskrivningar	-5 756,7	-5 544,4
-Årets nedskrivningar	0,0	0,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-71 692,4	-64 376,8
Pågående investeringar	56,9	3 371,7
Bokfört värde för investeringar	41 215,6	43 119,4

(Tkr)		Bokslut 2020-12-31	Bokslut 2019-12-31
Not 4. Kommunbidrag			
	Ägarandel		
Berg	10,44%	12 239,2	12 863,6
Bräcke	8,23%	9 793,3	10 197,6
Härjedalen	18,47%	21 205,8	22 598,8
Krokom	14,27%	17 686,8	17 920,4
Strömsund	13,66%	16 462,6	16 991,3
Ragunda	8,07%	9 433,7	9 939,3
Östersund	26,86%	39 841,6	35 973,7
Östersund, Särskild ålderspension		739,0	1 977,6
Summa	100 %	127 402,0	128 462,4
Not 5. Finansiella intäkter			
Ränta, likvida medel		25,1	5,1
Summa		25,1	5,1
Not 6. Finansiella kostnader			
Ränta på lån		0,8	2,4
Ränta på pensionskostnader		740,6	815,1
Bankkostnader och övrig räntekostnad		35,9	29,4
Summa		777,3	846,9
Not 7. Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristig fordran särskild avtalspension ÖSD		14 340,8	14 681,3
Summa		14 340,8	14 681,3
Not 8. Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		34 112,4	32 540,3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		8 449,2	7 170,1
Momsfordran		1 264,6	1 521,2
Skattekonto		851,9	827,1
Övrigt		1 079,5	1 177,4
Summa		45 757,6	43 236,1
Not 9. Likvida medel			
Handkassor		137,4	80,3
Koncernkonto, Östersunds kommun		-1 599,6	963,1
Summa		-1 462,2	1 043,4
Not 10. Eget kapital			
Ingående eget kapital		17 183,5	13 620,0
Periodens resultat		-3 367,4	3 563,5
Utgående eget kapital		13 816,1	17 183,5
Not 11. Avsättningar			
Ingående avsättning		26 850,1	25 252,1
Pensionsutbetalningar		-995,0	-1 044,0
Ny intjänad pension		1 975,0	1 713,0
Ränte- och basbeloppsuppräknings		596,0	655,0
Förändring av löneskatt		381,1	312,0
Övrig post		-5,0	-38,0
Utgående avsättning		28 802,2	26 850,1

(Tkr)	Bokslut 2020-12-31	Bokslut 2019-12-31
Not 12. Långfristiga skulder		
Långfristig skuld Härjedalen	3 130,2	4 173,6
Summa	3 130,2	4 173,6
Not 13. Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	5 926,5	8 877,2
Övriga kortfristiga skulder	198,2	416,9
Personalens källskatt	1 967,3	1 796,9
Skatteskulder	18,6	0,0
Semester & löneskuld, komptid inkl sociala avgifter	4 712,6	3 181,2
Upplupna sociala avgifter	1 864,7	1 708,7
Pensionspremie avgiftsbestämd avtalspension	4 275,8	4 663,5
Kortfristig del av långfristig skuld till medlemmar	1 043,4	1 087,2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	34 096,1	32 141,3
Summa	54 103,2	53 873,0

Årsredovisningen 2020 är fastställd vid direktionmöte 2020-03-12

Revisionsberättelse 2020

Revisorerna i Jämtlands Räddningstjänstförbund

Till
Kommunfullmäktige i:
Östersunds kommun
Krokoms kommun
Strömsunds kommun
Bergs kommun
Bräcke kommun
Ragunda kommun
Härjedalens kommun

Revisionsberättelse för år 2020

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits inom kommunalförbundet (organisationsnummer 222000-1560) och av dess direktion. I vårt arbete har vi biträtt av certifierad kommunal revisor.

Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Direktionen ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll.

Revisorernas ansvar är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper och pröva om verksamheten bedrivits enligt de uppdrag, mål och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, lagen om kommunal bokföring och redovisning, god revisionssed i kommunal verksamhet och förbundsordningen. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Vi bedömer sammantaget att direktionen för Jämtlands Räddningstjänstförbund i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att direktionens interna kontroll har varit tillräcklig.

Vi bedömer att resultatet i huvudsak är förenligt med de verksamhetsmål som direktionen uppställt och att de ekonomiska målen i budgeten för 2020 uppfylls. Årets underskott uppgår till ca - 3,4 mnkr. Enligt genomförda ägarsamråd får 2019 års överskott på drygt 4 mnkr bestående av inbetalda självrisker för skogsbränder användas för att täcka 2020 års underskott. I och med att överskottet från 2019, som ingår i förbundets egna kapital, ianspråk tas 2020 finns inga överskott kvar utan eventuella underskott 2021 och framåt måste återställas och regleras genom ägartillskott från medlemmarna inom 3 år, enligt kommunallagens 11 kap 12§.

Vi tillstyrker att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

Vi återopar bifogade rapporter.

Östersund 2021-03-15, digital signering på grund av rådande pandemi

Kjell Svantesson
Kjell Svantesson

Melker Kjellgren
Melker Kjellgren

Kjell Brickman
Kjell Brickman

Till revisionsberättelsen hör bilagorna:

- Granskning av årsredovisning 2020

- Granskning av delårsrapport 2020-08-31



Jämtlands Räddningstjänstförbund

063-14 80 00, Fax 063-14 80 05

info@rtjamtland.se

www.rtjamtland.se

Besöksadress: Fyrvallavägen 4, Östersund

Postadress: Box 71, 831 21 Östersund

Organisationsnummer: 222000-1560