

Hållbart Arbetsliv i Ragunda

Kommunfullmäktige

25 februari 2020

Eva Norum, kommundirektör



Hållbart arbetsliv i Ragunda 2019-2021



Projektets mål:

Att Ragunda kommun ska vara en mer attraktiv arbetsgivare med välmående personal samt att personal har tid och förutsättningar att aktivt arbeta med introduktion av ny personal.

Delmål;

- Att sänka sjuktalen i Ragunda kommun genom ökad trivsel, engagemang och ökade utvecklingsmöjligheter.
- Möjliggöra ett stärkt ledarskap, medarbetarskap och handledarskap.
- Skapa förutsättningar för fler arbetsplatser att tillhandahålla praktik/ arbetsträningsplatser/kvalitativa introduktioner.
- Verka för en mer jämställd arbetsmarknad och höja kunskapen om jämställdhet och dess betydelse i organisationen.
- Öka kunskapen om olika förutsättningar och anpassningsmöjligheter utifrån exempelvis dolda funktionsvariationer, kulturella skillnader kopplade till jämställdhet och diskrimineringsgrunder.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



Vad har vi gjort hittills?

- 90 träffar (Kickoff, utbildningspass, utvecklingsarbete, chefsträffar)
- 530 deltagare.
- Politiker, ledningsgruppen, enhetschefer, medarbetare, handledare.
- Träffar inom och mellan verksamheter.
- Genomförande och analys av enkät kring den organisatoriska och sociala arbetsmiljön 2019 och 2020.





Resultat från extern utvärdering

KLYO:s halvtidsavstämning

Enkät: Svarfrekvens 42%. (39% i enkät 2019.)

Ökat antal medarbetare uppger:

- Ragunda kommun som en attraktiv arbetsgivare.
- Att de fått ökade utvecklingsmöjligheter.
- Att de känner sig trygga och stärkta i sin arbetsroll.
- Att de har fått ökade kunskaper gällande jämställdhet och dess betydelse för arbetsplatsen
- Att de har fått ökade kring diskrimineringsgrunderna och dess betydelse för arbetsplatsen.
- Bedömning av sjuktal är svår på grund av rådande samhällssituation



Feb till Juli 2019	Aug 2019	Sept 2019	Okt 2019	Nov 2019	Dec 2019	Jan 2020	Feb 2020	Mars 2020	April 2020	Maj 2020	Juni 2020	Juli 2020	Aug 2020	Sept 2020	Okt 2020	Nov 2020	Dec 2020	Jan 2021	Feb 2021	Mars 2021	April 2021	Maj 2021	Juni 2021
Genomförande 1 augusti 2019 – 31 maj 2021																						Avslut	
Enkät 2019	Styrgrupp: Enkätanalys, förändringsarbete Nollmätning KLYO			Teman till utbildningspass		Möte Styrgrupp	Möte Sunt Arbetsliv			Enkät 2020	Info Styrgrupp & politik			Möte Styrgrupp	Halvtidsmätning KLYO		Möte Styrgrupp		Möte Styrgrupp		Slutmätning KLYO	Enkät 2021	
			Ledarforum 1	Ledarforum 2		Ledarforum 3	Ledarforum 4	Ledarforum 5									Ledarforum 6		Ledarforum 7				
			Verksamhetsöverskridande uppstartsträffar Samtliga medarbetare				Utbildningspass: Värdegrund							Utbildningspass i samtliga verksamheter: Värdegrund – Samarbete – Hållbar hälsa - Kompetensutveckling									
			Handledarutbildning		Handledarträff											Handledarträff							
						Fördjupat utvecklingsarbete: Förskolan Hammarstrand								Fördjupat utvecklingsarbete: Nipängen/hemvården Bispgården									
														Övergripande introduktionsarbete									



Återstående arbete

- Slutförandet av utbildningspaketet
- Medarbetar- och chefsavslutning
- Värdegrund
- Introduktionsmaterial
- Handledarutbildning
- Mall för befattningsbeskrivningar
- Extern konsult
- Medarbetarenkät 2021
- Implementeringsarbete!

