

## Närvarolista

Kommunfullmäktige 2019-2022			§65	§ 65			§			§		
Nr	Namn	Parti	När- varo	Ja	Nej	Avs	Ja	Nej	Avs	Ja	Nej	Avs
	Birgitta Orrebo	AfR										
	Mikael Westin	C	X	X								
	Larz Danielsson	C	X	X								
	Margareta Nordling	C	X	X								
	Annica Lindström	C	X	X								
	Karl-Axel Andersson	C	X	X								
	Isak Andersson Lexner	C	X	X								
	Håkan Schüberg	C	X	X								
	Håkan Lindström	C	X	X								
	Eva Sundin	-	X		X							
	Elisabeth Björklund	AfR	X	X								
	Stefan Nilsson	KD	X	X								
	Elisabet Yngström	S	X		X							
	Jenny Palmquist	S	X		X							
	Roger Östlund	S										
	Jonas Andersson	S	X		X							
	Lennart Skoog	S	X		X							
	Gudrun Wikén	S	X		X							
	Anders Frimert	S	X		X							
	Annika Nilsson	S	X		X							
	Kjell Grafström	S	X		X							
	Peter Sandström	SD										
	Ulla Vikander	-	X	X								
	Pehr Häggkvist	SD	X	X								
	Catarina Raswill Antan	V	X		X							
Ersättare	Ingrid Alf	C										
	Birger Ajax	C										
	<i>Kunde inte utses</i>	C										
	Susanne Söderström	AfR	X	X								
	Jan-Erik Westman	AfR										
	Karl-Erik Lundin	KD										
	Eva Lundin	KD										
	Johan Palmquist	S	x		X							
	Bob Jonsson	S										
	Gunilla Olsson	S										
	Christer Backström	S										
	Lena Holmgren	S										
	<i>Kunde inte utses</i>	SD										
	<i>Kunde inte utses</i>	V										
	<b>SUMMA:</b>		<b>24</b>	<b>13</b>	<b>11</b>							

## **Verksamhetsinformation Kommunfullmäktige 2021-06-10**

Kommunens verksamheter har sedan mötet i april fortsatt varit förskonade från utbrott av covid. Enstaka fall har dock funnits inom barn- och utbildningsförvaltningens verksamheter. Sedan sist har smittan i allmänhet såväl stigit som gått tillbaka i kommunen och länet. Nu är vi inne i det första steget av en återgång till en mer normal tillvaro. Vi fortsätter dock att gå ut med information och vädjar till att fortsätta hålla i och hålla ut samt följa samtliga rekommendationer.

**Vill här särskilt uppmärksamma kommunens alla medarbetare som bidragit till att upprätthålla kommunens verksamheter i detta ansträngda läge, stort tack!**

Arbetet med God och nära vård tillsammans med övriga län i forum styrt från Norra sjukvårdsregionförbundet fortskrider och den 3 juni hålls en workshop för oss länsansvariga. Internt inom länet, i samverkan med regionens olika instanser och Bräcke kommun, är en projektplan med tillhörande aktiviteter i framtagande. Syftet är att det ska bli enklare för medborgarna att få rätt hjälp och stöd, oavsett huvudman.

Avseende samverkansavtal mellan Thailandska ambassaden och Ragunda kommun redovisades detta vid Kommunstyrelsen i maj och uppföljande möte med ambassaden är bokad till den 14 juni.

Skolutredningen, som involverar samtliga förvaltningar, fortskrider. På Kommunstyrelsen i maj månad förtydligades ett antal punkter för verksamheterna att gå vidare med.

ESF projektet Hållbart arbetsliv i Ragunda närmar sig sitt slut. Vi har fått de första översiktliga resultaten årets medarbetarenkät, vilken tar upp medarbetarnas organisatoriska och sociala arbetsmiljö. Vi har tyvärr en ganska låg svarsfrekvens, dock samma som föregående år trots ytterligare ett år ansträngt av pandemin. Vi är tacksamma för alla som tagit sig tid att svara då detta ger underlag till fortsatt arbete. I korthet noteras att positiva förflyttningar angående ledarskap, kommunikation och påverkansmöjligheter fortgår. Detta är mycket glädjande och innebär att såväl medarbetare som chefer fokuserat på ett medvetet sätt. Den upplevda allmänna hälsan har dock försämrats något mot föregående år. Detta ska analyseras djupare men en reflektion ger vid handen att vi arbetat ännu ett år i pandemi, med restriktioner som att vara hemma vid minsta symtom etc, vilket påverkat verksamheterna.

ESF projektet Hållbart ledarskap i glesbygd är i analysfas. I det projektet ska vi se över och möjliggöra för våra chefer att bedriva ett aktivt ledarskap med bra förutsättningar.

Inom samhällsbyggnadsförvaltningen pågår, i skrivande stund, rekrytering av förvaltningschef. Under denna tid har förvaltningen stöd från tillförordnad chef, en konsult med mångårig erfarenhet av liknande positioner.

Detta Kommunfullmäktige har jag även bitt om skriftliga redovisningar från samtliga förvaltningar. Därav en kortar sådan från undertecknad.

I tjänsten

Eva Norum, kommundirektör

## Inför KF den 11 juni

### Kommunledningsförvaltningen – skriftlig redovisning

#### Ekonomi

Utfall per 2021-04-30 är 6 894 tkr. Budget för samma period är 10 998 tkr. Utfallet är en positiv avvikelse mot budget om 4 103 tkr. Överskottet består av statsbidrag gällande näringslivsutveckling (2,8 mkr) samt statlig ersättning för höga sjuklönekostnader i och med rådande pandemi (1,2 mkr). Verksamheternas utfall följer i stort lagd budget.

#### Organisationsförändring

Den 1/5 2021 ändrades organisationen inom kommunledningsförvaltningen. Kommunikationsenheten med verksamhet som kansli, kundcenter, kommunikation, it, näringsliv och turism samt bibliotek delades i två enheter. Enheterna benämns som Enheten för verksamhetsstöd och Utvecklingsenheten. En ny enhetschef för den nya enheten Utvecklingsenheten har tillsatts.

#### Ekonomienheten

En medarbetare kommer inom kort att gå i pension. Rekrytering har skett under våren och en ny ekonom finns nu på plats.

#### *Upphandling*

Beslut om en permanent utökningen av tjänsten som samordnare för upphandling och inköp togs på kommunstyrelsesammanträdet den 18 maj. Tjänsten blir en tillsvidare tjänst 100%. Rekryteringsprocessen är påbörjad.

Under 2021 kommer KPMG att utföra en granskning av kommunens rutiner kring upphandling och inköp. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021. Intervjuer med berörda tjänstemän kommer att utföras under vecka 22 och 23.

#### Personalenheten

Personalenheten har haft frånvaro pga. sjukdom och föräldraledighet. En vikarie är på väg in och börjar inom kort.

Arbetsbelastningen har varit hög under våren då nya arbetsuppgifter har tillkommit och många nya chefer har tillsatts inom kommunen vilket medför ökad arbetsbelastning för personalavdelningen.

Löneöversyn för 2021 är i stort sett klar.

## Enheten för verksamhetsstöd

### *Kansli*

En ny medarbetare, nämndsekreterare, har anställts. Nya arbetssätt och ansvarsområden håller på att implementeras. Arbetet med att se över våra verksamhetssystem har påbörjats och återigen de samverkansmöjligheter som finns gällande e-arkiv. Våra fysiska närarkiv och arkiv behöver ses över och inventeras. Ett ledningssystem finns på plats och implementering ska ske under hösten. Utredning har startat angående gemensam överförmyndarnämnd. Rekrytering av en gemensam DSO (Dataskyddsbud) med Berg, Härjedalen och Krokom är, förhoppningsvis, i slutfasen. Vi kommer också medverka i en gemensam anställning av en informationssäkerhetssamordnare.

### *Kundcenter*

Nya medarbetare på plats. Vi arbetar vidare med digitaliseringsmöjligheter för Kundcenter/telefoni och har påbörjat att ta fram nya rutiner. Strömsund har aviserat att man vill fortsätta att köpa telefonitjänst av oss under 2022. Under hösten bör vi se över våra bokningssystem/Outlookbokningar för att hitta ett bättre digitalt arbetssätt för intern och extern bokning och "nyckelhantering".

### *IT*

Under pandemiåren 2020/2021 och kanske ännu längre fram i tiden har det varit ett stort tryck på digitala lösningar/verktyg för hemarbete. Ett mer agilt arbetssätt innebär högre krav på våra säkerhetslösningar och vi deltar i olika nätverk för att samverka med andra kommuner och för att kunna stödja våra förvaltningar i deras arbete. Vi har initierat ett arbete angående förtydligande av kommunens systemförvaltning.

### *Kommunikation*

Utvecklingsarbete pågår av alla våra webbplatser och vi deltar i regionens projekt "Ta steget" där vi har en ny ingång under [ragundadalen.se/hitta-hem](http://ragundadalen.se/hitta-hem) som ska vara vår ingång för människor som är nyfikna på att bo, verka och leva i Ragunda kommun. Vi har avsatt tid för att kunna vara verksamheterna behjälpliga med att starta upp e-tjänster, både för intern verksamhet och för våra medborgare. Vi deltar fortsatt i Jämtlands kriskommunikatörsnätverk med anledning av den pågående pandemin.

## Säkerhet

Slutfasen med ackrediteringen för signalskyddssystemet "PGBI" som en del i arbetet med civilt försvar pågår.

4 nya TIB:ar, tjänsteman i beredskap, är utbildade för att säkerställa funktionen över tid.

Hög omsättning av personal i kombination med att ett ökat antal funktioner säkerhetsprövas ger hög belastning.

## Utvecklingsenheten

### *Näringsliv*

Program och planer för näringsliv och utveckling. Sista delen bestående av bestämmande av målvärden har varit ute hos politiken för synpunkter. Beslut av program och planer förväntas tas på kommunstyrelsen den 7 september.

Tydligare information gällande vindkraft på vår hemsida håller på att tas fram. Exempel tillståndsprocessen och vilka vindkraftsparker och i dagsläget utpekade områden som finns samt status på dessa.

Vi medverkar i uppbyggnaden av Jämtland Härjedalens program för smartspecialisering. (Inom EU har begreppet strategi för smart specialisering (S3) vuxit fram och god styrning av den regionala S3 är idag ett krav för att ta del av europeiska struktur- och investeringsfonder som finns för att främja företagande och innovation.)

#### *Turism*

Vi planerar för Hemester i Ragundadalen.

Samverkan pågår med Länsstyrelsen och Världsarv i Ragundadalen AB gällande bland annat skyltning och utveckling i Döda fallet.

LONA projektet angående vandringsleder har startats upp igen (efter skogsbränder och Pandemi) leder kommer att tas fram i Stugun, Ammer, Borgvattnet, Krångede, Hammarstrand, Pålgård, Böle Hoo, Döda fallet samt Bispgården.

Nya välkommen-skyltar i Stugun och Bispfors.

#### *Landsbygdsutveckling*

Upphandling på går av kriscontainer, en så kallad Sot-punkt (service och trygghetspunkt), som ska placeras vid Affärn i Borgvattnet.

Tillsammans med intresserade byar/områden arbetar vi med att identifiera hus som används väldigt sällan eller är helt tomma. Målet är att få husen att användas mera och de som är tomma kanske kan få inflyttare.

Ragunda kommuns kommersiella serviceplan ska revideras, detta görs i samarbete med region Jämtland Härjedalen när den regionala serviceplanen revideras (2021–2022).

#### *Kultur och fritid*

Intervjuer av Folkhälso-och föreningssamordnare avslutades 28/5. Tillsättande av tjänst görs så fort det är möjligt. Prioriterat är att fortsätta och avsluta den påbörjade utredningen - Kommunens föreningar och fritid.

#### *Infrastruktur*

Arbetet med tågstopp i kommunen i samverkan med Sollefteå, Kramfors och Bräcke kommuner fortskrider. Förstudie med förslag på tidtabell ska vara klar i september.

Trafikupphandling för Ragunda är i uppstart. Nytt avtal ska gälla från 2023.

Ny nationellt transportinfrastrukturplan 2022–2033 arbetet med prioriteringar från vårt län pågår.

I Länstransportplanen finns för vår kommun Trafikverkets planering för vägg 772 Stugun Kompaniet, breddning av vägen, troligt start 2024, samt Gång och cykelväg v 87 Stugun start 2021.

Samverkan kring regionala inspel till Trafikverket för beaktande i utformningen av inriktningsunderlag för vår region.

## Verksamhetsinformation från samhällsbyggnadsförvaltningen per sista maj 2021

- **Personal:**  
Rekrytering städchef pågår,  
ny tf förvaltningschef 1/6 till och med 31/10, rekrytering av permanent chef pågår.  
I övrigt låg frånvaro inom förvaltningen.  
Sommarvikarier och säsongsanställd rekryterade enligt behov.
- **Verksamhet:**  
Drift och underhåll går enligt plan.  
Investeringar kommer att genomlysas och förslag till prioritering kommer att redovisas/beredas för beslut i september.
- **Ekonomi:**  
**Drift**  
Resultat och utfall tom april visar på en följsamhet till budget.

### Investering:

Särskild redovisning kommer att ske efter att förslag enligt ovan arbetats fram

Särskilda händelser:

- **Revidering av översiktsplanering:** Startmöte genomfört, formande av arbets-, styr- och referens-grupp pågår.
- **Bygg och miljö;** Chefen slutar i september. Förslag till ny lösning av styrning och ledning av bygg och miljöenheten förbereds.

Hammarstrand 2021-05-31

Lars Åhlenius, tf samhällsbyggnadschef

## Information från Stöd och omsorgsförvaltningen

**IFO:** De har den 17 maj flyttat till nya lokaler. Inom området ekonomiskt bistånd kommer ett nytt arbetssätt med förenklad ansökan och ökat socialt arbete att införas. Arbetet är påbörjat och flyter på enligt plan. Fortsatt utveckling av vårt samarbete med skola/förskola i projektet Behandlande skola samt samverkansforumet ”oro för barn” är prioriterade områden.

**AMI:** AMIs grundverksamheter är fortsatt påverkade av pandemin till viss del, men i huvudsak är verksamheten i full drift. Två projekt, Naturnära jobb samt Geopark är på väg in i verksamheten. Dessa projekt hör ihop.

**Vård- och omsorgsverksamheten** är fortsatt påverkad av pandemin. Det är dock inte lika som hösten 2020 och tidig vår 2021. Alla som har SÄBO eller hemtjänst är vaccinerade vilket lättat en hel del. All personal har erbjudits vaccination och vaccinationsgraden är hög.

Inför sommaren är det svårt med bemanningen, vikariebristen är fortsatt svår att hantera. Personalförsörjningen kommer att vara högsta prioritet under det närmsta året. Målet är att ha en stabil situation inför nästa sommar.

Bemanning av legitimerad personal är också en utmaning. Efter att ej ha haft några vakanta tjänster börjar även Ragunda kommun ha svårigheter att rekrytera och behålla dessa personalkategorier. Även dessa yrkesgrupper kommer prioriteras i arbetet med personalförsörjning.

### **Kostenheten**

Verksamheten kan komma att påverkas på flera sätt av de utvecklingsplaner som finns för de verksamheter som enheten serverar. Flera kök är i behov av renoveringar, i större eller mindre grad.

## Verksamhetsinformation Barn och Utbildningsförvaltningen

Förvaltningen har under en längre tid haft en mycket hög arbetsbelastning på grund av stor personalfrånvaro. Folkhälsomyndighetens rekommendationer och Covid-19 smitta har inneburit stor frånvaro i förvaltningen med variation mellan tid och de olika orterna. Det går att konstatera att medarbetarna i förvaltningen visat stor lojalitet och kämpat hårt för att hålla verksamheten igång trots i vissa fall mycket stor frånvaro bland personal - **stor eloge till personalen**. Vi kan i dag se en positiv trend att sjukfrånvaron minskar och det är vi tacksamma för.

Fjärrundervisning har bedrivit för årskurserna 7–9 på ett växelvis sätt d.v.s. att de har varvat fjärrundervisning med lektioner på skolan. Detta för att på bästa sätt tillgodose elevernas garanterade undervisningstid.

Covid-19 har även inneburit att förvaltningen kan se en ökad psykisk ohälsa bland våra elever. Denna ohälsa innebär att sedan i höstas har vi haft en ökad belastning på personalen i skolan och elevhälsans verksamhet.

Nu närmar vi oss terminsslut och då har skolornas rektorer planerat för en Covid-säker skolavslutning.

Förvaltningen arbetar intensivt med rekrytering av behörig personal till samtliga enheter men har likt övriga riket svårt att hitta behörig personal i den omfattning vi har behov av. Särskilt Järåskolan har stora utmaningar att rekrytera behöriga lärare.

Anders-Olofskolan och Hansåkerskolan kommer att erbjuda sommarskola för de som önskar från årskurs 6–9.

Förvaltningen är klar med sin planering gällande sommarsemestrarna för personalen.

Arbetsmiljöverket kommer att genomföra en tillsynsaktivitet gällande ”Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) i politikerstyrda organisationer”. Inspektionen kommer att huvudsak riktas mot skolverksamheten, då de vill undersöka hur väl skolorna följer upp arbetet kring SAM under pandemin.

Skolutredningen fortgår. Det finns flera olika alternativ där stora eller hela kostnader är okända. Det är därför svårt att väga olika alternativ mot varandra. För att få en bättre uppfattning om priser för ombyggnationer, rivningar och renoveringar bör en eller flera konsulter ta fram underlag för detta.

Samhällsbyggnadsförvaltningen har via beslut i Kommunstyrelsen i maj detta uppdrag.

//

Maria Renvall

Förvaltningschef BoU





## Information från kommunalrådet.

Covid-19 är fortfarande i farten men tack och lov så minskar smittspridningen i vår kommun. Vaccineringen rullar på och våra medborgare är duktiga på att boka upp sig för att få sina doser. Sommaren närmar sig och förhoppningsvis så kan vår personal få en välförtjänt ledighet efter ett väldigt tufft år med Covid-19

Vindkraftsutbyggnaden berör många personer och företag, jag har försökt att möta upp alla som vill prata med mig om frågan, både de som är positiva och de som tycker det räcker med den utbyggnad vi har idag. Jag tycker att tonläget är bra nu och att vi kan föra konstruktiva dialoger med bägge sidor, det är en viktig fråga för mig som KSO. Jag vill inte att byar och samhällen splittras för man har olika åsikter.

Jag och Jonas.A har haft möte med Jämtvind, vi gick igenom de protester och samråd som varit angående Granåsen och Storrisberget. Jämtvind meddelade att dom fortsätter i sin process med sin MKB för att kunna lämna in en ansökan hos Länsstyrelsen för bygglov.

Jag har även haft ett möte med RES angående Borgvattnet och Skyttmon, RES avvaktar med fortsatt jobb på dom två parkerna tills vi i politiken har haft en avstämning på hur vi ser på fortsatt utbyggnad i vår kommun. Jag kommer att kalla alla partiföreträdare till ett möte inom kort för att göra en avstämning på läget.

Kommunstyrelsen har haft budgetdialog med verksamheterna, vi kommer att behöva pruta på flera områden för att komma i ram. Om budgetförutsättningarna var svåra för 2021 så är det likadant för 2022, vi vet inte vad som kommer i höstens budgetförslag från regeringen.

Vi har haft två möten med WSP angående den nya näringslivsplanen, den är nu utskickad på remiss till alla partier.

Jag och Jonas.A har haft möte med samverkansgruppen om tågtrafiken genom vår kommun, beslut togs om att köpa en utredning om behovet och om möjligheten finns för att köra persontrafik igen på övre norra stambanan, med stopp i Ragunda kommun.

Kommunstyrelsen har haft utbildning i jämställdhet.

Handelsbankens nedläggning var inte bra för vår kommun, vi har haft möte med regionchefen och kontorschefen på Hammarstrandskontoret. Vi fick information om hur Handelsbanken kommer att jobba med sina kunder från Östersund, både privata och företag.

Jag och tillsammans med näringslivsenheten har haft möte med skridskoförbundet/källksportförbundet angående rodelbanan och den förstudie dom ska starta upp. Ska bli intressant att följa den förstudie som förhoppningsvis kan ge en satsning på rodelbanan.

Vi har haft årsstämma med Världsarvsbolaget, det är många saker på gång då det gäller vår ansökan för att bli en Geopark. Vi kommer även att driva ett projekt med AMI och länsstyrelsen som är kopplat till de områden som berörs av Geoparken.

Vi har haft en genomgång i projektet som heter skapa tillväxt och nya företag, alla 8 kommuner och regionen är med i projektet. Förhoppningsvis ska det ge effekt på sikt.

Mikael Westin © KSO