

Kommundirektören informerar

Sedan föregående KS har det skett ett aktivt arbete med framtagande av nytt trafikförsörjningsprogram för länet. Hur detta utformas är av största vikt för oss som kommun och där har jag prioriterat att delta tillsammans med tjänsteman ansvarig för kollektivtrafiken.

Vidare har vi arbetat med Ragundas inspel till den regionala utvecklingsstrategin samt smart specialisering.

Verksamheterna har arbetat med att bryta ned de politiska målen till egna mål och aktiviteter.

Sunt arbetsliv har arbetat med samtliga chefer i syfte att skapa förutsättningar för att utöva ett gott ledarskap med fokus på organisation. Styrgruppen (ledningsgrupp samt fackliga representanter) har valt att arbeta med två friskfaktorer: Närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap samt kommunikation och återkoppling.

Hållbart arbetsliv i Ragunda. Förmiddag 2 juni för kommunstyrelsens ledamöter. Det pågår framtagning av basintroduktion för chefer medarbetare och vikarier. Tematräffar på samtliga arbetsplatser, de handlar om En gemensam värdegrund, Samarbete, Dialog och konflikthantering, Hållbar hälsa, kompetensutveckling.

Det är verksamhetsträffar inplanerade med KSO, Kommundirektör och Kommunsekreterare under mars månad och i samtliga tätorter. Vi kommer att besöka såväl egna verksamheter som företag.

Ledningsgruppen har även lagt en hel del tid på att se över investeringsbehov samt upprätta och följa den ekonomiska processen.

Vi har också haft möte med företagarföreningen i Ragunda för att se hur vi som kommun bäst kan stötta företagen och detta ledde till några frågor som kommunen skall kolla upp och återkoppla, bland annat kring upphandling och vilka stöd det finns att få avseende generationsväxling, köp av företag och start av nya företag.