

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid	Kommunhuset, Tjädern, kl. 08:00–12:00
Beslutande	Jonas Andersson (S), Andra vice ordförande Håkan Lindström (C), Vice ordförande Mikael Westin (C), Ordförande
Övriga deltagande	Eva Norum, Kommundirektör Jenny Kriström, Förvaltningschef, Kommunledningsförvaltningen Magnus Ahnfelt, Kommunsekreterare, Kommunledningsförvaltningen
Justerings plats och tid	Kommunkontoret, 25 januari 15:00
Paragrafer	1–14
Sekreterare	<hr/> Magnus Ahnfelt
Ordförande	<hr/> Mikael Westin
Justerande	<hr/> Jonas Andersson
Bevis	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits på kommunens digitala anslagstavla.
Datum då anslaget sätts upp	2021-01-25
Datum då anslaget tas ned	2021-02-15
Protokollets förvaringsplats	Kommunkontoret

Justerande		Utdragsbestyrkande
------------	--	--------------------

Information

KSAU § 1 Verksamhetsinformation	3
KSAU § 2 Budget 2022	3
KSAU § 3 Delegationsordning	3
KSAU § 4 Dialog kring remitterade medborgarförslag	3
KSAU § 5 Kommunstyrelsens verksamhetsplan 2021	3
KSAU § 6 Framtidens skolverksamhet	3
KSAU § 7 Riktlinje för droger och tobak	3

Beslut

KSAU § 8 Avsättning av årets resultat	4
KSAU § 9 Motion avseende inbjudan av representanter för fackliga organisationer till Ks och Kf	5
KSAU § 10 Feriejobb	8
KSAU § 11 Hemställan om hantering av särskilda medel	9
KSAU § 12 Bidrag till föreningar	10
KSAU § 13 Grönytor	11
KSAU § 14 Bevakningslista	12

Justerande			Utdragsbestyrkande
------------	--	--	--------------------

Information

KSAU § 1 Verksamhetsinformation

Eva Norum, kommundirektör, informerar om verksamheten. Däribland:

- Covid-19-arbetet
- Snöovädret.
- Personalsituationen och personalstrategiskt arbete.

KSAU § 2 Budget 2022

Jenny Kriström, ekonomichef, informerar kortfattat om budgetarbetet inför 2022.

KSAU § 3 Delegationsordning

Magnus Ahnfelt, kommunsekreterare, informerar om kommande revidering av kommunstyrelsens delegationsordning.

KSAU § 4 Dialog kring remitterade medborgarförslag

Magnus Ahnfelt, kommunsekreterare, informerar om de medborgarförslag och motioner som remitterats till arbetsutskottet.

KSAU § 5 Kommunstyrelsens verksamhetsplan 2021

Magnus Ahnfelt, kommunsekreterare, samt Eva Norum, kommundirektör, informerar om arbetet med att ta fram kommunstyrelsens verksamhetsplan för 2021.

KSAU § 6 Framtidens skolverksamhet

Eva Norum, kommundirektör, återrapporerar om arbetet inför utredningen av framtidens skolverksamhet.

KSAU § 7 Riktlinje för droger och tobak

Eva Norum, kommundirektör, informerar om framtagandet av en riktlinje för droger och tobak.

Justerande			Utdragsbestyrkande
------------	--	--	--------------------

KSAU § 8 Avsättning av årets resultat

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att uppdra kommundirektören att undersöka möjligheterna till avtal med KPA Pensionsförsäkring avseende kollektivavtalsgrundad förmånsbestämd pensionsförsäkring. Inriktningen är att summan av de pensionsavtal och pensionsförmåner som skall tryggas genom försäkring skall motsvara det överskott, utöver fastställt resultatkrav 2 % av skatteintäkter och generella statsbidrag, som uppstår vid bokslut 2020.

Justerande		Utdragsbestyrkande
------------	--	--------------------

KSAU § 9 Motion avseende inbjudan av representanter för fackliga organisationer till Ks och Kf

Diarienummer KS 2020/855

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att uppdraga kommundirektören att tillse att de etablerade samverkansformerna följs.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att uppdraga kommundirektören att till dem tillställa protokollen från centrala samverkansgruppens sammanträden och att vid varje styrelsemöte kort åiterrapportera om den fackliga samverkan.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att **avslå** samtliga yrkandena i motionen med hänvisning till ovanstående två beslut.

Sammanfattning av ärendet

Vänsterpartiet genom Catarina Raswill Antan har inkommit med en motion. I motionen yrkas att det ska skrivas in i reglementet för nämnderna/styrelsen att fackliga representanter får bjudas in till alla nämnders/styrelsens sammanträde samt att skriva i reglementen att fackliga representanter har rätt att närvara med yttranderätt vid behandling. I motionen yrkas också att fackliga representanter bjuds in till fullmäktige minst en gång per år samt att kommunen ska utreda hur man ska stärka den fackliga samverka och redovisa det för kommunfullmäktige.

Att personalföreträdare får delta i nämnders behandling av ärenden framgår i kommunallagens sjunde kapitel. Personalföreträdare får dock inte, enligt samma kapitel, närvara vid sammanträden i kommunstyrelsen, överförmyndarnämnden, valnämnden och vid beslut som rör myndighetsbeslut mot enskild.

Anställda i kommunen har genom sina fackliga organisationer laglig och avtalsenlig rätt till förhandlingar och information enligt medbestämmandelagen (MBL). Detta ska genomföras innan förtroendevalda politiker i nämnden/styrelsen behandlar ärendet. Inom ramen för mötena i Centrala samverkansgruppen diskuteras ärendena vid kommande kommunstyrelsesammanträde. I protokollet från dessa möten framgår det om arbetsgivaren och facken är eniga eller oeniga om respektive beslutsförslag. Om ett ärende slutar i oenighet i CSG har fackförbund möjlighet att begära en central förhandling (MBL §14). Sker detta i nära anslutning till ett kommunstyrelsemöte kommer tjänstemannaorganisation förordas att ärendet lyfts ur dagordningen. För de förtroendevalda i kommunstyrelsens skull bör det finnas

Justerande		Utdragsbestyrkande
------------	--	--------------------

ett mervärde att protokollet från senaste sammanträdet inom centrala samverkansgruppen tillställs dem.

Kommunstyrelsen är arbetsmiljöansvarig nämnd. Kommunstyrelsen har rätt att delegera arbetsmiljöuppgifterna till kommundirektören som sedan kan delegera uppgiften vidare. Av denna anledning kan kommunstyrelsen ses som ett bättre forum än kommunfullmäktige för att diskutera framtagna riskbedömningar för medarbetarnas arbetsmiljö i samband med förändringar i verksamheterna. Det kan vara fördelaktigt att kommundirektören vid varje kommunstyrelsemöte återrapporterar från den senaste tidens fackliga samverkan.

Vad gäller motionens tredje att-sats, att utreda hur den fackliga samverkan kan stärkas, håller ett nytt lokalt avtal för ”Avtal om samverkan och arbetsmiljö” på att tas fram. Synpunkter har inhämtats från de fackliga företrädarna.

På grund av stundtals väldigt korta ledtider mellan beredning och beslut av ärenden sker inte alltid samverkan korrekt. Tjänstemannaorganisationen vill här framhålla att för att detta ska fungera har såväl politiker som ledande tjänstemän ansvar att se till att fackliga företrädare ges möjlighet att ta del av beslutsunderlag i god tid innan det ska behandlas i styrelsen eller nämnden.

Avslutningsvis vidhåller tjänstemannaorganisationen att motionens syfte - att en ökad transparens och kunskap för att ge politiker en bättre en helhetsbild om de anställdas villkor i verksamheterna – är eftersträvansvärt. Dock bör detta kunna uppnås inom ramen för de nuvarande formerna för dialog mellan arbetsgivare och personalföreträdare samt genom beslutsförslagets första två att-satser.

Bilagor

Motionen

Förslag till beslut

Att kommunstyrelsen beslutar att uppdra kommundirektören att tillse att de etablerade samverkansformerna följs.

Att kommunstyrelsen beslutar att uppdra kommundirektören att till dem tillställa protokollen från centrala samverkansgruppens sammanträden och att vid varje styrelsemöte kort återrapportera om den fackliga samverkan.

Att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att **avslå** samtliga yrkandena i motionen med hänvisning till ovanstående två beslut.

Beredande handläggare

Mats Granat, personalchef

Justerande		Utdragsbestyrkande
------------	--	--------------------

Beslut skickas till

Catarina Raswill Antan
Personalchefen

Justerande			Utdragsbestyrkande
------------	--	--	--------------------

KSAU § 10 Feriejobb

Diarienummer KS 2020/520

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att anta reviderade riktlinjer för feriejobb.

Sammanfattning av ärendet

Revidering av riktlinje fastställd att kommunstyrelsen den 19 maj 2020, Ks §101.

Revideringen avser tillägg i riktlinjen om placering hos förening som är verksam utanför kommuns geografiska område.

Bilagor

Riktlinjer feriejobb (revidering påvisas som röd text)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås anta reviderade riktlinjer för feriejobb.

Beredande handläggare

Jenny Kriström, förvaltningschef

Beslut skickas till

Maria Thalén, t.f. enhetschef Arbetsmarknad och integration,
Stöd- och omsorgsförvaltningen

Justerande			Utdragsbestyrkande
------------	--	--	--------------------

KSAU § 11 Hemställan om hantering av särskilda medel

Diarienummer KS 2020/1250

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att remittera ärendet till kommundirektören för vidare beredning.

Beredande handläggare

Jenny Kriström, förvaltningschef

Justerande			Utdragsbestyrkande
------------	--	--	--------------------

KSAU § 12 Bidrag till föreningar

Diarienummer KS 2020/1028

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att besluta att 2021 års fördelning till föreningslivet baseras på 2019 års föreningsverksamhet.

Sammanfattning av ärendet

Regeringens förbud mot större evenemang och Folkhälsomyndighetens rekommendationer för mindre evenemang har fått betydande ekonomiska effekter för många föreningar. Bland annat det lokala aktivitetsstödet (LOK-stödet) är en viktig grundplåt för många barn- och ungdomsföreningar som beräknas utifrån antalet sammankomster som träningar och tävlingar och antalet barn och ungdomar. Studieförbundens bidrag är också delvis beräknade utifrån sammankomster och tid. Gällande de övriga bidragen lokalkostnadsbidrag, anläggningsbidrag samt administrationsbidrag är de inte direkt kopplade till aktiviteter men ett viktigt stöd för att föreningarna ska kunna fortsätta bedriva sina verksamheter

Förslag till beslut

Att 2021 års fördelning till föreningslivet baseras på 2019 års föreningsverksamhet

Beredande handläggare

Anna-Märta Johansson, näringslivs - och landsbygdsutvecklare

Justerande		Utdragsbestyrkande
------------	--	--------------------

KSAU § 13 Grönytor

Diarienummer KS 2020/1326

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att hänskjuta ärendet till kommunstyrelsen för beslut.

Beslut från föregående instans

Samhällsbyggnadsutskottet beslutar att lägga ut skötsel av bifogade grönytor på anbud.

Sammanfattning av ärendet

Ragunda kommun har idag skötsel av grönytor i egen regi. Grönytorna är fördelade på de tre huvudorterna; Stugun (bilaga 1), Hammarstrand (bilaga 2), och Bispgården (bilaga 3). Den totala arealen uppgår till strax över 22 ha vilket kan ställas i jämförelse med 31 fotbollsplaner.

Arbete med skötsel infaller under en tidsperiod då enheten har en naturligt hög arbetsbelastning på grund av ökat inplanerat fastighetsarbete samt semesterperiod. Arbetslagen har heller inte en samsyn på hur ofta gräsytorna behöver klippas vilket resulterar i att de tre orterna har olika nivåer av skötsel. Utöver detta är maskinparken idag gammal vilket även det bidrar till ett sämre resultat samt ökad tidsåtgång och miljöpåverkan.

Bilagor

Bilaga 1, Stugun
Bilaga 2, Hammarstrand
Bilaga 3, Bispgården

Förslag till beslut

Att lägga ut skötsel av bifogade grönytor på anbud.

Beredande handläggare

Håkan Pihl, fastighetschef

Beslut skickas till

Håkan Pihl

Justerande		Utdragsbestyrkande
------------	--	--------------------

KSAU § 14 Bevakningslista

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att upprätta en bevakningslista och till denna tillfoga ärenden för uppföljning.

Justerande			Utdragsbestyrkande
------------	--	--	--------------------