

## Syfte

### Föranledning (orsak)

Varför vill/behöver vi genomföra en förändring? För att fler medarbetare ska kunna nyttja friskvård

### Kort beskrivning av förändringen och förändringssyfte

Syftet med ändringen är att fler medarbetare ska kunna nyttja friskvård och vi kunna vara en mer attraktiv arbetsgivare

### Förväntat resultat:

Lagstiftning

Lämplighet

Finansiering

Hur ska ändringen påverka lagligheten? Till det bättre

Hur bör ändringen påverka lämpligheten? Till det bättre

Hur bör ändringen påverka finansieringen (budget)? Kostnadsneutralt

### Förväntad effekt:

Vilka effekter vill vi se på sikt? Fler medarbetare som ägnar sig åt friskvårdande aktiviteter  
När i tiden bör effekten inträffa? Under 2020

### Tidsaspekt:

När bör förändringen träda i kraft? 2020

### Organisation:

Vilken/vilka avdelning(-ar)/förvaltning(-ar) berörs av förändringen?  
Samtliga förvaltningar berörs av förändringen

### Initiativtagare:

Vem har identifierat ett ändringsbehov? Kommundirektörens ledningsgrupp samt projekt Hållbara  
Vem har föreslagit ändringen? Kommundirektörens ledningsgrupp

årdsförmåner och för ett rättvist användande av kommunens resurser

rt arbetsliv i Ragunda har sett behov av denna förändring

# Nulägesbild

<b>Beskrivning</b>	I nuläget kan några medarbetare, de som styr sin arbetstid själva, nyttja friskvårdstimman. Ett privat alternativ	
<b>Laglig</b>	Är det ett problem med lagligheten?	Nej
<b>Lämplig</b>	Är det ett problem med lämpligheten?	Ja, bidrag till en privat aktör.
<b>Finansierad</b>	Är det ett problem med finansieringen (budget)?	Nej, nuvarande form är finansierad och övriga förslag to
<b>Ekonomi</b>	Hur ser kostnader/intäkter ut idag?	kostnad 20 950 för 2018
<b>Kvalitet</b>	Hur är kvalitetsnivån av tjänsteleveransen idag?	Kvalitet är god för den som kan nyttja timman. Dock ingen koll på vad timmarna används till
<b>Tid</b>	Hur är tidsperspektiv av tjänsteleveransen idag?	inga kommentarer
<b>Organisation</b>	Hur ser organisationen ut idag?	Några medarbetare kan pga organisation ta ut denna tir
<b>Process</b>	Hur ser leveransprocessen ut idag?	Man stämplar ut för dagen tidigare eller in senare och justerar mot flex, alt tar ut timman annan tid på dagen och stämplar inte alls, går ej att följa upp i systemet.
<b>Konsekvens</b>	Vad är konsekvensen om vi inte ändrar någonting?	Fortsatt orättvist system, både mot medarbetare samt ö

ges bidrag, ej alla aktörer inom kommunen.

örde bli kostnadsneutrala

mma, andra inte

övriga privata friskvårdsaktörer i kommunen

# Förslag 1

## Beskrivning:

er såsom möjlighet att nyttja gym, få terminsavgifter betalda mot friskv

## Effekter

Friskvårdstimma eller peng är ingen laglig rättighet

Vilken effekt har förändringen på lämpligheten?

Vilken effekt har förändringen på finansieringen?

Hur ser kostnader/intäkter ut när vi genomför förändringen?

Hur påverkar förändringen kvalitetsnivån av tjänsteleveransen?

Hur påverkar förändringen tidsperspektivet av tjänsteleveransen?

Behöver vi anpassa organisationen?

Hur påverkar förändringen den personella situationen?

Hur påverkar förändringen situationen för brukare?

(brukare kan vara: elever, vårdtagare, hyresgäster och invånare)

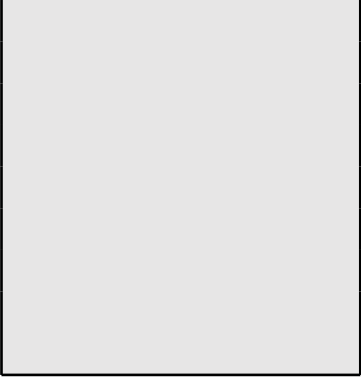
## Risker

Vilka risker finns kopplade till förändringen?

Vad är sannolikheten att de inträffar?

## Förutsättningar


Finns det en budget för genomförandet av förändringen?



Finns det resurser för att kunna genomföra förändringen?  
(personal, materiella resurser, tid och rum, etcetera)

Behöver förändringen en förankring med andra intressenter?  
Om ja, med vilka?

Påverkar förändringen pågående projekt eller aktiviteter i  
arbetsprocesser?



Nu finns friskvårdstimma där verksamheten tillåter, alla medarbetare i Ragunda kan inte ta del av denna förmån

Förändringen är tänkt att påverka i positiv riktning för medarbetarna då alla har samma möjlighet att ta del av detta

Ej relevant

Finansiering beräknas rymmas inom budget

Det kan bli en fördyring

Kvalitetshöjning då flera kan nyttja friskvårdsförmån

Ej relevant

Vi behöver rigga för att kunna hantera utlägg som medarbetare

gör.

Förändringen innebär att de som tidigare tagit ut friskvårdstimma ej kan göra det

Förändringen för brukare/medborgare torde inte vara någon, eller positiv då fler timmar läggs i kommunens tjänst

Negativ respons från de som tagit ut friskvårdstimma, färre personer som nyttjar dne anläggning och föreningar som tidigare sponsrades av kommuner

Negativ respons= hög, färre personer som nyttjar anläggningar etc = medel

Ja

ja

Ja, personalavdelningen, ekonomiavdelningen, den näringsidkare som nu får betalt av kommunen samt de föreningar som medarbetarna nu kan nyttja

Ja, möjligen i positiv bemärkelse, skulle gå koppla en del aktiviteter i projektet Hållbart arbetsliv i Ragunda till detta





ı bidrag hos.

## Alternativ 2

### Beskrivning:

Ingen ändring, friskvårdstimman behålls inklusive bidrag till vissa före

### Effekter

Har ingen effekt på laglighet  
Möjligen olämpligt att ge bidrag till ett företag  
Denna nuvarande lösning kostar lite

Kostnader blir dyrare med alternativ 1 och 3  
Oförändrat

Organisation är redan "tillvärd" detta förslag

Detta oförändrade tillstånd medför orättvisa

Oförändrat ger bortfall i timmar från brukare/medborgare

### Risker

Risk med att fortsätta som nu är att de som bäst behöver det i sin tjäns

Vad är sannolikheten att de inträffar?

### Förutsättningar

Budget finns för nuvarande system


Finns det resurser för att kunna genomföra förändringen?

Behövs inga nya resurser för att genomföra detta

Behöver förändringen en förankring med andra intressenter?

Nej, det fortsätter som nu

Att fortsätta som nu ger inte så stora positiva effekter för  
medarbetarnas hälsa som vore önskvärt



ningar och ett företag

Orättvist mot andra företag

Att införa friskvårdspeng skulle bli dyrare

Med detta förslag samma effekt som nu, varken bättre eller sämre

Ingen skillnad i kvalitet

ingen förändring

Orättvisa, alla kan ej nyttja friskvårdstimman

Bortfall från kunder/brukare/medborgare

Outnyttjad timma, osund konkurrens, ej full effekt för hälsan

Sannolikheten att ovanstående risker infaller är hög

## Alternativ 3

### Beskrivning:

Valfritt friskvårdstimma eller friskvårdspeng, oförändrat i övrigt dvs för

### Effekter

Vilken effekt har förändringen på lagligheten?  
Vilken effekt har förändringen på lämpligheten?  
Vilken effekt har förändringen på finansieringen?

Hur ser kostnader/intäkter ut när vi genomför förändringen?  
Hur påverkar förändringen kvalitetsnivån av tjänsteleveransen?  
Hur påverkar förändringen tidsperspektivet av tjänsteleveransen?

Behöver vi anpassa organisationen?

Hur påverkar förändringen den personella situationen?

Hur påverkar förändringen situationen för brukare?  
(brukare kan vara: elever, vårdtagare, hyresgäster och invånare)

### Risker

Vilka risker finns kopplade till förändringen?

Vad är sannolikheten att de inträffar?

**Förutsättningar**

Finns det en budget för genomförandet av förändringen?

Finns det resurser för att kunna genomföra förändringen?  
(personal, materiella resurser, tid och rum, etcetera)

Behöver förändringen en förankring med andra intressenter?  
Om ja, med vilka?

Påverkar förändringen pågående projekt eller aktiviteter i  
arbetsprocesser?



Nu enbart timma, med detta förslag tillägg på en valmöjlighet friskvårdspeng

Ingen

Ger alla medarbetare möjlighet att ta del av någon friskvårdsförmån

Detta förslag torde bli det dyraste av alla, sammantaget produktionsbortfall och kontantersättning

Dyrare än nuvarande lösning

Ja, det blir högre kvalitet då fler medarbetare kan nyttja friskvårdsförmån.

Bortfall hos dem som fortsatt väljer timma i övrigt inget

Om detta ska genomföras behöver varje medarbetare ta ställning till timma eller peng inför varje nytt år, vilket medför ökad administration

Flera kan nyttja friskvårdsförmån

Oförändrat jämfört mot nu (förslag 2)

Fortsatt orättvisa, timma är värd mer, både i pengar och att kunna planera sin egen tid, dyrare än enbart timma eller enbart peng

Samtliga risker ovan är stora/höga



Ja

Ja

Nej

Ja, till viss mån infriar den tänket om en mer attraktiv arbetsgivare som arbetar aktivt med friskvård

# Risker

## Möjligheter

Förslag 1									
Alternativ 2									
Alternativ 3									
Risker				Sannolikhet				Risknivå	
negativ respons från de som nyttjat	0	0	2	1	0	2		0	0
orättvisa	2	2	0	2	4	1		4	8
Färre personer som nyttjar förening	1	0	1	2	1	2		2	0
outnyttjad förmån	1	2	0	2	4	1		2	8
osund konkurrens	1	2	0	1	4	1		1	8
ej god effekt på hälsa	1	2	1	1	2	1		1	4
dyrt	2	0	1	4	1	2		8	0
..	0	0		0	0			0	0
..								0	0
..								0	0
..	0	0						0	0
..	0	0						0	0
<b>Score</b>								<b>18</b>	<b>28</b>

Score	
ingen risk	0

Score	
försumbar	1

liten risk	1
stor risk	2

liten	2
stor	4



4	0
0	0
2	0
0	0
0	0
1	0
2	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
0	0
<b>9</b>	<b>0</b>

# Viktning

## Möjligheter

Förslag 1				
Alternativ 2				
Alternativ 3				
<b>Viktning</b>				
Laglig	0	0	2	
Lämplig	0	-1	2	
Finansierad	-1	0	0	
Kostnader	-1	0	0	
Intäkter	0	0	0	
Kvalitet	2	0	2	
Tidsperspektiv	0	0	0	
Brukare	0	0	2	
Personal	2	0	2	
Organisationen	0	-1	2	
Process	2	0	2	
Riskenivå (från Risker)	-18	-28	-9	0
<b>Score</b>	-14	-30	5	0

Score	
negativ påverkan	-1
neutral påverkan	0
positiv påverkan	2

# Beslut

Vilket beslut har tagits?

beslut i ledningsgrupp 4 september 2019 att gå fram med förslag 1

Under vilka förutsättningar?

förutsätter att vi ser att ekonomin går ihop

Vad är det förväntade resultatet?

att fler medarbetare kan nyttja friskvårdsförmån, rättvist system

Vad är den förväntade effekten?

se ovan

När i tiden kan effekten träda i kraft?

från och med 2020

Hur kan vi mäta effekten? (mätmetod)

vi kan mäta och se hur många medarbetare som nyttjar detta via konto och kostnad

Vilka är måtetalen?

kronor

Vilken information/fakta saknar vi fortfarande?

fullständig ekonomisk överblick

## Genomförande

Vem ska genomföra förändringen?

kommundirektörens ledningsgrupp, personalenheten

Har vi säkrat resurserna?

ja

Hur/var ska förändringsaktiviteter bokföras?

Hur ser tidplanen ut?

- beslutsmoment

- milstolpar

- leverablerna i tid

CSG 191017, KS 191022, KF 191121

Hur ska vi följa upp resultat och effekt?

i kronor på angivet konto

Hur ska rapporteringen ske?

i samband med delårsbokslut