

Bilaga till allmänna bestämmelser om ersättning till förtroendevalda

1 § Förlorad arbetsinkomst

Ersättning utgår enligt ett av nedanstående två alternativ:

A. Verifierat belopp x 1,12 + 3,5 % maximalt 2000 kr/dag

B. Schablonberäknat belopp:

Sjukpenning/dag x 125 & x 365 dagar x 1,12

260 dagar maximalt 2000 kr/dag

I ersättningen ovan ingår ersättning för förlorad semesterförmån enligt § 3 och ersättning för

förlorad pensionsförmån enligt § 2.

2 § Förlorad pensionsförmån

Ersättning utgår enligt bestämmelser i OPF-KL.

3 § Förlorad semesterförmån

Ersättning för förlorade semesterförmåner har schabloniserats och ingår med en 12 % enligt semesterlagens regler.

4 § Årsarvode

Årsarvode för kommunstyrelsens ordförande beräknas till 80% riksdagsledamots arvode och övriga årsarvoden som procent av kommunstyrelsens ordförandes.

Vid ingången av 2023 är fördelningen:

- a. Ordförande KS 100%
- b. Vice ordförande KS 30%
- c. Utskottsordförande 40%
- d. 2:e vice ordförande KS **tilika oppositionsledare 30%**
- e. **2:e vice ordförande i utskott med särskilt ansvar för oppositionen 20 %**

Om förtroendevald med årsarvode är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag, skall avdrag ske med 1/365 av årsarvode per frånvarodag. Avdraget skall dock ej göras för frånvaroperiod som är kortare än 14 kalenderdagar i följd eller för semester.

Förtroendevald med årsarvode enligt § 7 har ej rätt till sammanträdesersättning eller ersättning för förlorad arbetsinkomst för möte i organ till vilken arvodet är kopplat.

5 § Begränsat arvode

- a. Kommunfullmäktiges presidium 10+3+3%
- b. Ordförande i revisionen, 5 procent av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode
- c. Ledamöter i revisionen, 3 procent av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode

Förtroendevald med begränsat arvode äger även rätt till:

- a. sammanträdesarvode enligt 9 § och
- b. ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad pensionsförmån och förlorad semesterförmån enligt 3-5 §§.
- c. Ovan redovisade begränsade arvoden gäller från och med 1 november 2022 och uppräknas f r o m varje nytt kalenderår.

Arvoderingar

Ordföranden i Bygg- och miljönämnd, Överförmyndarnämnd, och Valnämnd har endast rätt till sammanträdesarvode och förlorad arbetsinkomst.

6 § Arvode för sammanträden mm

- a. För sammanträde utgår arvode enligt följande:
högst fyra timmar inkl restid 0,1 procent av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande.
högst åtta timmar inkl restid: 0,2 procent av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande.

Högst ett heldagsarvode kan utgå per dag oavsett hur många olika sammanträden som den förtroendevalde har deltagit i.

- b. Arvode med timersättning utgår till ordförande och vice ordförande i valkretsen samt tjänstgörande valförrättare/funktionärer vid allmänna val, folkomröstningar etc med 200 kronor per timme.
- c. Arvode utgår med 1 600 kronor per beredskapsmånad till **utskottsledamöter som har social beredskap**. Vid aktiv handling under beredskapstiden utgår arvode med 200 kronor per timme.
- d. Arvode utgår med 200 kronor per timme vid tillsyn enligt alkohollagen.

7 § Arvode för förlorad arbetsinkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår per dag med maximalt 0,4 procent av årsarvode för kommunstyrelsens ordförande samt compensation för förlorad

semesterförmån enligt § 5 enligt Semesterlagens bestämmelser och dessutom förlorad pensionsförmån enligt § 4 i bilagan.

8 § Resekostnader

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de kommunala avtalen, BIL och TRAKT som gäller för anställda.

9 § Barntillsynskostnader

Maximerad ersättning 300 kronor/dag

10 § Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk

Maximerad ersättning 300 kronor/dag

11 § Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader

Maximerad ersättning 300 kronor/dag

12 § Föräldraledighet

Hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda kan vara föräldralediga om de har politiska uppdrag på 40% eller mer. Kommunen ersätter då inkomstbortfall enligt samma principer som för kommunalt anställda tjänstemän vilket innebär upp till 90% av den tidigare arvodesnivån.

Vid begäran av sådan ledighet skall detta meddelas fullmäktige som efter förslag från valberedningen har att för motsvarande period utse en ersättare. Denne uppbär då samma ansvar, uppdrag och arvode som den ledige för den period som ledigheten omfattar.

Om den ledige väljer att avbryta sin ledighet tidigare upphör ersättarskapet och den ledige återträder med omedelbar verkan uppdraget.

13 § Sjukledighet

Vid längre styrkt sjukledighet kan ersättare enligt samma principer som för föräldraledighet väljas.