

Bestämmelser gällande hel- och deltidsarvoderad förtroendevald	3
§ 1 Tillämpningsområde.....	3
§ 2 Månadsarvode.....	3
§ 3 Andra ersättningar	3
§ 4 Avbruten tjänstgöring	3
§ 5 Resekostnadsersättning och traktamente	4
§ 6 Föräldraledighet.....	4
§ 7 Sjukledighet.....	4
Bestämmelser gällande fritidspolitiker	4
§ 8 Tillämpningsområde.....	4
§ 9 Månadsarvode.....	5
§ 10 Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	5
§ 11 Arvoden för sammanträden och förrättningar.....	6
§ 12 Justeringsarvode.....	7
§ 13 Resekostnadsersättning och traktamente	7
§ 14 Ersättning för förlorad semesterförmån	8
§ 15 Avbruten tjänstgöring	8
§ 16 Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning	8
§ 17 Ersättning till förtroendevald för vård och tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning	8
§ 18 Ersättning till förtroendevald för barntillsynskostnader.....	8
Allmänna bestämmelser	10
§ 19 Utbetalning	10
§ 20 Förtydligande kring kommunala organ, samarbetsorgan och kommunala bolag.....	10
§ 21 Tolkning av bestämmelserna	10

Bestämmelser gällande hel- och deltidsarvoderad förtroendevald

§ 1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevald som avses i 4 kap § 2 i kommunallagen (2017:725) och fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, dvs. 40 procent eller mer, samtliga uppdrag inräknade.

§ 2 Månadsarvode

Månadsarvode utgår till de kommunalt förtroendevalda, som fullgör sina uppdrag på heltid eller betydande del av heltid. Tjänstgöringsgraden för de förtroendevaldas uppdrag återges i Bilaga 1:

En förtroendevald kan uppbära högst 100 procent arvode även om den förtroendevalde har flera uppdrag.

Följande uppgifter ingår i uppdrag som förtroendevald utför på heltid eller betydande del av heltid:

- Beredningar och sammanträden.
- Justering av protokoll.
- Regelbunden kontakt och besök vid förvaltningen.
- Utövande av delegationsbeslut såsom ordförandebeslut och enskilda uppdrag från utskott/nämnd/styrelse.
- Mottagning för allmänheten, telefonsamtal, mejl och dylikt.
- Förrättningar företagna på den förtroendevaldes eget initiativ samt förrättningar som utförs inom ramen för uppdraget.

§ 3 Andra ersättningar

Kommunalt förtroendevalda, som fullgör sina uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har inte rätt till ytterligare arvode för förtroendeuppdrag i kommunen.

De har heller inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§ 4 Avbruten tjänstgöring

Avgår heltids- eller deltidsengagerad (minst 40 procent) förtroendevald under tjänstgöringsperioden, fördelas arvodet mellan den avgående och den som inträder i dennes ställe, i förhållande till den tid varunder var och en av dem innehaft uppdraget. Ledamot med månadsarvode uppbär arvode fram till det datum från vilket ledamotens avsägelse godkänns.

§ 5 Resekostnadsersättning och traktamente

Ersättning för resekostnader vid sammanträde eller förrättning, utgår för färdstätt som innebär lägsta möjliga kostnad och minst påverkan på miljön, till rimlig tidsåtgång. Samåkning ska eftersträvas.

Ersättning för resor utbetalas enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i ”Riktlinjer för möten och resor”.

Om resa till sammanträde/förrättning sker från arbetsplats inom Ragunda kommun, utgår ersättning från denna, i andra fall gäller folkbokföringsadress.

För att ersättning ska utgå ska avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats till sammanträdesplatsen överstiga 10 kilometer tur och retur.

Med bostad avses folkbokföringsadress inom Ragunda kommun.

Förtroendevald kan få ersättning för kostnader som uppkommer vid övernattningsnär de fullgör sina uppdrag och när uppdragen är förlagda så att behov av övernattningsuppstår. Godkännande av ordförande ska ske inför varje tillfälle. Skatteverkets regler angående traktamente gäller även kommunens förtroendevalda.

§ 6 Föräldraledighet

Hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda kan vara föräldralediga om de har politiska uppdrag på 40% eller mer. Kommunen ersätter då inkomstbortfall enligt samma principer som för kommunalt anställda tjänstemän vilket innebär upp till 90% av den tidigare arvodesnivån.

Vid begäran av sådan ledighet skall detta meddelas fullmäktige som efter förslag från valberedningen har att för motsvarande period utse en ersättare. Denne uppstår då samma ansvar, uppdrag och arvode som den ledige för den period som ledigheten omfattar. Om den ledige väljer att avbryta sin ledighet tidigare upphör ersättarskapet och den ledige återinträder med omedelbar verkan uppdraget.

§ 7 Sjukledighet

Vid längre styrkt sjukledighet kan ersättare enligt samma principer som för föräldraledighet väljas.

Bestämmelser gällande fritidspolitiker

§ 8 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för fritidspolitiker, det vill säga förtroendevald som fullgör uppdrag på mindre än 40 procent av heltid med månadsarvode, eller inte har månadsarvode.

§ 9 Månadsarvode

Förtroendevald som fullgör uppdrag inom kommunal styrelse, nämnd, utskott eller revision på mindre än 40 procent av heltid, har rätt till arvode i enlighet med Bilaga 1: Månadsarvoderade uppdrag. Arvodet beräknas utifrån omfattning.

§ 10 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst i samband med sammanträde eller verifierad förrättning, beräknad per halv- eller heldag.

Det ankommer på den förtroendevalda att inkomma med verifierade och erforderliga intyg.

Intyg på inkomst lämnas en gång per kalenderår eller när inkomsten ändras och utgör underlag för beräkning gällande kommande anspråk på ersättning för förlorad arbetsinkomst. Intyg är giltigt högst ett år.

Det ankommer på den förtroendevalde att ha lämnat aktuella och sanningsenliga uppgifter. Stickprovskontroll på lämnade uppgifter kommer att genomföras.

Bestämmelserna om ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med 30-procentig årsarvodering eller däröver vid sammanträden i den egna nämnden/styrelsen.

Förtroendevalda som har flera deltidsuppdrag där vart och ett understiger 30 procent men tillsammans uppgår till 30 procent eller mer har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid sammanträde i de nämnderna/styrelserna/utskotten från vilket förtroendevald uppbär årsarvodering.

Anställd

Ersättningen för förlorad arbetsinkomst grundar sig på inlämnat underlag. Gäller även anställd i eget aktiebolag. Godkända underlag är

- Lönespecifikation eller föregående års taxerade förvärvsinkomst.
Slutskattebesked för året innan ska i sådant fall lämnas till kommunen.

- Sjukpenninggrundande inkomst (SGI) från Försäkringskassan multiplicerad med 1,25.

Egen företagare

Egenföretagares ersättning grundas på månadsinkomsten i verksamheten. Månadsinkomsten ska styrkas genom intyg av revisor. Med egenföretagare avses person som innehar F-skattsedel eller som, efter en individuell prövning av HR-avdelningen, har bedömts tillhöra denna yrkeskategori.

Om inkomstbortfallet inte kan styrkas på detta sätt ska inkomstbortfallet grundas på den årsinkomst som har anmälts till Försäkringskassan, SGI eller inkomsten (netto) enligt den senaste till Skattemyndigheten inlämnade självdeklarationen. Bestyrkt kopia på anmälan till Försäkringskassan alternativt på självdeklarationen ska i så fall ges in till lönekontoret.

§ 11 Arvoden för sammanträden och förrättningar

Tjänstgörande ledamot, ersättare eller andra förtroendevalda som har medgett närvarorätt har rätt till ersättning för sammanträde respektive förrättning.

För halvdag (upp till fyra timmar) utgår ersättning om 0,1 procent av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode. För heldag (över fyra timmar) utgår ersättning om 0,2 procent av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode. Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande, har inte rätt till mer än ett heldagsarvode.

Ej tjänstgörande ersättare i kommunfullmäktige, styrelser, nämnder och utskott har rätt till reseersättning och halv sammanträdesersättning. Ej tjänstgörande ersättare har även rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Med sammanträde/förrättning avses i dessa bestämmelser deltagande i:

1. Sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnd eller utskott.
2. Konferens, informationsmöte, kurs eller liknande i kommunal angelägenhet, förhandling eller förberedelse för förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
3. Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
4. Sammankomst med kommunalt samrådsorgan.
5. Besiktning eller inspektion.

6. Överläggning med utomstående myndighet eller organisation. Uppgifterna skall bestyrkas av fungerande ordförande eller sekreterare. För ersättning enligt punkterna 2–6 krävs särskilt beslut av ordförande.

Beslut om förrättning bör fattas först efter omsorgsfull prövning av behovet, och antalet deltagare i förrättningen skall i möjligaste mån begränsas.

Vid sammanträde som i kallelsen annonserats som heldagssammanträde men avslutats inom fyra timmar kan arvode samt förlorad arbetsinkomst ändå utgå för heldagssammanträde, om den förtroendevalde inte kan återgå i arbete.

Om förtroendevald är kallad till sammanträde/förrättning som blir inställt och den förtroendevalde inte kan återgå i arbete, erhåller förtroendevald ersättning för inkomstbortfallet.

Arvode betalas inte ut för restid till och från sammanträde eller förrättning. Se paragraf om resekostnadsersättning.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår per dag med maximalt 0,4 procent av årsarvode för kommunstyrelsens ordförande.

Bestämmelserna om arvode gäller inte för förtroendevalda med 30-procentig årsarvodering eller däröver vid sammanträden i den egna nämnden/styrelsen.

§ 12 Justeringsarvode

För protokollsjustering som inte innefattas i § 2 utges arvode om 0,05 procent av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

§ 13 Resekostnadsersättning och traktamente

Ersättning för resekostnader vid sammanträde eller förrättning utgår för färdväg som innebär lägsta möjliga kostnad och minst påverkan på miljön, till rimlig tidsåtgång. Samåkning ska eftersträvas. Ersättning för resor utbetalas enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i ”Riktlinje för möten och resor”. Om resa till sammanträde/förrättning sker från arbetsplats inom Ragunda kommun, utgår ersättning från denna, i andra fall gäller folkbokföringsadress.

För att ersättning ska utgå ska avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats till sammanträdesplatsen överstiga 10 kilometer tur och retur. Med bostad avses folkbokföringsadress inom Ragunda kommun.

Förtroendevald kan få ersättning för kostnader som uppkommer vid övernattningsnär de fullgör sina uppdrag och när uppdragen är förlagda så att behov av övernattningsnär uppstår. Godkännande av ordförande ska ske inför varje tillfälle.

Skatteverkets regler angående traktamente gäller även kommunens förtroendevalda.

§ 14 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån, maximalt 12 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Framställan ska göras inom 6 månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

§ 15 Avbruten tjänstgöring

Avgår förtroendevald med månadsarvode (under 40 procent) under tjänstgöringsperioden, fördelas arvudet mellan den avgående och den som inträder i dennes ställe, i förhållande till den tid varunder var och en av dem innehåft uppdraget. Ledamot med månadsarvode uppbär arvode fram till det datum från vilket organet godkänner avsägelsen.

§ 16 Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

Förtroendevald med funktionsnedsättning har rätt till ersättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår styrkta kostnader för exempelvis resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

§ 17 Ersättning till förtroendevald för vård och tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning

Ersättning utges för styrkta kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt anhörig på grund av deltagande i sammanträden och förrättningar. Den anhörige ska vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas ut med maximalt 300 kronor per dag. Ersättning utgår för den faktiska tiden för sammanträdet eller förrättningen med tillägg för ytterligare två timmar. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförts av egen familjemedlem eller av annan närstående.

§ 18 Ersättning till förtroendevald för barntillsynskostnader

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkta barntillsynskostnader. Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller förrättningar, för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas ut med 300 kronor/dag. Ersättning utgår för den faktiska tiden för sammanträdet eller förrättningen med tillägg för ytterligare två timmar. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförts av egen familjemedlem eller av annan

närstående och inte heller för den tid då barnet vistas i den ordinarie barnomsorgen.

Allmänna bestämmelser

§ 19 Utbetalning

Ersättningarna enligt detta reglemente utbetalas månadsvis. Inlämning av uppgifter sker med fördel elektroniskt via av kommunen tillhandahållen tjänst eller motsvarande. Inlämning kan även ske på manuell tjänstgöringsrapport. Rutinerna ska följa kommunens attest- och utanordningsreglemente samt gällande delegeringsbeslut.

Det ankommer på den förtroendevalda att inkomma med sanningsenliga uppgifter, stickkontroller kan förekomma. Alla icke-ordinarie förrättningar ska verifieras, t.ex. genom intyg från ordförande i form av ett mejl.

Uppgifter rörande icke ordinarie sammanträde/förrättning ska lämnas av den förtroendevalde senast inom en månad efter förrättningens avslutande. Om uppgifter inte kommit HR tillhanda inom sex månader efter sammanträdet/förrättningen förfaller rätten till ersättning. Vid anmodan om komplettering av ärende ska efterfrågade uppgifter lämnas inom tre månader, annars avslutas ärendet.

§ 20 Förtydligande kring kommunala organ, samarbetsorgan och kommunala bolag

Kommunala organ som förtroendevald valts in i under nämnd/styrelse, t.ex. råd och styrgrupper, ingår i uppdrag för alla med månadsarvodering.

Samarbetsorgan med andra kommuner, regionen etc. som förtroendevald valts in i, såsom Socsam, Kultur Z: Sammanträdesarvode utbetalas inte till förtroendevalda som fullgör heltid eller betydande del av heltid, dvs. 40 procent eller mer. - För kommunala bolag utgår sammanträdesarvode till alla.

§ 21 Tolkning av bestämmelserna

Det ankommer på kommunfullmäktigeberedningen för demokrati och politikens arbetsformer att tolka och granska tillämpningen av dessa bestämmelser.

Bilaga 1

Månadsarvoderade uppdrag

Månadsarvodet för 100-procentig tjänstgöringsgrad i Ragunda kommun fastställs till 80 procent av riksdagsledamots månadsarvode. Övriga arvoden utgår från kommunstyrelsens ordförandes arvode.

Uppdrag	Tjänstgöringsgrad
Kommunstyrelsens ordförande	100 procent
Kommunstyrelsens vice ordförande	30 procent
Kommunstyrelsens andre vice ordförande	60 procent
Barn- och utbildningsutskottets ordförande	40 procent
Sociala utskottets ordförande	40 procent
Kommunfullmäktiges ordförande	10 procent
Kommunfullmäktiges vice ordförande	3 procent
Kommunfullmäktiges andre vice ordförande	3 procent
Revisionens ordförande	5 procent
Ledamot i revisionen	3 procent
Ordförande i Ragunda Energi och Teknik AB	15 procent