



Anton Hammar (S)  
Oppositionsråd

## Yttrande över remiss av nya bestämmelser för ersättning till förtroendevalda

Kommunfullmäktigeberedningen för demokrati och politikens arbetsformer har remitterat ett förslag om nya bestämmelser för ersättning till förtroendevalda. Den socialdemokratiska och vänsterpartistiska gruppen i kommunfullmäktige i Ragunda kommun redovisar här sina synpunkter.

Kommunfullmäktigeberedningen har föreslagit förändringar av betydande karaktär. Sådana förändringar bör beslutas från en mandatperiod till en annan. Detta för att förtroendevalda ej ska fatta beslut om sina egna ersättningar eller förutsättningar. Således bör förändringar av betydande karaktär ej beslutas för att gälla innevarande mandatperiod.

Förändringar av betydande karaktär är exempelvis förändrad procentsats för vad som ska anses vara betydande del av heltid. Vidare kan en sådan förändring vara förändrad beräkningsgrund för ersättning för förlorad arbetsinkomst. Vi är medvetna om att beräkningsgrunden för företagare är svår att göra rättvisande. Ragunda kommun bör dra lärdomar från andra kommuner för att finna rättvisande lösningar. Sådana lösningar bör implementeras tidigast vid kommande mandatperiods första dag för att minimera risken att förtroendevalda fattar beslut som kan vara till gagn för den egna personen.

Den socialdemokratiska och vänsterpartistiska gruppen ställer sig positiv till förändringen rörande en nedre gräns för milersättning. Vi anser att det är rimligt att milersättning endast utbetalas för resor som är längre än 10 km från folkbokföringsadressen eller arbetsplatsen tur och retur.

Den socialdemokratiska och vänsterpartistiska gruppen ställer sig positiv till sänkningen av justeringsarvodet. Denna justering skapar en bättre balans mellan ersättningsnivå och arbetsinsats.

Den socialdemokratiska och vänsterpartistiska gruppen ställer sig positiv till dokumentets disposition. Tydligheten som uppstår med den förändrade dispositionen kommer underlätta för tjänstemän, förtroendevalda och allmänhet att förstå och tolka dokumentet. Dokumentets utformning anser vi kan förändras under innevarande mandatperiod men att dispositionen förändras får ej medföra att förändringar av betydande karaktär genomdrivs i samband med förändringen.

Den socialdemokratiska och vänsterpartistiska gruppen ställer sig positiv till möjligheten för den egna nämnden/styrelsen att utse ersättare i de fall förtroendevald är frånvarande på grund av sjukskrivning eller föräldraledighet. Detta bör dock tas med i översynen inför kommande mandatperiod.

## Remissvar angående nya bestämmelser för ersättning till förtroendevalda

### 1. Synpunkter på dokumentet

Som helhet upplevs dokumentet ha förtydligats och strukturerats på ett bättre sätt.

De delar som AfR anser kunna ändras är:

- § 11 *"Ej tjänstgörande ersättare i kommunfullmäktige, styrelser, nämnder och utskott har rätt till reseersättning och halv sammanträdesersättning. Ej tjänstgörande ersättare har även rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst."* Att ändras till: "Ej tjänstgörande ersättare i kommunfullmäktige, styrelser, nämnder och utskott har rätt till reseersättning och halv sammanträdesersättning. Ej tjänstgörande ersättare har även rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Detta gäller under maximalt 2 sammanträden per år. Då kan ändå nya ersättare kunna ta ledigt från arbetet för att sätta sig in i styrelsens/utskottens arbete.

-Arvodesersättningen till vice ordförande i kommunstyrelsen bör höjas till motsvarande 40% av KSOs ordförande. Ska detta bli ett nollsummespel utifrån ett ekonomiskt perspektiv så föreslår AfR att motsvarande procentsats minskas från den andre vice ordförande i kommunstyrelsen.

### 2. Förändringar under pågående mandatperiod alternativt från 2026-01-01

- Sänkningen av justeringsarvodet kan ändras under innevarande mandatperiod.

### 3. Mandat att välja ersättare vid sjukfrånvaro/föräldraledighet

Kommunfullmäktige är den folkvalda församling som också väljer ordförande samt vice ordförande. Därmed bör kommunfullmäktige också välja ersättare ifall den principen tillämpas. Grundtanken är, enligt AfR, att det är vice ordförande som ska träda in som naturlig ersättare.

Dock bör det skrivas fram att vid sjukfrånvaro/föräldraledighet går vice in som ordförande och ersätts i enlighet med det uppdragets omfattning.

Vid efterföljande kommunfullmäktige kan varaktig (annan) ersättare väljas ifall det anses nödvändigt.

### 4. Ersättning förlorad arbetsinkomst egna företagare

AfR har i nuläget inga förslag till förändring.

**Allt för Ragunda**

//Birgitta Orrebo



Remiss – nya bestämmelser för ersättning till förtroendevalda

2023-08-24

## Remissvar Moderaterna Ragunda

I det stora hela är förslaget bra. Den nya indelningen gör dokumentet tydligt och enkelt att förstå. Dock finns det utrymme för förbättringar/förtydliganden och här följer Moderaterna Ragundas inspel och frågeställningar:

### Avsnittet Bestämmelser gällande hel- och deltidsarvoderade förtroendevald

#### §1 Tillämpningsområde.

Förtydliga vad samtliga uppdrag innebär. I §20 under allmänna bestämmelser framgår det att det innefattar t ex råd och styrgrupper som man **valts** in. Vad gäller när "huvuduppdraget" gör att man även hamnar i andra organ **per automatik**? Som vice ordförande i kommunstyrelsen följer det ju med att även ingå i presidiet, kommunstyrelsens arbetsutskott och krisledningsnämnden.

#### §2 Månadsarvode

Deltidsarvoderade på 40% bör ha delvis samma rättigheter som under §11 för fritidspolitiker gällande arvoden för:

- Sammanträde med kommunfullmäktige
- Konferens, infomöte, kurs eller liknande i kommunal angelägenhet, förhandling eller förberedelse för förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
- Överläggande med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- Besiktning eller inspektion

#### §3 Andra ersättningar

Information gällande kommunala bolag och stiftelser saknas.

#### §5 Resekostnadsersättning och traktamente

I sista stycket behövs ett förtydligande gällande vilken ordförande som avses. Är det KSO som avgör alla ärenden eller är det ordförande i nämnd eller utskott?

### Avsnittet Bestämmelser gällande fritidspolitiker

#### §10 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtydligande gällande vad som i det här fallet avses med sammanträden i den egna nämnden/styrelsen. Som vice ordförande i kommunstyrelsen, gäller det då endast



kommunstyrelsens sammanträden eller även KSAU, presidie möten och krisledningsnämnden som är "biposter" till uppdraget?

## Avsnittet Allmänna bestämmelser

### §19 Utbetalningar

Preskriptionstiden för ersättningsanspråk är 10 år om inget annat avtalats och dessa bestämmelser kan inte anses som ett avtal. Därför ställer jag mig tveksam till de tidsgränser som anges för förfallen rätt till ersättning. Däremot kan tidsgränserna vara rekommenderande.

## Bilaga 1

### Månadsarvoderade uppdrag

Ändra Ordförande i Ragunda Energi och Teknik AB till Ordförande i kommunägt bolag.

## Övrigt

### Angående regler för avbruten tjänstgöring

Samma text i både avsnittet gällande hel- och deltid sarvoderade (§4) som för fritidspolitiker (§15). Kan därför flyttas till avsnittet Allmänna bestämmelser

### Angående regler för kostnader kopplade funktionsnedsättning, vård och tillsyn

Bestämmelser runt ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning, ersättning till förtroendevald för vård och tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning samt ersättning till förtroendevald för barntillsynskostnader saknas helt i avsnittet gällande hel- och deltid sarvoderade förtroendevalda. Flytta §16-18 från avsnittet Bestämmelser gällande fritidspolitiker till avsnittet Allmänna bestämmelser så inbegriper det alla.

### Fonder och stiftelser

Det saknas direktiv för fonder och stiftelser som förvaltas av kommunen.

### Ersättning för företagare

Ersättning för förlorad arbetsinkomst för företagare skulle kunna förenklas genom att man istället använder sig av ett schablonbelopp motsvarande en ideell timme. På så sätt kommer man runt problematiken med framför allt enskilda näringsidkare. Dock bör ersättning endast utgå i de fall där företaget är den enda inkomstbringande sysselsättningen vid sidan av politiken. Är man både anställd och företagare kan man bara få ersättning för antingen det ena eller det andra. Utgångsläget borde möjligtvis vara att det är anställningen som, i första hand, ligger till grund för förlorad arbetsinkomst.



### Angående ordföringar utan fast arvode

Det bör framgå någonstans i dokumentet att ordförande i bygg- och miljönämnd, överförmyndarnämnd och valnämnd endast får arvode för sammanträden.

### Fundering

Finns det möjlighet att få ersättning för tiden som läggs på inläsning och inhämtning av information inför ett ärende eller sammanträde?

För övrigt kan de föreslagna ändringarna göras under innevarande mandatperiod och nämnder och styrelser bör ha mandat att själva välja ersättare vid sjukfrånvaro och föräldraledighet.

Moderaterna Ragunda genom Maud Herkules