

Remiss – nya bestämmelser för ersättning till förtroendevalda

Hej!

Kommunfullmäktigeberedningen har under våren arbetat med att göra om och arvodesreglerna. Huvudsyftet har varit att förtydliga och göra reglerna enklare.

Utifrån detta har ett förslag tagits fram som nu remitteras till samtliga partier representerade i kommunfullmäktige.

Ändringar som är särskilt värda att notera är:

1. Praxis har reglerat vad ”betydande del av heltid innebär” Så i stället för att skrivningen i första stycket pekar ut 51 procent som gräns så följer nya förslaget praxis och skriver 40 procent. Se skrivelse nedan:Q

”Dessa bestämmelser gäller för förtroendevald som avses i 4 kap § 2 i kommunallagen (2017:725) och fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, dvs. 40 procent eller mer, samtliga uppdrag inräknade.”

2. En ”minsta-gräns” för milersättning, skrivelse enligt nedan:

”För att ersättning ska utgå ska avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats till sammanträdesplatsen överstiga 10 kilometer tur och retur. Med bostad avses folkbokföringsadress inom Ragunda kommun.”

3. Justeringsarvodet

Nya arvodesbestämmelserna ger ett justeringsarvode motsvarande en halvdags arvode, cirka 700 kr. Detta har uppfattats som något högt och därför föreslås justeringsarvodet sänkas till halva beloppet. Dvs cirka 350 kr.

4. Förtydligande kring råd och samverkansorgan:

”Samarbetsorgan med andra kommuner, regionen etc. som förtroendevald valts in i, såsom Socsam, Kultur Z: Sammanträdesarvode utbetalas inte till förtroendevalda som fullgör heltid eller betydande del av heltid, dvs. 40 procent eller mer. - För kommunala bolag utgår sammanträdesarvode till alla.”

Remissvaret bör innehålla:

1. Synpunkter på dokumentet, såväl helheten som detaljer.

2. Anser ditt parti att dessa ändringar kan göras under pågående mandatperiod eller bör ändringar ske inför mandatperioden 2026–2030. Är det någon av de föreslagna ändringarna som kan/bör genomföras innan ny mandatperiod?

En bra utgångspunkt är att ändra arvodesregler inför en ny mandatperiod och att arvodesreglerna inte ändras i större utsträckning under mandatperioden. Detta framförallt för att man inte ska "sätta sin egna lön" men också för att de förtroendevalda ska känna till förutsättningarna inför att man tackar ja till ett förtroendeuppdrag.

3. Vissa kommuner har öppnat upp för att den egna nämnden/styrelsen ska kunna välja ersättare vid sjukfrånvaro/föräldraledighet (se § 6 och § 7). I nuläget väljs detta av kommunfullmäktige. Hur ställer sig partiet i den frågan?

4. Kommunkansliet har fått in ett antal klagomål om att ersättningen för förlorad arbetsinkomst för de som är egen företagare är orättvis. Har partiet något annat förslag på bättre upplägg?