

Årsredovisning 2022



Jämtlands Räddningstjänstförbund

Vår omtanke - Din trygghet



Innehåll 2022

Vår förbundsledning 2022.....	1
Förbundsordförande har ordet.....	2
Om förbundet.....	3
Räddningschefens inledning.....	4
Förvaltningsberättelse.....	6
Förbundets tio övergripande mål och indikatorer.....	8
Trygghetens hus.....	14
Förbundsgemensam verksamhet.....	15
Förbundsledning.....	16
Räddningsverksamhet.....	17
Beredskapsverksamhet.....	18
Teknisk verksamhet.....	19
Utbildnings- och övningsverksamhet.....	20
Förebyggande verksamhet.....	22
Administrativ verksamhet.....	25
Miljö.....	28
Personal.....	29
Resultat och ställning.....	31
Revisionsberättelse 2022.....	40

Årsredovisning

Produktion av årsredovisning

Monica Landin, kommunikatör

Foton

Monica Landin, Michael Törnkvist, Emelie Thunborg med flera



Besök vid majbrasa i Krokoms

Vår förbundsdirktion 2022

Dirktionen genomförde under 2022 sju digitala och ett fysiskt sammanträde.

Östersunds kommun

Ordförande, Stephen Jerand (kd)

Ledamot, Leif Hagberg (c)

Ledamot, Björn Sandal (s)

Ersättare, Anna Martin (m)

Ersättare, Margareta Widell (I)

Ersättare, Johnny Malmsten (s)

Krokoms kommun

Ledamot, Lena Andersson (c)

Ersättare, Mikael Karlsson (s)

Strömsunds kommun

Ledamot, Morgan Olsson (s)

Ersättare, Nils-Bengt Nilsson (c)

Bergs kommun

1:e vice ordförande, Maud Peecker (c)

Ersättare, Daniel Hillbom (m)

Bräcke kommun

Ledamot, Yngve Hamberg (s)

Ersättare, Hans Svärd (c)

Ragunda kommun

Ledamot, Stefan Nilsson (kd)

Ersättare, Annika Nilsson (s)

Härjedalens kommun

2:e vice ordförande, Sune Halvarsson (s)

Ersättare, Pontus Nissblad (m)

Förbundsordförande har ordet

Då var det sista året passerat i mandatperioden 2018-2022. En otroligt utvecklande period där direktionen bland annat fått lägga tid på att återupprätta förtroendet för den politiska direktionen. Förbundet lämnade 2018 med en sviktande närvaro av politiken och svaga direktionsmöten. Denna mandatperiod 2018-2022 har vänt på den negativa trenden. Förtroendet mellan den politiska styrningen och verksamhetsledningen är åter starkt. Jag tackar alla ledamöter i direktionen för hög närvaro och ett starkt engagemang i många komplexa frågor kring kommunal räddningstjänst. Ett varmt tack även till en synnerligen kompetent verksledning i förbundet och alla dessa fantastiska medarbetare. De finns tillhanda dygnet om för samhällets skydd och säkerhet. En sann ära att som politiker fått både förtroendet och förmånen att ansvara för räddningstjänstförbundet. Vi lämnar 2022 med en varm känsla i själen! Ett utvecklande år på många områden.

Vi har satt i gång ett samarbete vad gäller operativ ledning i en stor geografisk omfattning, då de norrländska inlandskommunerna R10 blivit en del i RSR 18 med Jämtland! En glädjande effekt av denna samverkan är att Dorotea kommun vill träda in i förbundet.

Den 20 maj 2022 invigdes den nya brandstationen i Brunflo! En sann glädje att äntligen få inviga en modern brandstation där arbetsmiljön är perfekt, att avsluta ett sorgligt kapitel i förbundets historia. Den gamla brandstationen var kraftigt misskött vad gäller löpande underhåll. Samtidigt fortsätter uppgraderingen av förbundets alla 31 brandstationer enligt plan.

Under 2022 har samhällets krishanteringsförmåga kommit i fokus. Mest med anledning av Rysslands brutala angreppskrig mot Ukraina. Det känns bra att staten äntligen lyfter denna viktiga förmåga, som under flera år inte hanterats tryggt och skapat en robust förmåga. I skenet av detta, har förbundet vidtagit flera viktiga åtgärder och håller en hög nivå.

Hanteringen av ekonomin är den ständiga utmaningen i samspel med ägarsamrådet. Samspelet med ägarsamrådet har också under den gångna



Stephen Jerand, förbundsordförande

mandatperioden präglats av samsyn, klokhet och ett djupt ansvarstagande för medborgarnas skydd och säkerhet enligt gällande lag. Men, den viktigaste framgångsfaktorn för räddningstjänstförbundet är inte endast en stabil ekonomi. Det viktiga är medarbetarna, de som dygnet om finns tillgängliga då det som inte får hända, ändå händer! Medarbetarna, vårt Humankapital måste hanteras med omsorg och nära samspel för att utveckla verksamheten, vara en god arbetsgivare och säkerställa den bästa tänkbara arbetsmiljön utifrån ett proffsigt systematiskt arbetsmiljöarbete.

Tiden har gått fort, fyra år som inneburit förtroendet att vara en del i en samhällsviktig verksamhet som få egentligen förstår komplexiteten i. Jag lägger nu ned ordförandeklubban och tackar ödmjukt för förtroendet! Tiden som ordförande i direktionen, blir verkligen Dagarna man minns! Nu stundar ett nytt verksamhetsår med spännande och viktiga utmaningar. Återigen, varmt tack till alla som bidragit till en synnerligen lyckad mandatperiod med goda resultat! Jag hoppas att pågående direktionsperiod 2022-2026, oaktat partipolitiken, sätter medborgarna bästa i första rummet!

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Stephen Jerand', written in a cursive style.

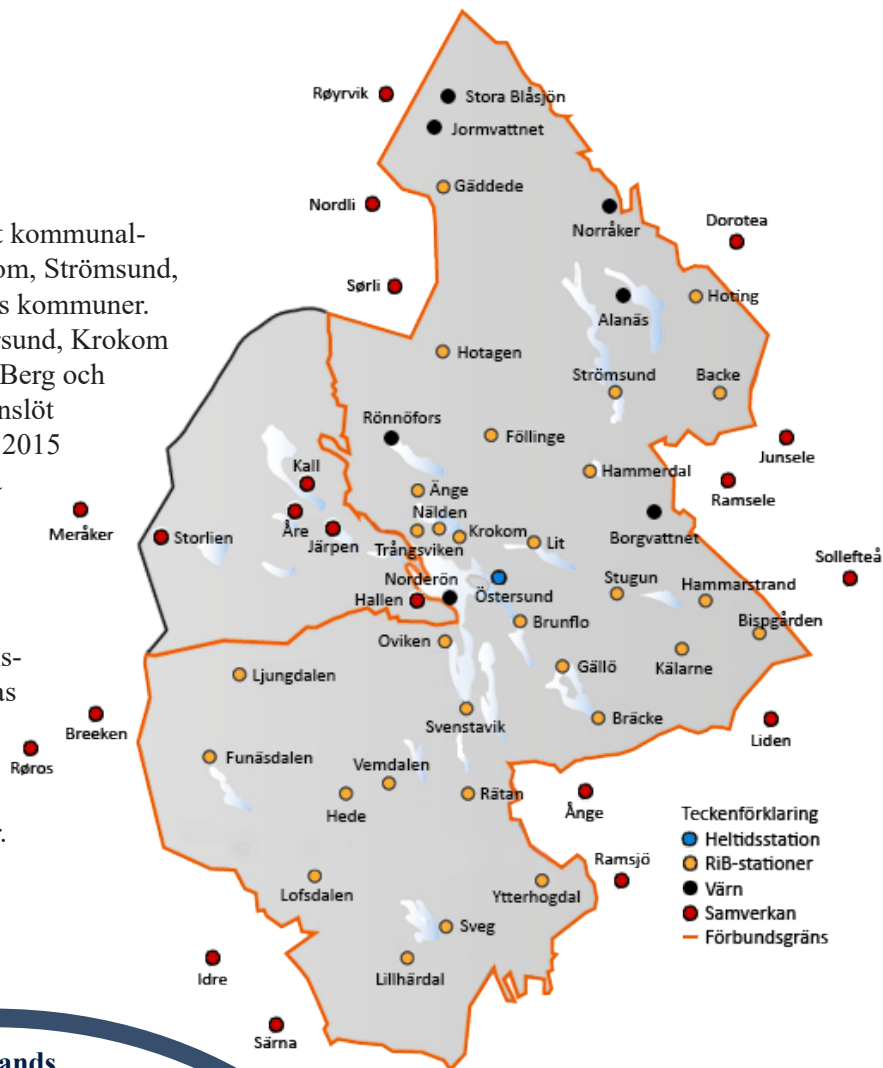
Stephen Jerand
Förbundsordförande

Om förbundet

Medlemskommuner

Jämtlands räddningstjänstförbund är ett kommunalförbund bestående av Östersund, Krokoms, Strömsunds, Berg, Bräcke, Ragunda och Härjedalens kommuner. Samarbetet inleddes 2004 mellan Östersund, Krokoms och Strömsunds kommuner. 2010 blev Berg och Bräcke kommuner medlemmar, 2012 anslöt sig också Ragunda kommun och sedan 2015 är räddningstjänsten i Härjedalen också medlemmar.

Syftet med förbundet är att optimera nyttjandet av resurserna för kommunal räddningstjänst som återfinns i medlemskommunerna. Verksamheten ska inriktas på att ge människors liv, hälsa och egendom samt miljön med hänsyn till de lokala förhållandena ett tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor.



Vårt
uppgift

Jämtlands Räddningstjänstförbund

Har till uppgift att svara för medlemskommunernas räddningstjänstverksamhet samt därtill anknutna verksamheter.

Det åligger förbundet särskilt att:

Aktivt verka för och samordna förebyggande verksamhet inom förbundets ansvarsområde samt samarbeta med medlemskommunerna och därvid ingå i kommunernas säkerhetssamordnargrupper.

Ansvara för åtgärder som underlättar för enskilda att ta sitt ansvar.

Ansvara för sotning och brandskyddskontroll.

Ansvara för tillsyn av enskilda att de uppfyller sina skyldigheter enligt LSO.

Ansvara för kommunal räddningstjänst.

Ansvara för undersökning av olycksorsak, förlopp och insats.

Vision

*"Vår omtanke
Din trygghet"*

Fakta om förbundet

I beredskap dygnet runt året om

1 Räddningschef i beredskap

1 Inre befäl

2 Insatsledare

29 Styrkeledare

91 Brandmän

I beredskap 24/365 totalt 124 personer.

Brandstationer

1 Heltidsstation

30 Deltidsstationer

8 Räddningsvärn

Totalt ca 500 anställda

Befolkningsunderlag:

119 783 innevånare

Larm: ca 2 400 / år i förbundet

Yta: 45 500 km² = nästan 12 % av Sverige

Räddningschefens inledning

Organisatoriskt har vi i räddningstjänstförbundet, som vanligt, ställts inför diverse utmaningar. Bemanningen inom räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB, har varierat under året. Det har också varit personalomsättning inom den förebyggande avdelningen med tillhörande utmaningar. Trots det har vi strävat efter att hålla en jämn och hög kvalitet på vårt arbete med de förutsättningar som vi hade. Lojaliteten med ansvarskänslan till jobbet, dygnet runt, årets alla dagar är vår framgångsfaktor.

Förbundet som organisation utvecklas ständigt. Det sker via våra medarbetare, via styrning från våra ägare eller via staten och lagstiftning. JRF är medvetna om att det finns en rad områden där vi kan bli ännu bättre men det är också viktigt att se hur organisationen svarar upp mot de nya krav som kommer.

Ekonomi

Förbundet har för 2022 haft en budget i obalans med ett underskott på -3,0 mnkr. Anledningen beror av två ofinansierade kostnadsposter. SKR ändrade under 2021 sitt livslängdsantagande för framför allt män i sin pensionsskultsberäkningsmodell som medförde en högre pensionsskuld och ökade pensionskostnader på ca 2,2 mnkr. Inte heller hyresökningen av nya Brunflo brandstation på ca 800 tkr kunde rymmas inom ramen för 2022. Förbundet redovisar för 2022 ett negativt resultat på cirka -3 mnkr vilket är i enlighet med budgeterat underskott. Förbundet uppfyller därmed sitt ekonomiska mål om att fastställd budget ska hållas.

Samverkan

Samverkan med Åre, med ett tydligt slutdatum har pågått under året. I slutet på året beslutade därför Åre kommuns kommunfullmäktige ansöka om inträde i JRF. Beslutet är överklagat till förvaltningsrätten och har således inte vunnit laga kraft. Utifrån att beslutet är taget om att söka inträde i JRF har därför ett samverkansavtal träffats under övergångsperioden. Utifrån den reformerade lagstiftningen gällande Lagern om skydd mot olyckor ska alla räddningstjänster vara ansluten till en bemannad ledningscentral.



Lars Nyman, förbunds- och räddningschef

JRF uppfyller det kravet sedan tidigare och har också tecknat avtal med 10 kommuner från inre Norrland om stöd med systemledning. Kommunerna som anslutit sig till JRF är Arjeplog, Arvidsjaur, Dorotea, Lycksele, Malå, Norsjö, Sorsele, Storuman, Vilhelmina och Åsele via sina räddningstjänster, under benämningen RSR10. Parallellt med denna samverkan fortgår arbetet för att i nästa steg samordna Jämtland och Västernorrland i ett gemensamt ledningssystem för operativ räddningstjänst under benämningen Räddningsregion MittNorrland.

Personal

Personalförsörjningen för RiB fortsätter att vara problematiskt och även tid för att erhålla utbildning via MSB är besvärande lång. Särskilda informationskvällar och riktade speciella insatser har genomförts på stationer med störst personalbehov.

Rekryteringar har genomförts för att både stärka och återbesätta vakanta tjänster i syfte att förstärka den förebyggande verksamheten och vår utbildningsverksamhet.



Invigning av Brunflos nya station

Arbetsmiljö

Brunflo nya brandstation har färdigstälts och inflyttning har skett under året. Gällö och Hamnerdals brandstationer har förbättrats gällande personalutrymmen och övriga lokaliteter. En process har inletts gällande Svenstaviks brandstation där Bergs kommun har en befintlig lokal där vår verksamhet passar väl in. Trygghetens hus fortsätter att öka med antalet anställda hos de olika organisationerna varav även räddningstjänstförbundet har lokalbrist. Vår verksamhet grundades för tre kommuner och nu är det sju kommuner, eventuellt åtta inom en snar framtid, som är samordnade vilket då kräver ytterligare kontorsplatser.

Handlingsprogram

Arbetet med upprättandet av ett nytt handlingsprogram, det politiska styrdokumentet, har genomförts. Sex personer ur direktionen har tillsammans med tjänstemän från förbundet utgjort projektgrupp. Samverkan är betydelsefullt i detta arbete, i synnerhet med ägarkommunerna, eftersom det tydligt ska framgå i handlingsprogrammet hur ägarkommunerna arbetar med att förebygga drunkningsolyckor, trafikolyckor, olyckor med farliga ämnen och naturolyckor.

Övrigt

Kriget i Ukraina påverkar verksamheten till en viss del genom att vi upprätthåller vår kontinuitetsplanering löpande samt att vi ingår i ett länsövergripande arbete där ett av målen är att upprätthålla samhällsviktig verksamhet.

Framtid

Räddningstjänstförbundets största utmaning i närtid och under överskådlig framtid kommer att vara rekrytering av RiB-personal.

Kombinationen av pensionsavgångar och vikande arbetsmarknad i glesbygd är faktorer som resulterar i dessa stora avgångsvolymer. Denna trend är inte unik i Jämtland – rekryteringen av RiB är ett nationellt problem som på vissa håll redan resulterat i att kommuner tvingats heltidsanställa brandmän istället för RiB. Räddningstjänstförbundet jobbar aktivt med rekryteringsarbetet. Då förbundets RiB-stationer finns på små orter är det både lämpligt och vanligt att det är personalen vid kårerna som själva deltar i rekryteringen.

Även reinvesteringarna utgör en stor utmaning. Förbundets investeringsbudget understiger väsentligt det investeringsbehov som förbundet har för att kunna behålla nuvarande status på fordonsparken. Vid bildandet av förbundet skapades inget utrymme för reinvesteringar som över tid kommer att behövas för att ersätta ålderstigna fordon. Medlemskommunerna har sedan de inträtt som medlemmar i förbundet inget krav av att allokera utrymme i sin egen kommuns investeringsbudget för räddningsmaterial eller räddningsfordon. Detta ska finansieras av förbundet, det saknas dock tillräckligt ekonomiskt utrymme för att skapa förutsättningar för en långsiktig fungerande reinvesteringsverksamhet. Det krävs därför tillförande av ekonomiska medel för att det ska vara möjligt att genomföra detta i förbundets regi till en nivå som medger att nuvarande materiella status kan behållas.

Avslutningsvis vill jag tacka alla medarbetare som under året skapat trygghet för våra invånare och visat stor lojalitet.

Lars Nyman
Förbundschef/Räddningschef

Förvaltningsberättelse

Förbundets huvuduppgift är att leverera bra service och efterfrågade tjänster till alla som bor i och besöker våra ägarkommuner. Jämtlands räddningstjänstförbund arbetar därför ur ett helhetsperspektiv där all verksamhet ytterst syftar till att bidra till medborgarnas och besökarnas trygghet och säkerhet. En helhet som, förutom en god service, också ska borge för en god ekonomisk hushållning med förbundets resurser. Förbundet stödjer också ägarkommunerna i arbetet med krishantering, höjd beredskap samt att upprätta ett handlingsprogram för verksamhet i samverkan med ägarkommunerna. Verksamheten inom förbundet har under perioden bedrivits enligt intentionerna i gällande lagstiftningar för skydd mot olyckor samt enligt av direktionen antagna mål. De lagar som specifikt reglerar räddningstjänsten är främst Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och Lag (2010:1011) brandfarliga och explosiva varor (LBE). Verksamheten bedrivs också i enlighet med, av direktionen antagna, handlingsprogram enligt Lag (2003:778) om skydd mot olyckor.

Måluppfyllnad mot ägardirektiv och god ekonomisk hushållning

Förbundet har valt det ekonomiska mål som finns i ägardirektivet för 2022 som sitt finansiella mål med betydelse för god ekonomisk hushållning dvs beslutad budget inom givna handlingsramar ska hållas. Detta mål är kopplat mot det övergripande målet om ekonomi som handlar om en sund, balanserad och finansierad ekonomi. Förbundet uppfyller sitt ekonomiska mål då årets resultat motsvarar budgeterat underskott.

		
Målet uppfyllt	Målet uppfylls delvis	Målet uppfylls ej

Styrmodell och målområden

Förbundets styrmodell är indelad i sju målområden med medarbetaren i centrum. Olika färger har valts på målområdena för att symbolisera mångfald - en för förbundet angelägen fråga och vital för att kunna säkerställa fortsatt högt













förtroende hos medborgare och besökare men även för att säkerställa god rekrytering av brandmän.

I MSB:s föreskrift över innehåll för handlingsprogram framgår att målbenämningen för räddningstjänster i Sverige ska vara densamma med övergripande mål och mätbara indikatorer. Förbundet har därför valt att frångå sina tidigare målbenämningar inriktningsmål och effektmål.

Inom varje målområde finns definierade övergripande mål som beskriver förbundets långsiktiga viljeinriktning. Fem av målområdena innehåller samma formulerade mål som i förbundets Handlingsprogram från 2022 för förebyggande verksamhet och räddningstjänst. Dessa fem övergripande mål är nedbrutna från tre nationella mål som finns i LSO 1 kap. Till respektive övergripande mål har ett antal indikatorer kopplats för att underlätta måluppföljningen. Indikatorerna följs av olika uppgifter i verksamhetsplanen och som slutligen leder vidare till olika aktiviteter som redovisas i avdelningsvisa aktivitetsplaner. På detta sätt skapas en röd tråd hela vägen ned från övergripande och nationella mål till respektive aktivitet som utförs i verksamheten.

Måluppföljning av övergripande mål

I tabellen på nästa sida redovisar förbundet måluppfyllnad för året. Av förbundets 10 övergripande mål är utfallet att 6 uppfylls helt och 3 delvis samt 1 uppfylls inte.

	Målområden	Indikatorer	Måluppfyllnad	Utfall
	Förebyggande			
1	Den enskilde har förmåga att ta ansvar för sitt brandskydd	<ul style="list-style-type: none"> • Antalet utvecklade brand i byggnad per 1 000 invånare ska minska. • Antalet utvecklade brand i bostad per 1 000 invånare ska minska. • Antalet eldstadsrelaterade bränder per 1 000 invånare ska minska. • Kunskapsnivån inom brandskydd hos den enskilde ska höjas genom utbildning, information och rådgivning. 	Antalet inträffade bränder är större än förra året. Statistiken är dock osäker och bör ses i ett längre perspektiv. Händelserapporten som ligger till grund för vår statistik har också ändrats vilket gör jämförelsen ofullständig	
2	Bidra till ett hållbart och säkert byggande avseende brandskydd och riskhänsyn	<ul style="list-style-type: none"> • Samtliga remitterade planärenden där riskhänsyn behöver beaktas ska besvaras av räddningstjänsten. • Samtliga remitterade bygglovsärenden ska besvaras av räddningstjänsten. • Öka kunskapen om hållbart och säkert byggande avseende brandskydd och riskhänsyn, både hos räddningstjänsten och hos medlemskommunerna. • Antal ärenden som på grund av bristande hantering i byggprocessen leder till att räddningstjänsten i samband med tillsyn behöver ställa krav med stöd av LSO ska minska. 	Målet uppfylls. Remitterade plan- och byggärenden besvaras regelbundet och resultatet är positivt.	
	Räddningstjänst			
3	Räddningstjänsten har en god operativ förmåga med kompetens, teknik och bemanning, anpassad utifrån riskbilden	<ul style="list-style-type: none"> • Vid händelsetyperna brand i byggnad, trafikolycka samt drunkning ska räddningstjänsten, där geografiska förutsättningar för detta ges, vara på plats inom 20 minuter från huvudlarm. • Vid brand i byggnad ska branden begränsas till startbrandcellen. • Samtlig personal har genomgått det aktuella årets lagstadgade och prioriterade övningar. 	Insatstiderna ligger i paritet med målet. Begränsningen når målet sänår som på en händelse. Brist i registreringen men övningarna fortgår.	
	Medarbetare			
4	Attraktiv arbetsplats	<ul style="list-style-type: none"> • Andelen kvinnor i förbundet ska öka. • Som i led att skapa förutsättningar för en ökad mångfald och jämställdhet ska anpassningar för det genomföras på minst en eller två brandstationer. • Andelen nöjda medarbetare ska öka. (eNPS +40 nyckeltal för medarbetarnöjdhet). • Skyddsronder ska genomföras på samtliga arbetsplatser. 	Kvinnor i förbundet har ökat. Enkät ej genomförd ännu. Skyddsronder inte utförd på samtliga stationer.	
5	Främja rekrytering och stimulera till fortsatt anställning för RiB-anställda	<ul style="list-style-type: none"> • Antalet RiB-anställda som nyanställs ska överstiga antalet som slutar. 	På årsbasis anställdes två personer fler än vad som slutade.	
	Ekonomi			
6	En sund, balanserad och finansierad ekonomi	<ul style="list-style-type: none"> • Fastställd budget ska hållas. 	Målet uppfylldes.	
	Miljö			
7	Ekologisk hållbar utveckling och smarta miljölösningar	<ul style="list-style-type: none"> • Energiförbrukningen i förbundets hyrda lokaler ska minska jämfört med föregående år. • Inom förbundets verksamhet ska användandet av skumvätskor som tillför PFAS inte användas. • För varma rökdykningsövningar ska Klimatvillan nyttjas till minst 90 %. • All personal ska ha kännedom om den årliga miljöhandlingsplanens innehåll. 	Målen uppnådda.	
	Krisberedskap			
8	Extraordinära händelser i fredstid samt vid höjd beredskap	<ul style="list-style-type: none"> • Räddningstjänsten ska utveckla samarbetet med medlemskommunerna avseende risk- och sårbarhetsanalysarbetet. • Räddningstjänsten ska samverka med medlemskommunerna avseende planering för det civila försvaret. 	Samarbetet fortgår.	
9	Räddningstjänsten är förberedd på att möta framtida risker kopplade till ny teknik och klimatförändringar	<ul style="list-style-type: none"> • Under året ska kompetenshöjande aktiviteter genomföras med målsättningen att bättre kunna bedöma risker vid brand i batterier och solcellsanläggningar. • Räddningstjänstens förmåga att hantera olyckor med ras och skred är begränsade. Under året ska arbetet med att stärka denna förmåga utvecklas. 	Kompetenshöjande aktiviteter pågår.	
	Civilt försvar			
10	Hantera skador i samband med krigsskada mot bebyggelse	<ul style="list-style-type: none"> • Förbundet ska samverka med kommunerna i planering för det civila försvaret. • Förbundet ska utreda behovet av personal som skall krigsplaceras inom organisationen. 	Samverkan fortgår.	

Förbundets tio övergripande mål och indikatorer 2022

Målområde förebyggande verksamhet

Övergripande mål 1 - Den enskilde har förmåga att ta ansvar för sitt brandskydd

Under 2022 har ett stort arbete genomförts med att anpassa vårt tillsynsarbete till nya riktlinjer från MSB. Under senare delen av året fick också själva tillsynsverksamheten rejäl fart som vi tar med oss in i 2023. Vi jobbar även aktivt med rådgivning på strategisk nivå till fastighetsägare och verksamhetsutövare.

För att minska antalet bränder i bostäder tror vi att information är en effektiv åtgärd och vi har kampanjer på våra sociala medier, sprider information via hemsidor och deltar även i lämpliga evenemang där vi kan nå en bred publik med ett förebyggande budskap. Sotning och brandskyddskontroll genomförs regelbundet i samtliga distrikt och sotarna gör även enklare kontroller av brandskyddet inne i bostäderna.

Indikatorer

- Antalet utvecklade brand i byggnad per 1 000 invånare ska minska.
- Antalet utvecklade brand i bostad per 1 000 invånare ska minska.
- Antalet eldstadsrelaterade bränder per 1 000 invånare ska minska.
- Kunskapsnivån inom brandskydd hos den enskilde ska höjas genom utbildning, information och rådgivning.

Genomförda aktiviteter

Under första delen av året har vi påbörjat arbetet med att anpassa vår tillsyn till nya föreskrifter från MSB och även kommit igång med att göra tillsyner igen efter uppehåll under senare delen av 2021 och första delen av 2022. Vi har återstartat utbildningsverksamheten och vi har följt årshjulen avseende informationskampanjer både till privatpersoner och till företag. Vi har även planerat en större utbildning för skorstens-tekniker som ska genomföras under maj månad.

Statistiken visar att det är fler inträffade händelser under 2022 än under 2021. Det statistiska urvalet är dock litet och känsligt för slumpmässiga variationer.

Vi tror att det jobb vi gör idag kommer att ge resultat på längre sikt även om det på kort sikt kommer finnas avvikelser.

Övergripande mål 2 - Bidra till ett hållbart och säkert byggande avseende brandskydd och riskhänsyn

För att säkerställa ett tillräckligt och likvärdigt skydd för den enskilde behöver räddningstjänsten arbeta aktivt med att bidra till att samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn.

Räddningstjänsten har en viktig roll som sakkunnig åt kommunerna i brandskyddsfrågor i byggprocessen. Då flera säkerhetshöjande åtgärder regleras i planbestämmelsen bör räddningstjänsten även vara delaktig i detaljplane-processen. Förändringar i riskbilden, förtätningar och byggnationer som uppförs i områden med särskilda utmaningar i form av exempelvis ras- och skredkänslig miljö, långa avstånd och fjällvärld ställer stora krav på ett hållbart byggande vilket beaktas i räddningstjänstens yttranden.

Indikatorer

- Samtliga remitterade planärenden där riskhänsyn behöver beaktas ska besvaras av räddningstjänsten.
- Samtliga remitterade bygglovsärenden ska besvaras av räddningstjänsten.
- Öka kunskapen om hållbart och säkert byggande avseende brandskydd och riskhänsyn, både hos räddningstjänsten och hos medlemskommunerna.
- Antal ärenden som på grund av bristande hantering i byggprocessen leder till att räddningstjänsten i samband med tillsyn behöver ställa krav med stöd av LSO ska minska.

Genomförda aktiviteter

Vi svarar kontinuerligt på remitterade planärenden och bygglovsärenden. Vi arbetar med ett flertal råd och riktlinjer för att tydligare förmedla vårt budskap i de här ärendena. Vi har också deltagit i ett flertal tekniska samråd och arbetsplatsbesök för att ytterligare utveckla vårt samarbete med kommunernas bygglovhandläggare och byggnadsinspektörer.



Målområde räddningstjänst

Övergripande mål 3 - Räddningstjänsten har en god operativ förmåga med kompetens, teknik och bemanning, anpassad utifrån riskbilden

Räddningstjänsten ska, anpassad utifrån den lokala riskbilden, ge snabb och rätt hjälp till den som drabbas av olyckor så att skador på människor, egendom och miljö minimeras och när händelserna kräver, samverka med samhällets samlade resurser.

Indikatorer

- Vid händelsetyperna brand i byggnad, trafikolycka samt drunkning ska räddningstjänsten, där geografiska förutsättningar för detta ges, vara på plats inom 20 minuter från huvudlarm.
- Vid brand i byggnad ska branden begränsas till startbrandcellen.
- Samtlig personal har genomgått det aktuella årets lagstadgade och prioriterade övningar.

Insattider understiger 20 minuter i 85% av trafikolyckor, 82% vid brand i byggnad och 67% vid drunkning. Gällande drunkning har endast tre insatser genomförts, i ett av fallen översteg insattiden 20 minuter, detta ärende hade en osäker position. Generellt är de vanligaste orsakerna till långa insattider att körtiden från brandstation till olycksplats inte möjliggör kortare insattid, eller att positioneringen vid larm är osäker vilket leder till att larmade styrkor få lägga tid på att leta efter händelsen.

Gällande insatser med utvecklad brand vid räddningstjänstens framkomst har det vid ett tillfälle under året hänt att en brand spridit sig från startbandcellen. I det aktuella fallet rör det en händelse där branden utbröt i samband med byggarbete, och bedömningen är att räddningstjänsten hade haft svårt att påverka denna spridning.

För lagstadgade och prioriterade övningar krävs att personalen registrerar att de genomfört dessa i vårt verksamhetssystem Daedalos.

I nuläget är detta en stor felfaktor och ett första steg i arbetet är därför att jobba mot en bättre grad av registrering i systemet för att indikatorn ska bli möjlig att följa upp.

För att säkerställa effektiva räddningsinsatser krävs en ändamålsenlig ledning, och under 2021 kom stärkta lagstiftningskrav på kommunal räddningstjänst. Föreskriften siktar mot att stärka räddningstjänsternas förmåga att hantera stora, många samtidigt eller komplexa händelser. För att möta kraven pågår sedan tidigare ett arbete med att införa gemensam övergripande ledning för Jämtland/RSR10 samt Västernorrland. Under 2022 har arbetet fortsatt och målsättningen är att under våren 2023 starta ett gemensamt ledningssystem för 25 kommuner i Jämtlands och Västernorrlands län samt RSR10-området.

Genomförda aktiviteter

Under 2022 har ett arbete gjorts för att införa ”dynamisk resurshandling” för utlarmning av resurser i händelse av olyckor. Systemet bygger på att närmsta resurs med rätt förmåga larmas vid en händelse, snarare än att utlarmning sker enligt fasta insatsområden. Målsättningen är att få rätt hjälp på plats så fort det är möjligt. Implementeringen av systemet beräknas vara klart under hösten 2023.

Övning är en viktig komponent för att säkerställa rätt kompetens hos personalen. Tyvärr lider vi i dagsläget av brister i registrering av genomförda övningar vilket gör indikatorn svår att följa upp. Under 2022 återupptogs därför arbetet med att koppla ihop vårt verksamhetssystem och lönehanteringssystem för att på så sätt skapa motivation hos personalen att registrera övningar genom att detta då får en direkt koppling till löneutbetalning. Arbetet bygger till stor del på nyttjande av IT-kompetens vilket har begränsat möjligheten att slutföra arbetet.



Målområde medarbetare

Övergripande mål 4 - Attraktiv arbetsplats

Förbundet ska uppfattas som en jämställd och attraktiv arbetsgivare med arbetsplatser som erbjuder goda arbets- och anställningsförhållanden.

Indikatorer

- Andelen kvinnor i förbundet ska öka.
- Som i led att skapa förutsättningar för en ökad mångfald och jämställdhet ska anpassningar för det genomföras på minst en eller två brandstationer.
- Andelen nöjda medarbetare ska öka. (eNPS +40 nyckeltal för medarbetarnöjdhet).
- Skyddsronder ska genomföras på samtliga arbetsplatser.

Genomförda aktiviteter

Vi har genomfört ett värdegrundsprojekt med två halvdagar för alla heltidsanställda brandmän och dagtidspersonal. Initierat ”Förbundsnytt” för bättre informationsspridning. Satsat på återstart av APT i heltidsorganisationen. Haft prova på kväll för tjejer på brandstationen i Funäsdalen. Nybyggnation av Brunflos station samt renovering av Gällös och Hammerdals station för att uppfylla våra krav som konceptstation anpassad för alla medarbetare.

Övergripande mål 5 - Främja rekrytering och stimulera till fortsatt anställning för RiB-anställda

Risakanalysen visar att det i framtiden riskerar att bli ännu svårare att rekrytera och bibehålla RiB-anställda med anledning av minskat rekryteringsunderlag kopplat till befolkningsminskning och åldrande befolkning. För att säkerställa räddningstjänstens förmåga att hantera räddningsinsatser inom förbundets geografiska område behöver personaltillgången säkras.

Indikatorer

- Antalet RiB-anställda som nyanställs ska överstiga antalet som slutar.

Genomförda aktiviteter

Under året har ett antal aktiviteter genomförts, främst med målsättning att främja rekrytering av nya RiB-anställda:

- Rekryteringsträffar genomförda i Backe, Funäsdalen, Krokomb, Ytterhogdal, Vemdalen, Stugun, Gällö, Lillhärdal, Oviken, Nälden, Hede.
- Medverkan i media där frågan om bristen på RiB-anställda har lyfts utifrån olika aspekter, bland annat genom en artikel om rekryteringsträff särskilt riktad till kvinnor som genomfördes i Funäsdalen.
- Särskilda åtgärder genomförda och planeras gällande personalsituationen i Gäddede. Bland annat företagarmöten, samverkan med Strömsunds kommun och informationsbrev som går ut till alla boenden i Gäddede med omnejd.
- Aktiv dialog med MSB för att förbättra utbildningsinnehåll och korta tiden från anställning till att en person kan gå i beredskap som RiB-anställd.
- Informationsspridning via sociala medier och hemsida samt annonsering i tidningar och via informationsskärm längs E14 i Bräcke.
- Medverkan i nationellt projekt lett, lett av MSB, med målet att hitta stöd för kommuner att underlätta rekrytering av RiB-personal.



Målområde ekonomi

Övergripande mål 6 - En sund, balanserad och finansierad ekonomi

Verksamheten i räddningstjänstförbundet ska genomföras inom ramen för en sund, balanserad och finansierad ekonomi där god ekonomisk hushållning och rationellt organiserad verksamhet utgör ledord.

Indikatorer

- Fastställd budget ska hållas.

Genomförda aktiviteter

Förbundet har valt det ekonomiska mål som finns i ägardirektivet för 2022 som sitt finansiella mål med betydelse för god ekonomisk hushållning. Förbundet redovisar för 2022 ett negativt resultat i enlighet med budgeterat underskott på -3 mnkr. Förbundets investeringar finansieras genom egna medel och ramen på 6 mnkr hålls genom fördröjningar på vissa investeringar.



Målområde miljö

Övergripande mål 7 - Ekologisk hållbar utveckling och smarta miljölösningar

Förbundet ska i all sin verksamhetsutövning verka för en ekologiskt hållbar utveckling och smarta miljölösningar.

Indikatorer

- Energiförbrukningen i förbundets hyrda lokaler ska minska jämfört med föregående år.
- Inom förbundets verksamhet ska användandet av skumvätskor som tillför PFAS inte användas.
- För varma rökdykningsövningar ska Klimatvillan nyttjas till minst 90 %.
- All personal ska ha kännedom om den årliga miljöhandlingsplanens innehåll.

Genomförda aktiviteter

Energiförbrukningen i förbundets hyrda lokaler med egna abonnemang har minskat med 1,7 %. Ett flertal av miljöhandlingsplanens aktiviteter har påbörjats under perioden.



Målområde krisberedskap

Övergripande mål 8 - Räddningstjänsten ska stärka sin förmåga att verka vid kriser och höjd beredskap

Riskbilden i länet påvisar behov av utveckling inom området krisberedskap och civilt försvar och räddningstjänstens förmåga att hantera händelser vid såväl kriser som vid höjd beredskap behöver därför stärkas. Räddningstjänsten är en del av kommunen och ska vara en aktiv part i det risk- och sårbarhetsarbete som bedrivs regionalt samtidigt som den egna verksamheten bör analyseras för att minska sårbarheten och öka förmågan att hantera samhällsstörningar.

Indikatorer

- Räddningstjänsten ska utveckla samarbetet med medlemskommunerna avseende risk- och sårbarhetsanalyser.
- Räddningstjänsten ska samverka med medlemskommunerna avseende planering för det civila försvaret.

Genomförda aktiviteter

Vi ingår nu i den länsgemensamma arbetsgrupp där Länsstyrelsen är sammankallande. Två möten har genomförts och på grund av det säkerhetspolitiska läget har arbetet breddats för att nu även omfatta kontinuitetshandling. Direktionen beslutade 2022-03-11 att bilda en arbetsgrupp som ska ta fram en plan för förbundets krigsorganisation. För att skapa en ändamålsenlig, robust och långsiktigt fungerande krigsorganisation har ett länsgemensamt arbete påbörjats där förbundet ingår, detta arbete leds av Länsstyrelsen.

Övergripande mål 9 - Räddningstjänsten är förberedd på att möta framtida risker kopplade till ny teknik och klimatförändringar

Klimatförändringar riskerar att medföra stora påfrestningar för samhälle och räddningstjänst inom flera områden, bland annat med ökad risk för översvämningar samt ras och skred. På samma sätt innebär ny teknik att riskbilden i samhället förändras. För att möta dessa förändringar ska räddningstjänstens förmåga, både förebyggande och operativt, stärkas.

Indikatorer

- Under året ska kompetenshöjande aktiviteter genomföras med målsättningen att bättre kunna bedöma risker vid brand i batterier och solcellsanläggningar.
- Räddningstjänstens förmåga att hantera olyckor med ras och skred är begränsade. Under året ska arbetet med att stärka denna förmåga utvecklas.

Genomförda aktiviteter

Räddningstjänsten har sedan tidigare en viss förmåga att hantera översvämningar och höga flöden. Inom olyckstypen ras och skred är förmågan på en lägre nivå och vi har därför prioriterat en uppbyggnad av denna förmåga. Initialt krävs en kunskapsuppbyggnad vilken är påbörjad under våren.

Även inom ny teknik sker en kunskapsuppbyggnad, bland annat genom att vi medverkar vid informations- och utbildningsinsatser. Under våren inträffade en brand i en lastbil med hybridmotor, vilket också gav praktiska erfarenheter av brand i större batteripack.



Målområde civilt försvar

Övergripande mål 10 - Hantera skador i samband med krigsskada mot bebyggelse

Räddningstjänsten ska från sin basorganisation kunna växa till att kunna hantera skador som uppstår i samband med krigsskada mot bebyggelse.

Indikatorer

- Förbundet ska samverka med kommunerna i planering för det civila försvaret.
- Förbundet ska utreda behovet av personal som skall krigsplaceras inom organisationen.



Genomförda aktiviteter

Direktionen beslutade 2022-03-11 att bilda en arbetsgrupp som ska ta fram en plan för förbundets krigsorganisation. För att skapa en ändamålsenlig, robust och långsiktigt fungerande krigsorganisation har ett länsgemensamt arbete påbörjats där förbundet ingår, detta arbete leds av Länsstyrelsen. Arbetet med att krigsplacera personal är genomfört och följer de steg som MSB tagit fram.



Räddningscentralen i Trygghetens hus

Inom Trygghetens hus i Östersund samverkar flera olika samhällsfunktioner för ökad krisberedskap och trygghet i samhället. Närheten till varandra samt modern teknik och utrustning möjliggör en unik samverkan med medborgaren i fokus.

Trygghetens hus

I Trygghetens hus finns en rad myndigheter och organisationer samlokaliserade. Det är Polisen, Jämtlands räddningstjänstförbund, SOS Alarm, Regionen i form av ambulans och sjukvårdsrådgivningen, Tullverket, Svenska Kyrkan samt Länsstyrelsen i Jämtlands län. I huset finns även Kriminalvårdens nybyggda häkte. Syftet med samlokaliseringen är att stärka säkerhets- och trygghetsarbetet i Jämtland och kunna vara ett bakre stöd och ledning vid olyckor och händelser.

Samlokalisering med samverkan

En gång i veckan, via telefonkonferens, träffas representanter från kommunerna i länet, Regionen, Försvarmakten, Trygghetens hus aktörerna och länsstyrelsen för att gå igenom vad som hänt veckan som varit och vad som är planerat veckan som kommer. På detta sätt övar man del av samverkan i vardagen så som det ska fungera i en kris. En övergripande styrgrupp bestående av högsta cheferna i respektive organisation har minst fyra möten per år där gemensamma frågor beslutas och delegeras ut till underliggande arbetsgrupper.



Gemensam ledningscentral

I mitten av Trygghetens hus finns en gemensam ledningscentral som är avsedd att användas i samband med större olyckor och kriser och här samverkar alla aktörer på ledningsnivå. I anknäring till ledningscentralen finns även ett större och ett mindre stabsrum samt två mindre mötesrum.

Utveckling under året

Ett avtal om systemledning med ytterligare 10 kommuner i Norrlands inland har träffats under året. Med det avses att dessa kommuner kommer att ledas från ledningscentralen i Trygghetens hus vid utförande av insats. Detta är ett första steg i utvecklingen av ett större ledningssystem som kommer ske tillsammans med Västernorrlands län.



Stegövning i Hamnerdal

Förbundsgemensam verksamhet

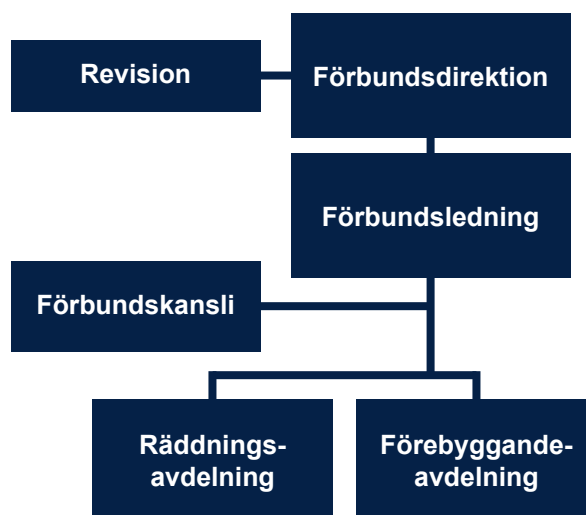
Förbundets organisation

Jämtlands räddningstjänstförbund ansvarar för den kommunala räddningstjänsten för medlemskommunerna Berg, Bräcke, Härjedalen, Krokom, Ragunda, Strömsunds och Östersund. Förbundets beslutande församling kallas för direktion.

Direktionen består av förtroendevalda från de olika medlemskommunerna. För att vara valbar till direktionen skall man även vara invald i hemkommunens kommunalfullmäktige.

Kommunerna har i och med bildandet av förbundet, överlämnat ansvaret för de uppgifter som fastställs i förbundsordningen till direktionen. Direktionen har alltså det yttersta ansvaret för att bereda människors liv och hälsa och egendom och miljö ett med hänsyn till de lokala förhållandena tillfredställande och likvärdigt skydd mot olyckor. Förbundet har under direktionen en förbundschef tillika räddningschef som verkställande tjänsteman. Under förbundsledningen finns tre avdelningar; Förbundskansli, Räddnings- och Förebyggandeavdelningen vars verksamhet leds av en respektive avdelningschef.

Räddningsavdelningens avdelningschef är även tillika Stf räddningschef. Till organisationen hör även revisionen som granskar på fullmäktiges uppdrag. De prövar om verksamheten är ändamålsenlig och effektiv, om styrningen är tillräcklig och om räkenskaperna är rättvisande.





Stabsutbildning

Förbundsledning

Förberedelser för införandet av samverkan med RSR10 har pågått under perioden. Våra inre befäl och räddningschef i beredskap har deltagit i utbildningar för att erhålla kunskap om samverkanskommunernas förmågor, rutiner och risker mm.

Även ett eventuellt samgående med Åre kommun har präglat förbundsledningens arbete. Detta sker genom kartläggning och inventeringar av både vilka ekonomiska förutsättningar som ska gälla och om Åre kommun behöver tillskjuta resurser för att kunna vara i nivå med räddningstjänstförbundet.

Efter ett gediget arbete, både av direktionsmedlemmar och egen personal, och efter sedvanligt remissförfarande antogs vårt nya handlingsprogram under årets första tertial.

Från årets början har den interna kommunikationen stärkts med "Förbundsnytt" som delges all personal i förbundet efter varje direktionsmöte med tillhörande förberedande möten samt regelbundna arbetsplatsträffar i större forum än avdelningsvisa.

Förberedelser har skett om att stärka det förebyggande arbetet samt utveckla vår utbildningsverksamhet med att anställa personal, både som ersättning för vakanta tjänster samt nyanställningar som ska vara självfinansierade.

För att stärka vår förmåga att leda och hantera verksamheten i ansträngda lägen så har vi genomfört en grundläggande utbildning i stabsmetodik. I detta första steg var målgruppen de personer som vi ser kan hamna i olika stabsfunktioner vid större händelser. Dagen gav en orientering kring de olika stabsfunktionerna och dess syfte och hölls av Johan Blommé.

Räddningsverksamhet

Insats

Under verksamhetsårets kan vi se en ökning i det totala antalet utryckningar i jämförelse med föregående år. Antalet larm uppgår till 2470 inom förbundet, vilket är en ökning med 244 larminsatser jämfört med 2021. Med larminsatser även utanför förbundets gränser uppgår antalet till 2547 larm. Generellt för de flesta olyckstyper ligger antalet insatser fördelat på olyckstyp i nivå med föregående år. I olyckstypen brand i byggnad ser vi en ökning med 25 fler larm. Olyckstypen trafikolycka ligger i jämförelse med fjolåret på i princip samma antal 285 larm. Drunkning/tillbud har minskat med 5 larm vilket troligast är tillfälligheter.

I statistiken ser vi en större ökning av naturolyckor som till största delen har med hur larmet typats i larmskedet, dessa larm har tidigare legat under ”annan händelse utan risk för skada” men numer landat mer rätt i statistiken.

I händelsetypen sjukvårdsuppdrag eller annat uppdrag som görs mot andra uppdragsgivare ser vi en ökning med 95 larm, IVPA ökade med 53 larm, hjärtstopp med 15 och övriga annat uppdrag (hämtning i terräng m.m) med 77 larm.

Händelsetyper	2022	2021	2020	2019	2018
Brand eller brandtillbud	317	311	368	296	449
varav brand i byggnad	170	145	183	152	172
varav brand i skog eller mark	68	60	97	50	188
varav brand fordon/fartyg	53	59	51	57	54
varav brand i avfall/återvinning	12	25	19	15	12
varav annan brand	14	22	18	22	23
Trafikolycka (väg, spår, flyg, sjö)	286	285	313	324	312
Utsläpp av farligt ämne	55	79	79	69	55
Drunkning/tillbud	3	8	14	11	2
Nödställd person	32	41	22	39	31
Naturolycka	29	8	0	3	37
Övrig händelse	38	32	24	29	43
Händelse utan risk för skada	561	606	564	604	785
varav automatlarm utan brandtillbud	417	412	373	426	461
varav annan händelse utan risk för skada	144	194	191	178	324
Sjukvårdsuppdrag eller annat uppdrag	708	613	641	730	621
varav IVPA	311	258	285	364	345
varav Hjärtstoppslarm	226	211	210	209	149
varav övriga Annat uppdrag (Lyfthjälp, Hämtning i terräng mm.)	171	144	146	157	127
Alla enheter återkallades innan ankomst	76	13	30	74	106
Passning för att upprätthålla beredskap	53	44	64	51	87
Räddningsledningen bedömde att utryckning inte behövdes	312	186	69	0	0
Totalsumma inom JRF	2470	2226	2 188	2 230	2 528
Total alla, även utom JRF	2547	2409	2 200	2 242	2 556

MSB gör ibland en del förändringar i händelserapporten vilket kan påverka hur insatsstatistiken ska klassas och redovisas. Utifrån MBS:s uppdateringar kvalitetssäkrar vi kontinuerligt våra händelserapporter och även bakåt i tiden vilket då kan medföra att det uppkommer uppgifter som gör att det tillkommer händelserapporter alternativt att någon tas bort.

Beredskapsverksamhet

Heltid

Under året slutade två personer som arbetat inom funktionen inre befäl, den ene gick i pension och den andra bytte arbetsgivare. Till följd av detta har tre nya personer introducerats till funktionen under 2022 och vi har därför åtta ordinarie inre befäl samt en person i pool.

En brandman gick under året i pension och en av våra tidigare vikarier anställdes då tillsvidare.

Till följd av hög belastning på vår verksamhet har vikariegruppen under året utökats med tre nya brandmän. Förutom att jobba som sommarvikarier hjälper vikariegruppen även till att avlasta vår utbildnings- och övningsverksamhet samt täcker upp vid vakanser på skiftpass. Två av vikarierna har under hösten anställts på visstid för att säkerställa att verksamheten kunnat fungera på ett bra sätt.

Sommarens ledigheter gick att hantera på ett bra sätt med hjälp av våra vikarier. Dock har antalet vakanta pass under året varit ovanligt högt till följd av sjukdom och vård av barn vilket medfört höga kostnader för övertidspass. Då vikarier och personal ställer upp på ett fantastiskt sätt har vi alltid haft möjlighet att täcka de vakanser som uppstått och verksamheten har inte påverkats annat än ekonomiskt.

Räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB)

Vi har fortsatt ett stort behov av nya medarbetare och på vissa RiB-stationer börjar det bli riktigt besvärligt med att upprätthålla beredskapsnumreren. Många av våra anställda RiB gör ett otroligt bra jobb med att ta extra beredskap när man har möjlighet och tillfälle för detta. För att förbättra situationen har flera aktiviteter genomförts under året, information via sociala medier och på vår hemsida, rekryteringsåtgärder lokalt på våra brandstationer samt att vi medverkar i projekt som MSB leder för att stödja kommuner i att rekrytera och behålla personal inom RiB. Dessa åtgärder kommer vi fortsatt satsa vidare på. Årets resultat personalmässigt blev att under året slutade 46 och antalet nyanställda blev 48.

Ett stort problem är att tiden från anställning till att kunna gå i tjänst i beredskap kan bli väldigt lång då de utbildningsplatser på MSB:s skola i Sandö är begränsade och ligger dåligt till tidsmässigt för att få en jämn fördelning under året. Det innebär tyvärr att vissa nyanställda avbryter sin provanställning. Vi arbetar genom olika kanaler för att påverka MSB att hitta bättre lösningar för detta.



Genomgång av stegar med nya RiB



13 av de 48 nya RiB-medarbetarna 2022



RiB från Sveg, Ljungdalen, Krokomb med flera på Sandö



Utbildning för nya RiB om brandsläckning



Ny släckbil till Ljungdalen

Teknisk verksamhet

Verksamhetsåret 2022 var en nystart för Teknikenheten. De omstrukturerade ansvarsområdena har börjat fungera och jobbat med att bibehålla beslutad materialnivå på förbundets stationer. Förbundets värn kommer att rustas upp med både materialet och utbildning. Under 2022 färdigställdes värnen i Norderön och Jorm. Övriga värn kommer färdigställas under 2023 och 2024.

Fordon

Änges pickup byttes tidigt på året och kommer ursprungligen från Räddningstjänsten Åre. Ljungdalen har fått ny släckbil som ersatt deras pickup. Stora delar av byggnationen på fordonet har utförts av oss för att anpassa fordonet till våra behov. Släckbilarna till Sveg och Östersund är försenade och planeras till Q1 2023. Änge fick en ny skoter under vårvintern. Tre stationer fick nya båtmotorer (Strömsund, Bräcke och Sveg).

Material

Ansvarsområdena har framför allt jobbat med att säkerställa att alla stationer uppfyller bestämd materialnivå. Inom skogsbrand har det skett en höjning av grundnivån för att vara bättre förberedd för skogsbränderna 2022. Förbundets motorsprutor fick en genomgång inför årets brandsäsong och vissa stationer fick även nya motorsprutor. Östersund har fått en ny resurscontainer som skall ersätta en släpvagn. Containern skall användas framför allt på kemlarm.



En del av utrustningen i Ljungdalens nya fordon.

Kommunikation

Förbundets rökdykarkommunikation är gammal och utbyte av hela systemet påbörjades under 2022 och planeras vara klart 2023. Efter bytet kommer skadeplatsnära kommunikation vara säkrad och anpassad efter våra behov.

IT

Inom IT har det gjorts förbättringar för att förbättra stabiliteten och säkerheten. Under året kommer samtliga klienter på RiB-stationerna att bytas. Då förbundet nu ansvarar för systemledningen i R18 har det gjorts förbättringar i olika system för att skapa bättre lägesbilder.



Räddning från hög höjd



Första hjälpen för kontorspersonalen



Genomgång av elbussar i Östersund



Drönarpiloter utbildas av Anders Lögdal

Utbildnings- och övningsverksamhet

Övning och utbildning

Fram till och med vecka sex bedrev vi vår övnings och utbildningsverksamhet med covid-restriktioner. Efter att regeringen hävde stora delar av restriktionerna 9 februari så kändes det tillfredsställande att få öppna upp för normal övnings- och utbildningsverksamhet för att upprätthålla kompetensen.

I vår lagda årsövningsplaneringen låg det en Grib-utbildning (grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap) vecka sju som vi kunde genomföra. Från mitten av april har vi även kommit igång med endagsutbildning (RiB-övningdag) på Furulund för våra medarbetare inom RiB med rökdykning och barn-HLR på schemat. Vår rökdykningscontainer för varm rökdykning har körts ut till våra stationer enligt planerat schema. Under semestertider juni-augusti utförs inga planerade övningar som RiB-dagövningar eller Grib. Övriga övningar som ligger i årsplaneringen har genomförts stations- eller gruppvis under sommaren.

Under hösten har det genomförts tre stycken Grib 1b som genererat ett trettiotal nya medarbetare. Samt en vidareutbildning kallad övergångsbestämelse för femton medarbetare som tidigare genomfört vår interna preparandutbildning.

Under restriktionstiden har heltidsstation Östersund kunnat övat enligt lagd planering med begränsningen endast skiftlaget och i övrigt haft restriktioner att inte delta på externa utbildningar för egen kompetensförsörjning. Efter att covid-restriktionerna hävdes har övningsverksamheten för heltidspersonalen genomförts enligt upprättad årsplan och de har även kunnat delta vid olika externa utbildningar.

Skolutbildning

I samarbetet vi har med Jämtlandsgymnasium har vi utbildat nio elever i ämnet räddningstjänst 200 skolpoäng. Utbildningen genomfördes under fem veckor i mars-april innehållande grunder i räddningstjänst. Efter utbildningen har eleverna fått följa ett skift under ett dygn för att få inblick i den verksamheten. Alla elever har visat stort engagemang och vilja att lära sig. Alla klarade utbildningen med godkänt resultat. I utvärderingarna från eleverna om utbildningen har den fått högsta betyg och många lovord kring sitt lärande och instruktörerna.



Om trafikolycka på Grib-utbildningen för RiB personalen



Användning av stegar på Grib



Övning av "händelse i samverkan" i Brunflo



Rökdykning på Grib i klimatvillan på Furulund

Externutbildning

Efter att externutbildningen har legat vilande under årets första veckor på grund av ett nytt utbrott av covid-19 under fjolårets sista månad så startade den verksamheten igång under vecka 9. Under första delen av året har det varit stor efterfrågan på utbildningar från våra medlemskommuner och Regionen, samt en del förfrågningar från privata sektorn. Vi ser att det finns ett ökat behov för utbildning. Under maj månad var det mycket utbildning bokad och genomfört. Externutbildningen är vilande under semestermånaderna juni-augusti med anledning av att instruktörerna arbetar skift och ingen dagtid.



I början av september startade externutbildningarna fullt ut, glädjande är att alla kommuner efterfrågat och genomfört utbildning i brandkunskap och HLR.

Furulund

Under året har arbetet med att underhålla och även utveckla övningsfaciliteterna för att underlätta och göra övningsverksamheten mer effektiv genomförts. Efter en incident under fjolåret med gasoltanken (gasolläckage), har en anlitad entreprenör under våren slutfört arbetet med installation av ett helt nytt gasolrörsystem som gör hanteringen av anläggningen mer säker.

Arbetet med att bygga en varmbonad del inne i stora förrådsbyggnaden fortskrider och planen är att det görs klart under 2023. Den kommer innehålla fläktrum som ska förbättra arbetsmiljöförhållandena i verkstad och tvätthall. Samt vara garage för den batteridrivna trucken och lite annat som är i behov av att stå varmt. Under våren och försommaren har en storstädning genomförts på övningsfältet vilket gjort att övningsområdet fått en rejäl ansiktslyftning. Från den tillsyn som miljö och hälsa genomförde under våren har vi åtgärdat en del av punkterna som skulle vara klara innan årsskiftet.

Under hösten har bygget av en miljöstation påbörjats för att få en förbättrad och förenklad hantering av deponi och sopor.

Förebyggandeverksamhet

På förebyggandeavdelningen har det i likhet med tidigare år skett stora personalförändringar. Men i år är siffrorna positivare då vi har anställt fyra nya medarbetare och en har slutat. Det betyder att vi nu på avdelningen är nio anställda inklusive avdelningschef. En hel del tid under året har behövt läggas på introduktion men vi står redo att kliva in i 2023 med ett bra bemanningsläge på avdelningen.

Året inleddes med en kortare period av hemarbete till följd av pandemin. Men framemot vårvintern återvände vi till stor del till kontoret och har nu åter vant oss vid en ny vardag där vi både kan arbeta hemifrån och från kontoret.

Stort fokus under året har varit på att förenkla och effektivisera våra arbetssätt och vi har börjat arbeta med nya digitala hjälpmedel och nya arbetsmetoder.

Rådgivning och remisser

JRF är remissinstans åt och samverkar rådgivande med flera olika myndigheter, främst åt Polismyndigheten beträffande tillstånd enligt ordningslagen, kommunernas alkoholhandläggare gällande serveringstillstånd och kommunernas byggnadsnämnder beträffande bygglov och detalplaner. Utöver att våra svar är nödvändiga för

samverkande myndigheter ser vi att vi har god påverkansmöjlighet på brandsäkerheten i den här typen av ärenden. Vi bedömer att i bygg- och planprocessen är vår påverkansmöjlighet extra stor och vi försöker där aktivt få en större roll och erbjuda våra medlemskommuner mer hjälp. Totalt antal besvarade remisser under året redovisas i tabellen nedan:

Ordningslag	Alkohol-tillstånd	Plan	Bygg
418	139	63	188

Anlagd brand i skolor

På nationell nivå är anlagd brand i skolor en stor utmaning. Här i länet finns ett nätverk mot anlagda bränder i skolmiljöer som går under namnet ZamZynZ. Arbetet startade som ett projekt men ses nu mer som ett kontinuerligt arbetssätt. Räddningstjänsten är en part i detta arbete tillsammans med Länsförsäkringar Jämtland, Polismyndigheten, kommunerna i Jämtlands län och Brandskyddsföreningen Jämtland. Vid ett tillbud ska den aktuella skolan rapportera detta och beroende på vad det är för tillbud agerar vi på olika sätt. Det finns dessvärre ett större behov än vad vi mäktar med att besöka men under året har vi varit i totalt 27 klasser och träffat cirka 800 elever.



Sotning och brandskyddskontroll

Under året har vi förlängt avtalet med våra upphandlade entreprenörer för Ragunda och Bräcke kommuner. Vi har också genomfört ett utbildningstillfälle för alla skorstenstekniker i Rättssäker brandskyddskontroll. Utbildningen genomfördes tillsammans med Medelpads räddningstjänstförbund. Vi har nu gällande avtal med entreprenörer för rengöring och brandskyddskontroll i samtliga våra kommuner fram till augusti 2024 då det första avtalet går ut.

En utmaning vid sotning och brandskyddskontroll är att det ofta saknas nödvändiga uppställningsanordningar som gör att arbete från tak kan ske på ett tryggt sätt. Vi har tagit fram ett arbets sätt för hur den situationen ska hanteras som ska implementeras under det kommande året.

Vi har haft en farhåga att höga elpriser och därmed uppvärmningskostnader ska leda till mer eldning och därmed fler bränder. Vi har informerat om riskerna och även entreprenörerna har gjort insatser kring detta. Utfallet får vi vänta till 2023 innan vi kan se.

I samband med brandskyddskontroll genomför teknikern även kontroll av hemmets brandskydd. Detta dokumenteras och sammanställs sedan av Brandskyddsföreningen. I de fall det saknas brandvarnare bekostas den av Brandskyddsföreningen och monteras av teknikern. Under 2022 genomfördes totalt 94 sådana hembesök i länet.

Tillstånd

Räddningstjänsten ansvarar för kommunens åtaganden avseende lagen om brandfarlig och explosiv vara där tillståndshantering är en stor del. Under året har 84 ansökningar om tillstånd inkommit, dessa fördelar sig enligt tabellen nedan. Under samma tidsperiod har 104 beslut fattats. Flera beslut gäller ansökningar som kommit in tidigare år.

Tillståndsansökningar som inkommer är mycket sällan kompletta vilket medför extra arbetsinsatser från vår sida och längre handläggningstider. Orsaken är troligen i många fall att sökanden inte vet vilka bilagor som krävs. Under kommande år ska möjligheten att underlätta för sökanden att göra rätt genom digitalisering undersökas.

Sedan tidigare år har vi ett antal äldre öppna ärenden och vi har fortsatt att arbeta aktivt med att kunna komma till beslut och stänga ärenden.

Nya rutiner finns på plats för att säkerställa att ärenden inte lämnas öppna utan beslut.

Inkomna ansökningar och beslut under året			
Antal ansökningar		Antal beslut	
Brandfarlig vara	Explosiv vara	Brandfarlig vara	Explosiv vara
57	27	61	43

Tillsyn

Vi utför tillsyn med stöd av 5 kap. 1 § LSO och 21 § LBE. För tillsyn enligt LSO har ett stort arbete gjorts under året med framtagande av en ny tillsynsplan och en helt ny arbetsrutin för tillsyn. Arbetet har gjorts eftersom det kommit både en ny föreskrift och en rådgivande handbok från MSB där man förtydligat hur vi ska jobba.

Det strategiska arbetet har tagit resurser från själva tillsynsverksamheten vilket i kombination med att vi stora delar av året haft vakanser i personalen har gjort att tillsynsmålen inte uppfylls. Under 2023 kommer genomförande av tillsyn vara ett fokusuppdrag.

Antalet genomförda tillsyner jämfört med planerade tillsyner framgår av tabellen nedan.

Vi har under året implementerat den nya taxan för tillsyn som började gälla från 1 maj.

Tillsyn LSO 2:2		Tillsyn LSO 2:4		Tillsyn LBE	
Mål	Utförda	Mål	Utförda	Mål	Utförda
100	32	4	3	36	8

Automatiska brandlarm

Många verksamheter och företag vill att deras brandlarm ska vara direktkopplat till oss via SOS Alarm. Sen ett antal år tillbaka kräver vi att nya larm som vidarekopplas till oss ska vara utförda regelverket SBF 110. På sikt är ambitionen att samtliga anslutna larmläggningar ska uppfylla kraven i SBF 110.

Vi har även ett avtal med SOS Alarm angående nyckelsystemet Smart Passage. Systemet innebär elektroniska nycklar som ger tillfällig behörighet till ett objekt vid larm. Målsättningen är att systemet ska förenkla vår hantering men framför allt höja säkerheten hos kunden. Inledningsvis kommer Smart Passage endast vara tillgängligt inom Östersunds släckområde.



Förebyggande information

För privatpersoner

Vårens kampanjer till privatpersoner har haft fokus på spiketält, skoterkörning, varning för ful-laddning av elbilar, HLR på alla hjärtans dag, brandskydd för äldre, svag is, spisbränder och valborg. Vi har dessutom informerat om en folder på ukrainska om brandskydd i hemmet samt varnat för skojare som erbjuder sotning. Utöver inlägg i sociala medier och nyheter på vår webb har vi även haft en video om spisbränder på informations-skärmar i matbutiker och syns och hörts i media.

Under sommarmånaderna har vi informerat om hur man eldar säkert ute, orsaker till bränder i naturen, hur man skyddar sitt hem mot skogsbränder samt brandskydd hemma och på camping. Vi har tagit fram ett dokument om brandskydd vid tillfällig uthyrning av bostad samt annonserat i en sommarbilaga om säker eldning utomhus. Förbundets brandmän har delat ut förebyggande-information vid olika marknader och öppet hus på stationerna under året. Vi har även tipsat om Brandskyddsforeningens onlineutbildning och bjudit in länets årskurstvåor för att delta i utbildningen Flammys brandsyn. Båda aktiviteterna utbildar inom brandskydd i hemmet.

Hösten inleddes med råd kring säker eldning i skog och mark då vegetationen var torr och flera bränder uppstod.

Krisberedskapsveckan fokuserade i år på mat. Vi tipsade om hur man använder sitt campingskåp på ett brandsäkert sätt. Samt olika sätt att minska påverkan av elbortfall och säkerhet kring alternativ uppvärmning av bostaden.





- SVERIGESRADIO.SE
- 👉 Ivattar du eller använder torktumlare på natten för att elen är billigare då? Vi rekommenderar att kora och ladda elektriska maskiner och produkter medan du är hemma och vaken på grund av brandrisken. Men om du ändå exempelvis tvättar på natten så se till att du har bra brandskydd så du vaknar och kan agera om något händer.
- 🟢 Ha brandvarnare i samma rum som text tvättmaskinen och i hallen, vardagsrummet och i sovrummen. Allra helst brandvarnare som kommunicerar med varandra och larmar allihop samtidigt när någon av dem aktiveras.
 - 🔴 Ha brandfilt och 6 kg pulversläckare på varje våningsplan.
 - 🔴 Gör en utrymningsplan och öva den med din familj.
- 👉 Var försiktig och tänk även på dina grannar. Dela gärna och se länkarna i kommentarerna mer information...



I oktober avrådde vi från användning och laddning av elektriska maskiner och produkter på natten när man sover. Priset för elen var lägre men behovet av bra brandskydd blir högre.

Vi samarrangerade sedan "Länets största brandövning" tillsammans med Länsförsäkringar. Vi fanns på plats i Hammarstrand, Strömsund och Sveg för att informera om brandskydd i hemmet. Förevisa brandsläckning och erbjuda prova på med brandsläckare och brandfilt.

TV4 Nyhetsmorgon besökte oss på Furulund och gjorde ett effektivt reportage med våra brandmän om spisbränder. De visade den explosiva effekten av att hälla vatten på brinnande matfett och rätta släckmetoden - att kväva branden med ett lock. Och vi har lyft anpassat brandskydd för äldre innan det sedan var dags för brandvarnarna den första december och tips kring fyrverkerier till nyår.

För näringslivet

För näringslivet har vi under året informerat om gasolldrivna terrassvärmare och tillhörande hantering av brandfarliga varor. Lyft Brandskyddsföreningens "Brandskyddsvecka" där årets fokus var brandsäkra verksamheter. Berättat om Brandskyddsföreningens nya ramverk för brandfarliga heta arbeten på tillfälliga arbetsplatser. Haft information inför jul om brandskydd och räddningsvägar. Samt för målgruppen arbetat med ett flertal kampanjer som kommer synas längre fram.





Hammerdals station



Gällö station

Administrativ verksamhet

Kansliet handlägger ärenden inom ekonomi, personal, löner, fastighet, kommunikation och allmän administration. Efter coronapandemin har drifhjulen tagit rejäl fart kring utbildningar och övningar med ökad administration som följd. Under perioden har även personalplaneringen kring bemanningen för heltidsbrandmännen krävt mycket arbete av flera sjukskrivningar. 2021 års höstuppdatering av RiB-modulen i Heroma fortsätter att kräva mer tid för kontroll och uppföljning då funktionen att kunna överblicka personalens registrerade arbetstid kraftigt försämrats. Programleverantören har beklagat det inträffade och utlovat förbättring i nästkommande programuppdatering efter sommaren. I samband med vårens inrangeringssamtal och förhandlingar med Åre kommun har kansliet bistått rörande ekonomi och avtal.

Fastighet

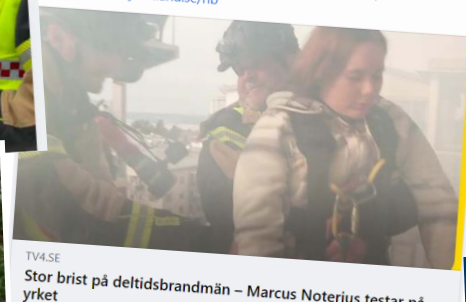
På fastighetssidan fortgår arbetet med att försöka få fler stationer mer jämställda med separata omklädningsrum med dusch för kvinnor och larmställen separerade från vagnhallen utifrån ett friska brandmän perspektiv. Östersunds kommuns nybyggnation av Brunflo brandstation har fortflöpt väldigt väl både byggmässigt och ekonomiskt. Under mars månad togs stationen i drift av vår verksamhet och vi är väldigt nöjda med resultatet. Glädjande är även att ombyggnationen på Gällö brandstation med helrenovering av herrarnas duschrum och omklädningsrum samt tillskapandet av ett separat omklädningsrum för kvinnor med dusch är klart efter flera års väntan. Projektet att bygga om stationen i Nälden och skapa ett inkluderande omklädningsrum med duschrum för både män och kvinnor och

ett separat larmställsrum i vagnhallen fortgår tillsammans med fastighetsansvariga på Krokoms kommun med planerad budget och projektstart under 2023. På Hammerdal brandstation har nu alla kompletterande underhållsåtgärder i ombyggnationsprojektet genomförts med hjälp av Strömsunds kommun till ett väldigt fint resultat.

Fortsatta samtal har även förts om en ombyggnation av Bispgårdens brandstation för att tillskapa ett inkluderande omklädningsrum med duschrum för män och kvinnor med fastighetsansvarig på Ragunda kommun med en eventuell byggstart under 2023 om finansiering finns. Även samtal om förbättrande åtgärder på Stuguns brandstation gällande omklädningsrum, markskada, gym och kompressor har skett under perioden.

Under året har vi även beställt och bekostat några mindre underhållsåtgärder såsom; lagning av portar på Kälarne och Funäsdalens brandstation, ommontering av skåp för utalarmering på Hammerdals brandstation, nya kodlås på Lit och Hotagens brandstation och mindre eljobb på Krokoms och Östersunds station. Kansliet har även köpt nya inventarier till stationerna i Brunflo, Hammerdal, Bräcke, Gäddede, Hede och Östersund. Kansliet har även jobbat med nya städavtal för stationerna i Gällö, Brunflo, Svenstavik, Myrviken och Rätan.

Arbetet med att försöka minska hyrda ytor och att försöka hitta samlokaliseringslösningar med andra aktörer där planlösningarna på stationerna så medger har under perioden skett genom samtal om lokalutrymmen på Gällö och Backe brandstation. Fortsatta samtal har även förts med Polisen om samlokalisering på Hammarstrands brandstation.



Kommunikation

Rekrytering

Under perioden lades stort fokus på rekrytering av RiB-personal. Vi har syns i Nyhetsmorgon, flera tidningar samt intervjuats i radio. Året började med att media uppmärksammade att det finns förhållandevis många kvinnor i räddningstjänsten i länet. Det handlar om 14 procent - som vi hoppas kunna öka ännu mer. På internationella kvinnodagen 8 mars lyfte vi personliga berättelser från fem kvinnor med olika operativa roller hos oss.

Vi har sökt fler brandmän flitigt via bland annat sociala medier, webb och annonser lokalt i samverkan med medlemskommunerna. Under våren har vi affischerat och lagt ut visitkort på orterna med rekryteringsbehov samt haft informationsträffar och öppet hus på stationerna. Flera stationer har även pratat om uppdraget och visat fordon och utrustning på olika marknader och dylikt under sommaren. I Strömsund deltog brandmännen tillsammans med Polis och Ambulans i ”Blåljusdagen”.

Höstperioden börjar med ”Brandman på jobbet-dagen” där Sveriges RiB-brandmän är i fokus. De uppmanas att bära något plagg från räddningstjänsten på sitt vanliga jobb för att visa deras engagemang. Samtidigt informerar vi om deras uppdrag och lokalmedia gör inslag. Med start under hösten har vi även deltagit i projekt med MSB för att hjälpa dem ta fram verktyg för att stödja Sveriges kommuner och förbund i rekryteringen av RiB.

Vi har även marknadsfört rekrytering av medarbetare som brandingenjör/inspektör, utbildnings- samordnare och sommarvikarier till Östersunds styrkor. Ekonomichef, enhetschef för RiB, systemtekniker och en driftansvarig för Räddningsregion Mittnorrland.

Aktiviteter och samverkan

Förbundet har haft en fin invigning av - och ett populärt öppet hus på Brunflos nybyggda station. I Hamnerdal har den renoverade stationen visats upp för innevånarna med öppet hus. Båda händelserna fick god uppmärksamhet i lokala media.

Vi har samverkat med länets kriskommunikatörer kring Covid-19 och situationen i Ukraina och dess påverkan i länet. Deltagit vid en föreläsning om informationspåverkan av Myndigheten för psykologiskt försvar. Och en dragning om desinformation och manipulation via Sveriges Kommunikatörer. Samt deltagit i utbildning om MSB:s system WIS. Vår kommunikatör



har jobbat fram logotyp och mallar för Räddningsregion MittNorrand. Och vi har berättat om invigningen av R18 där vi tog över systemledningen för räddningstjänsten i kommunerna i R10-området.

Vi har även informerat om webinarier Skogsbrand 2022 som vi anordnar i samarbete med MSB. Samt ett antal vädervarningar i länet och kontroll av VMA via Hesa Fredrik. Vi har uppmanat till att stanna vid olyckor och ringa 112, tipsat om Nationella Trafikveckan med fokus på hastighet, att hyra flytvästar av oss och trygga appar som Brandrisk ute och 112-appen.

Vi har berättat om ett par samverkansövningar med Ambulansen och övningen "Händelse i samverkan" där Polisen också var med och hade en central roll. Sedan följde totalförsvarsövningen "Vildhussen" där vi övade både i stab och i fält.

Vi har informerat om utbildning av egna drönarpiloter och ett samarbete där lantbrukare hjälper



till med släckning vid skogsbränder samt ett projekt där drönare flyger hjärtstartare till larmplats.

Sedan följde suicidpreventiva dagen den 10 september. Vi lyfte olika kontaktvägar som ger stöd och berättade om ljusmanifestationer som hölls runt om i länet. Samt, lagom till höstmörkret, behovet av reflexer. Vid periodens slut hade vi uppnått 10 680 följare på Facebook.

Internkommunikation

Internkommunikationen har vi stärkt med planerade nummer av informationsbladet "Förbundsnytt". Bladet har hela personalstyrkan som målgrupp och har under perioden skickats ut fem gånger. En totalrenovering av vår personalsida är påbörjad. Både dess system, utseende och innehåll utvecklas och förändras.





Miljö

Av miljöhandlingsplanens fastslagna miljöåtgärder fortgår aktiviteter. Miljöhandlingsplanens innehåll finns på förbundets hemsida.

På Furulund genomför vi varma rökdykningsövningar i ren övningsmiljö till minst 90 procent genom nyttjande av Klimathuset, ajourhållningen av karta över miljö känsliga områden sker kontinuerligt under året.

Förbundets inköpare informeras om att vi värnar och tar hänsyn till miljöaspekten vid inköp. Förbundets tjänstecyklar används ofta som transportmedel till möten med kortare avstånd i Östersund samt att en elbil införskaffats under året.

Utöver aktiviteterna har Östersunds kommun upptäckt förhöjda PFOS-värden i en bäck vid Lilllängerdellen och för att lokalisera källan har vattenståndsrör satts på förbundets övningsplats samt strax utanför. Arbetet fortgår och leds av Östersunds kommun. Samhällsbyggnad, miljö och hälsa har bedrivit tillsyn över Räddningstjänstförbundets anläggningar i Furulund och Fyrvalla. Detta har resulterat till ett föreläggande om att åtgärder som ska vidtas, typ rutiner och register ska upprättas.





Personal

Under året har förbundet fortsatt utveckla den sociala arbetsmiljön och tillsammans med personalen knuten till trygghetens hus arbetat med att ta fram värdeord för en gemensam värdegrund. För att bredda anställningserbjudandet och vara en attraktiv arbetsgivare har förbundet under året upphandlat en förmånsportal, Benify, samt tecknat lokala avtal om möjlighet till att växla semesterdagstillägg mot extra semesterdagar.

Under året löpte avtalet för räddningstjänstpersonal i beredskap ut och ersättes med vissa korrigeringar av RiB 22. Något som påverkar förbundet påtagligt med ökade kostnader för RiB-verksamheten.

Förbundet har även bistått med personal i MSBs (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) nationella arbete för att främja kompetensförsörjning, jämställdhet och mångfald i branschen.

Under året har sju förbundssamverkansmöten genomförts.

Olyckor och tillbud

I förbundets system för att rapportera tillbud och arbetsskador RIA (räddningstjänstens informationssystem för arbetsmiljö) har det under året totalt rapporterats 24 händelser, 16 olycksfall, 3 tillbud och 5 riskobservationer. Två av de rapporterade händelserna har bedömts som allvarliga och anmälts till Arbetsmiljöverket.

Övertid

Antalet övertidstimmar uppgick under året till 3 672 timmar. Det är en ökning med 1 400 timmar i jämförelse med förra året. Topparna för övertid sammanfaller med stor spridning av covid-19 i mars/april och september/oktober. Vilket har gett frånvaro med kort varsel och tvingat förbundet att täcka upp den operativa heltidsorganisationen med ordinarie personal på övertid.

Övertid	2022	2021	2020	2019
Enkel	264	96	134	237
Kvalificerad	3 408	2 176	1 583	1 718
Summa	3 672	2 272	1 717	1 995

Vakanta befälstjänster med lång introduktion efter nyanställning har också bidragit till ett högre personalunderskott där ordinarie personal måste täcka upp.

Det uppdämda utbildningsbehovet från pandemin har ianspråktagit personal som normalt vikarierar som brandmän varför ett ökat övertidsuttag även uppstått bland skiftgående brandmän i Östersund.

Kostnaden för övertid (enkel och kvalificerad) för året uppgår till cirka 2 mnkr inklusive PO jämfört med 1,4 mnkr 2021.

Pension

Inom räddningstjänsten har heltidsbrandmän som arbetat minst 30 år i kommunal räddningstjänst, varav 25 år i utryckningstjänst, rätt till särskild avtalspension (SAP) från och med 58 års ålder. 2022-12-31 betalades SAP till fem personer och sex personer erhöll ålderspension.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron redovisas för heltidsanställda i förbundet under perioden 220101–221231. Sjukfrånvaron uppgick till 2,7 %, vilket är en minskning med 0,3 procentenheter jämfört med motsvarande period i fjol. Förbundet har under året haft en långtidssjukskrivning, vilket motsvarat 36,6 % av den totala sjukfrånvaron. Operativ personal står för majoriteten av sjukfrånvaron. En bidragande anledning till det är att operativ personal har ett striktare förhållningssätt till sjukdom med milda symptom numer måste sjukskriva sig.

Vidare har långtidssjukskrivningen återgått till tidigare års nivåer och påverkat sjukfrånvaron i en omfattning som till stor del motsvarar ökningen som uppstod 2021.

Antal anställda

Antalet anställda inom förbundet var per den 31 december 473 personer, vilket är en ökning från årsskiftet med sex personer. Antalet heltidsanställda var 59 personer och timanställda sju personer. Inom RiB-kåren var 371 tillsvidareanställda och 43 visstidsanställda. Antalet anställda RiB-brandmän har ökat igen med ett större antal visstidsanställda i väntan på utbildning samt provanställning. I statistiken för de RiB-anställda finns 15 personer kvar i december som slutat av släpande lönefordringar som betalas ut i januari.

Statistik personal

Statistik Personal		2022	2021	2020	2019	2018	
Antal anställda	Antal anställda	473	467	473	473	458	
	varav tillsvidareanställda	59	57	56	58	59	
	varav visstidsanställda	7	9	7	1	3	
	varav tillsvidareanställda RiB	371	376	393	380	355	
	varav visstidsanställda RiB	43	25	17	34	41	
	Räddningsvärn	60-70	60-70	60-70	60-70	68	
	Långtidssjuka	1	3	1	1	1	
	<u>Könsfördelning</u>						
	Kvinnor (tillsvidare & visstid)	70	65	69	73	68	
	Män (tillsvidare & visstid)	403	402	404	400	390	
	Kvinnor i %	14,8	13,9	14,8	15,4	14,9	
	Män i %	85,2	86,1	85,2	84,6	85,1	

		2022	2021	2020	2019	2018	
Sjukfrånvaro	Sjukfrånvaro i % (heltid)	2,7	3,0	2,2	2,8	2,7	
	varav långtidssjuka i %	36,6	58,1	15,3	37,7	35,7	
	Kvinnor i %	1,1	2,5	1,3	2,0	2,3	
	Män i %	2,9	3,8	2,4	2,8	2,8	
	<u>Åldersindelning (heltid)</u>						
	Yngre än 29 år i %	3,0	4,2	0,5	0	0	
	30-49 år i %	2,7	2,4	2,2	3,0	1,2	
50 år och äldre i %	2,7	4,0	2,5	1,0	5,5		

Resultat och ställning

Resultaträkning

Resultaträkning (Tkr)	Not	Utfall 2022-12-31	Budget 2022	Utfall 2021-12-31
Verksamhetens intäkter	1	11 496,4	8 953,2	9 307,2
Verksamhetens kostnader	2	-145 464,3	-143 027,7	-138 037,5
Avskrivningar	3	-6 211,6	-6 228,9	-6 070,5
Verksamhetens nettokostnader		-140 179,5	-140 303,4	-134 800,8
Medlemsbidrag	4	136 296,7	136 296,7	133 564,5
Bidrag pensioner	4	1 647,2	1 803,7	1 225,3
Verksamhetens resultat		-2 235,6	-2 203,0	-11,0
Finansiella intäkter	5	106,6	30,0	32,4
Finansiella kostnader	6	-854,6	-827,0	-540,6
Resultat efter finansiella poster		-2 983,6	-3 000,0	-519,2
Extraordinära poster (netto)		0,0	0,0	0,0
Årets resultat		-2 983,6	-3 000,0	-519,2

Årets resultat och ställning

Ekonomisk ställning

Förbundet har för 2022 haft en budget i obalans med ett underskott på -3,0 mnkr. Anledningen beror av två ofinansierade kostnadsposter. SKR ändrade under 2021 sitt livslängdsantagande för framför allt män i sin pensionskultsberäkningsmodell som medförde en högre pensionskult och ökade pensionskostnader på ca 2,2 mnkr. Inte heller hyresökningen av nya Brunflo brandstation på ca 800 tkr kunde rymmas inom ramen för 2022. På ägarsamrådet i augusti 2020 gav ägarna direktiv om att nyttja det egna kapitalet för att finansiera eventuella underskott som uppstår 2021 och 2022 för att bedriva verksamheten i kombination med effektiviseringar.

Årets resultat

Förbudet redovisar för 2022 ett negativt resultat på ca -3 mnkr vilket är i enlighet med budgeterat underskott. Förbundet uppfyller därmed sitt ekonomiska mål om att fastställd budget ska hållas. I delårsrapporten per augusti pekade förbundets resultatprognos på -4 mnkr av främst högre lokal-, fordon-, personal- och pensionskostnader. Förklaringen till det bättre resultatet består i huvudsak av KPA:s pensionskultsberäkning i december som gav 1,6 mnkr i lägre pensionskostnad, en högre försäljning av utbildningar samt intäkterna från RSR 10:s kommuner som finansierat flera kostnadsökningar under året.

I början av 2022 erhöll förbundet MSB:s beslut gällande ersättning för skogsbranden på Långtjärnsberget som ägde rum under 2021 och som intäktsfördes som en fordran i bokslutet. MSB beviljade förbundet hela ansökningsbeloppet i ersättning på totalt 878 tkr.

I juni inträffade en större skogsbrand vid Märresjön i Härjedalens kommun som överskred kommunens självrisknivå. Förbundet fick därmed möjlighet att ansöka om kostnadsersättning från MSB och ett arbete att sammanställa brandens kostnader sattes i gång. I november kom MSB:s beviljande beslut om utbetalning på hela ansökningsbeloppet på 726 tkr efter avdrag för självrisken från Härjedalens kommun.

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter uppgår till ca 11,5 mnkr, vilket är ca 2,4 mnkr högre än årsbudget. Bland årets intäktsökningar finns främst försäljning av inre systemledning till RSR 10:s kommuner. Högre intäkter finns även för tillstånd LBE, externa arbeten, IVPA-larm och försäljning av utbildning.

Högre intäkter finns även av övriga bidrag där kostnads-ersättningen från MSB finns för branden vid Märresjön. Lägre årsintäkter finns framför allt från tillsynsverksamheten, automatlarm, försäljning av uttjänta fordon och utrustning samt bidrag för särskild avtalspension

Verksamhetens kostnader

Verksamhetens kostnader uppgår till ca 145,5 mnkr vilket är ca 2,4 mnkr högre än årsbudget. Största positiva avvikelser finns för pensionskostnaderna där KPA;s decemberberäkning visade betydligt lägre skuldförändring än tidigare beräkningar. Inom personalkostnaderna finns lägre kostnader för beredskap RiB och utbildning. Högre personalkostnader finns främst för uttryckning, övertid, sjuklöner, övning & utbildning, vakansersättning och timvikarier. Semesterlöneskulden hade per sista december minskat vilket gav en positiv resultat effekt på ca 350 tkr.

Bland lokalkostnaderna finns högre kostnader för hyran för Brunflo brandstation, lokalvård och reparation- och fastighetsunderhåll. För fordonskostnaderna finns högre kostnader för reparationer, däck och drivmedel. Inom driftkostnaderna finns det främst högre kostnader för enklare inventarier, IT-utrustning, skyddskläder och tryckkärlsbesiktningar. Under övriga främmande tjänster ligger kostnader för SOS-alarm och dataprogram högre än budgeterat för året. Lägre kostnader finns främst för konsulttjänster och personalvård.

Avskrivningar

Avskrivningskostnaderna uppgår till 6 211,6 tkr vilket är 17,3 tkr bättre än budget.

Finansnetto

Finansnettot uppgår till 748 tkr, vilket är 49 tkr bättre än budget. Inom finansnettot finns både högre ränteintäkter från Bank men även högre kostnader för banktjänster och räntekostnader på pensionskulden.

Driftredovisning (Tkr)	Not	Utfall 2022-12-31	Årsbudget	Utfall 2021-12-31
Intäkter				
Tillsyn & tillstånd	1	586,9	935,0	616,1
Automatalarm	1	3 102,4	3 150,0	3 069,1
Externa arbeten	1	701,8	510,0	647,3
Försäljning av verksamhet	1	1 655,8	247,0	556,7
IVPA	1	1 385,7	900,0	1 197,1
Utbildning	1	1 302,3	900,0	510,1
Övriga bidrag & intäkter	1	2 761,7	2 311,2	2 710,9
Medlemsbidrag	4	136 296,7	136 296,7	133 564,5
Bidrag pensioner	4	1 647,2	1 803,7	1 225,3
Intäkter totalt		149 440,3	147 053,6	144 097,0
Kostnader				
Personal	2	100 713,5	100 022,8	93 660,6
Pensioner	2	6 527,5	8 145,2	8 502,5
Lokaler	2	17 655,6	17 020,5	16 151,8
Fordon	2	4 734,6	3 262,0	3 990,4
Driftkostnader	2	10 066,1	9 789,0	10 693,4
Övr främmande tjänster	2	5 767,1	4 788,1	5 038,8
Avskrivningar	3	6 211,6	6 228,9	6 070,5
Finansnetto	5+6	748,0	797,0	508,2
Kostnader totalt		152 424,0	150 053,6	144 616,3
Nettoresultat		-2 983,6	-3 000,0	-519,2

Framtid

Inför framtagandet av ägardirektivet för 2023 begärde förbundet extra höjning av medlemsbidragen för att finansiera obalansen i budgeten av de ökade pensionskostnaderna och hyresökningen för Brunflo brandstation. I äskandet fanns även en begäran om vanlig driftuppräknning samt ytterligare 3 mnkr för en utökad investeringsram. Vid ägarsamrådet den 2 juni beviljades förbundet uppräknning på totalt 9,9 mnkr, med 6,9 mnkr för ökade drift- och pensionskostnader samt 3 mnkr för höjd investeringsram. Full hyreskompensation erhöles ej för Brunflo brandstation utan ett sparkrav lades in i ramuppräknningen på ca -0,5 mnkr.

Det spända världsläget som inneburit snabba negativa ekonomiska konsekvenser med hög inflation, stigande räntor och svagare konjunktur gör dock att förutsättningarna kraftigt har försämrats för förbundet att uppfylla ett budgeterat plusresultat på +3 mnkr 2023.

Likviditet

Årets negativa resultat på ca -3 mnkr försämrar likviditeten som i bokslutet uppgår till ca +655 tkr. Det positiva kassabeloppet beror i huvudsak av att det bland årets investeringar finns en pågående investering vars medel inte är helt använda. Av förbundets medlemsbidrag är kassaflödet stabilt under hela året. De senaste åren har likviditeten genom hållna investeringsbudgetar och positiva resultat succesivt förbättrats och nivån på nyttjandet av checkkrediten har blivit lägre. Målsättningen är att kontinuerligt stärka upp likviditeten för att inom en snar framtid ha en kassabuffert och helt komma ifrån nyttjandet av checkkrediten. Under 2022 har förbundet endast behövt använda checkkrediten vid ett kvartal med 387 tkr.

Balanskravsresultat

Enligt kommunallagen skall förbundet ha en god ekonomisk hushållning. Ett minimikrav för detta är balanskravet. Enligt balanskravet ska intäkterna överstiga kostnaderna och ett negativt resultat efter balanskravsjusteringar ska regleras under de närmast följande tre åren kopplat mot en åtgärdsplan. Balanskravsjusteringar innebär bland annat att vissa realisationsvinster inte tas med i bedömningen om årets resultat uppfyller balanskravet. Under året har förbundet avyttrat gamla fordon som genererat en reavinst på 226 tkr. Förbundet redovisar ett resultat efter balanskravsjusteringar på -3 209,6 tkr. Enligt 11 kap 10§ LKBR kan synnerliga skäl åberopas för att inte återställa balanskravsresultatet om det mycket väl kan motiveras utifrån god ekonomisk hushållning. Årets negativa resultat försvagar förbundets ekonomiska ställning. För att förhindra en urgröpning av förbundets ekonomi behöver balanskravsresultatet återställas. Förbundet budgeterar med +3 mnkr för 2023 års verksamhetsår och förhoppningen är att budgeterat överskott till övervägande del kan återställa 2022 års negativa balanskravsresultat.

Balanskravsutredning (Tkr)	2022	2021	2020
Årets resultat	-2 983,6	-519,2	-3 367,4
- Realisationsvinster	-226,0	-547,2	-471,7
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-3 209,6	-1 066,4	-3 839,1
Balanskravsunderskott från tidigare år	0,0	0,0	0,0
Åberopa synnerliga skäl enligt 11 kap 13§ Kommunallagen	0,0	+1 066,4	+3 839,1
Balanskravsresultat	-3 209,6	0,0	0,0

Investeringsredovisning

Förbundets investeringar används till övervägande del för att bibehålla nuvarande utrustning. Alla investeringar finansieras med egna medel och utan lån. För 2022 är investeringsbudgeten 6 mnkr. Samtliga investeringar avser nyinköp och utfallet för årets anskaffningar uppgår till 1 424 tkr. Under året har omprioriteringar skett inom ramen med inköp av en ny skoter till Änge brandstation, båttrailer till Näldens brandstation, släpvagn för transport av sexhjulning till Brunflo brandstation, ett nytt nyckelskåp till Östersund och en ny PPV-fläkt. Nya rökdykarterminaler har införskaffats till ett tiotal brandstationer och två motorsprutor med tillhörande utrustning. Årets övriga investeringar en BAS1;a och en resurscontainer pågår med hittills nyttjade medel på 1 992 tkr och planeras slutföras i början av 2023. Arbetet med de kvarvarande investeringarna från 2021, en BAS 2;a till Ljungdalen och tre båtmotorer är slutfört.

Investeringar 2022 (Tkr)	Utfall 2022-12-31	Budget 2022
Motorsprutor med utrustning	467	850
Skoter	75	0
Släpvagn för sexhjulning	29	0
Båttrailer	23	0
Nyckelskåp	244	0
PPV-fläkt	63	0
Kommunikationsutrustning	523	500
S;a aktiverade investeringar	1 424	
Pågående investeringar		
BAS 1	1 992	4 200
Resurscontainer	0	450
S;a investeringar	3 416	6 000
Färdigställande av 2021 års kvarvarande investeringar	Utfall 2022-12-31	Budget 2021
BAS 2	1 149	1 500
Tre båtmotorer	158	0

Redovisningsprinciper

Allmänt

Lagen om kommunal bokföring och redovisning stadgar bland annat att bokföring och redovisning ska ske enligt god redovisningssed. Innebörden i detta bestäms och utvecklas genom nya och förändrade rekommendationer och lagar eller genom att ny praxis uppstår. Förutom att redovisningen ska vara rättvisande finns övriga vägledande principer såsom försiktighets- och öppenhetsprincipen. Årsredovisningen är upprättad enligt Lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR). Förbundet följer i all väsentlighet rekommendationerna från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Vissa avvikelser förekommer och är omnämnda nedan.

Jämförelsestörande poster

Särredovisas när dessa förekommer i not till respektive post i resultaträkningen och /eller finansieringsanalysen. Som jämförelsestörande betraktas betydande poster som är sällan förekommande.

Materiella anläggningstillgångar

Den ekonomiska livslängden för en anläggningstillgång ska uppgå till minst tre år och anskaffningsvärdet till minst ett basbelopp. Anläggningstillgångar har upptagits till anskaffningsvärde efter avdrag för planliga avskrivningar det vill säga lika stora nominella belopp varje år. Avskrivningar av anläggningstillgångar görs efter en bedömning av tillgångens nyttjandeperiod. Avskrivning börjar när anläggningarna tas i bruk. Komponentavskrivning tillämpas fr.o.m 2017 för tillgångar där skillnaden i värdeförbrukningen av betydande komponenter är väsentlig. Avskrivningstiderna som följs är med utgångspunkt från RKR:s idéskrift om avskrivningar. Följande avskrivningstider tillämpas:

- IT-utrustning 3-5 år.
- Maskiner 5-10 år.
- Inventarier 10-20 år.
- Räddningsmaterial och kommunikationsutrustning 10-20 år.
- Brand- och räddningsfordon (tunga fordon) 10-20 år.
- Terrängfordon, pickups, personbilar (lätta fordon) och släpvagnar 5-10 år.

Periodisering

I allt väsentligt har kostnader och intäkter hänförliga till redovisningsåret bokförts som sådana, det vill säga periodiserats. Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar har värderats till lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta av anskaffningsvärdet eller det verkliga värdet. Kundfordringar äldre än ett år har värdereglerats. Kravåtgärder fullföljs även beträffande nedskrivna kundfordringar.

Semesterlöneskuld

Semesterlöneskulden, det vill säga skulden till personalen för sparade semesterdagar och okompenserad övertid redovisas som kortfristig skuld. I skulden ingår även arbetsgivaravgifter.

Pensionsskuld

Pensionsskulden är den beräknade framtida skuld som Jämtlands Räddningstjänstförbund har till arbetstagare och pensionstagare. Den samlade pensionsskulden, inklusive löneskatt återfinns under raderna avsättningar för pensioner och kortfristiga skulder. Under avsättningar redovisas även pensionsskuldsoökningen för den del av utryckningspersonalen som har SAP-avtal. Dessa har rätt att gå i pension vid 58 års ålder. Denna pensionsrätt inarbetas löpande av personalen och kostnadsförs enligt beräkningar gjorda av förbundets pensionsadministratör KPA. Skuldökningen redovisas under verksamhetens kostnader förutom den finansiella delen som redovisas under finansiella kostnader. Pensionsrätt som inarbetats före 2004 och som vid förbundsbildningen övergick till anställning i Jämtlands Räddningstjänstförbund bekostas av medlemskommunerna. Detta innebär att förbundets pensionsskuld redovisas helt och hållet i balansräkningen.

Värdering och upplysningar om pensionsförpliktelser

Rekommendationen RKR 17 Värdering och upplysningar om pensionsförpliktelser normerar hur pensionsförpliktelser skall värderas i den kommunala redovisningen. KPA:s riktlinjer för beräkning av pensionsskuld (RIPS) har använts för att ta fram skuldens storlek.

Redovisning av hyres-/leasingavtal

Förbundet följer inte RKR:s rekommendation 13.2 kring redovisning av hyres-/leasingavtal då samtliga avtal har klassificerats som operationella, även om de i övrigt uppfyller kriterierna för ett finansiellt avtal.

Långfristiga skulder

Under långfristiga skulder redovisas reverslån för övertagna tillgångar mot tillkomna medlemskommuner. Lånen löper på tio års amorteringstakt.

Balansräkning

(Tkr)	Not	Bokslut 2022	Bokslut 2021
Anläggningstillgångar			
Maskiner & inventarier	3	38 101,1	39 728,7
Finansiella anläggningstillgångar	7	14 964,6	14 497,4
Summa anläggningstillgångar		53 065,7	54 226,1
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	8	48 763,4	38 103,9
Kassa & Bank	9	654,8	13 677,0
Summa omsättningstillgångar		49 418,2	51 780,9
Summa tillgångar		102 483,9	106 007,0
Eget kapital			
Eget kapital	10	10 313,3	13 296,9
- därav periodens resultat		-2 983,6	-519,2
Avsättningar			
Avsättningar	11	33 498,0	32 208,2
Skulder			
Långfristiga skulder	12	1 043,4	2 086,8
Kortfristiga skulder	13	57 629,2	58 415,1
Summa skulder		58 672,6	60 501,9
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		102 483,9	106 007,0

Ekonomisk ställning

Resultat och nyckeltal (Mnkr)	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Verksamhetens intäkter	11,5	9,3	8,0	23,4	76,1	7,9	6,7	9,1	6,7
Verksamhetens kostnader	-145,5	-138,0	-132,3	-141,9	-195,2	-123,9	-123,4	-117,9	-95,6
Avskrivningar	-6,2	-6,1	-5,8	-5,5	-6,8	-5,5	-5,3	-5,1	-4,2
Verksamhetens nettokostnader	-140,2	-134,8	-130,0	-124,0	-125,9	-121,5	-122,0	-113,9	-93,1
Kommunbidrag	137,9	134,8	127,4	128,4	128,2	124,0	120,5	117,0	94,3
Finansnetto	-0,7	-0,5	-0,8	-0,8	-0,6	-0,6	-0,3	-0,4	-0,3
Årets resultat	-3,0	-0,5	-3,4	3,6	1,7	1,9	-1,8	2,6	0,8
Omsättning	149,5	144,1	135,4	151,9	204,3	131,9	127,3	126,1	101,0
Medlemsfinansiering	92,2%*	93,5%*	94,1%*	84,6%*	62,8%*	95,3%	93,4%	94,7%	93,3%
Soliditet	10,1%	12,5%	13,8%	16,8%	12,7%	13,2%	11,0%	13,0%	10,5%
Balansomslutning	102,5	106,0	99,8	102,1	107,7	90,3	90,5	90,6	74,4
Investeringar	2,7	4,5	3,8	6,7	9,7	4,5	5,4	6,7	3,7
Eget kapital	10,3	13,3	13,8	17,2	13,6	11,9	10,0	11,8	7,7
Kassa	+0,7	+13,6*	-1,5	+1,0	+4,9	-1,2	-4,7	4,8*	-4,3
Lån medlemskommuner	1,0	2,1	3,1	4,1	5,2	6,4	7,6	8,7	1,2

År 2013 och 2014 gäller beloppen kommunerna Östersund, Krokom, Strömsund, Berg, Bräcke och Ragunda. 2015 tillkom Härjedalen som medlemskommun. * Medlemsfinansiering 2018 – 2022 är inklusive MSB:s bidrag. * Kassa 2015 och 2021 har positivare kassasaldon av två förtidigt inbetalda kommunbidrag.

Kassaflödesanalys

(Tkr)	Not	Bokslut 2022	Bokslut 2021
Löpande verksamhet			
Årets resultat	10	-2 983,6	-519,2
Inbetalning eget kapital		0,0	0,0
<i>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet</i>			
Avskrivningar	3	6 211,6	6 070,5
Nedskrivningar	3	0,0	0,0
Gjorda avsättningar	11	1 289,8	3 406,0
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>			
Förändring kortfristiga fordringar	8	-10 659,5	7 653,7
Förändring kortfristiga skulder	13	-785,8	4 311,8
Kassaflöde från löpande verksamhet		-6 927,5	20 922,8
Investeringsverksamhet			
Investering i materiella anläggningstillgångar	3	-4 584,1	-4 583,7
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0,0	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamhet		-4 584,1	-4 583,7
Finansieringsverksamhet			
Nyupptagna lån		0,0	0,0
Ökning/minskning långfristiga fordringar	7	-467,2	-156,6
Ökning/minskning långfristiga skulder	12	-1 043,4	-1 043,4
Kassaflöde från finansieringsverksamhet		-1 510,6	-1 200,0
Årets kassaflöde	9	-13 022,2	15 139,1
Likvida medel vid årets början	9	13 677,0	-1 462,2
Likvida medel vid årets slut	9	654,8	*13 676,9

* Innehåller två förtidigt inbetalda medlemsbidrag i december som hör till 2022 på sammanlagt 8,9 mnkr som felaktigt återger kassabilden och som utan dem hade uppgått till + 4,7 mnkr.

Noter

(Tkr)	Bokslut 2022-12-31	Bokslut 2021-12-31
Not 1. Verksamhetens intäkter		
Taxor och avgifter	4 391,0	4 332,4
Hyror och arrenden	130,9	139,0
Bidrag*	2 284,6	1 908,5
Försäljning av verksamhet	4 343,8	2 263,9
Realisationsvinster försäljning anläggningstillgångar	226,0	547,3
Övriga intäkter	120,1	116,1
Summa	11 496,4	9 307,2
* Innehåller 2022 ersättning från MSB rörande skogsbranden vid Märssjön på totalt 726,1 tkr som utbetalats från MSB och Härjedalens kommun.	726,1	
* Innehåller 2021 intäktsfordran rörande skogsbranden på Långtjärnsberget på totalt 878,1 tkr som återsökts från MSB och Härjedalens kommun.		871,1
Not 2. Verksamhetens kostnader		
Löner och ersättningar*	76 151,5	70 892,5
Sociala avgifter*	23 618,1	21 845,5
Pensionskostnader	6 527,5	8 502,5
Övriga personalkostnader*	944,0	922,5
Lokalkostnader	17 655,6	16 151,8
Hyra och leasing av fordon och maskiner	141,1	141,5
Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial*	4 627,9	4 332,8
Kontorsmaterial och trycksaker	68,3	48,1
Reparationer och underhåll av fordon och maskiner*	3 013,9	3 477,3
Tele-, IT-kommunikation och postbefordran*	2 531,6	3 093,0
Kostnader transporter och resekostnader*	2 793,3	1 858,1
Övriga främmande tjänster*	5 767,1	5 038,8
Försäkringspremier och riskkostnader	812,4	789,1
Avgifter och övriga verksamhetskostnader	812,3	944,0
Summa	145 464,3	138 037,5
* Innehåller 2022 ersättning från MSB rörande skogsbranden vid Märssjön på totalt 726,1 tkr som utbetalats från MSB och Härjedalens kommun.	726,1	
* Innehåller 2021 intäktsfordran rörande skogsbranden på Långtjärnsberget på totalt 878,1 tkr som återsökts från MSB och Härjedalens kommun.		878,1
Revision av räkenskaper;	60,7	59,9
Not 3. Maskiner, inventarier och fordon		
Ingående anskaffningsvärde	117 352,8	112 851,2
Årets anskaffningar	2 731,0	4 501,6
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	120 083,8	117 352,8
Ingående avskrivningar	-77 762,8	-71 692,3
-Årets avskrivningar	-6 211,6	-6 070,5
-Årets nedskrivningar	0,0	0,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-83 974,4	-77 762,8
Pågående investeringar	1 991,9	138,8
Bokfört värde för investeringar	38 101,2	39 728,7

(Tkr)		Bokslut 2022-12-31	Bokslut 2021-12-31
Not 4. Kommunbidrag			
	Ägarandel		
	Berg	10,44%	13 130,0
	Bräcke	8,23%	10 468,1
	Härjedalen	18,47%	22 706,4
	Krokom	14,27%	19 047,7
	Strömsund	13,66%	17 629,0
	Ragunda	8,07%	10 088,2
	Östersund	26,86%	43 227,3
	Östersund, Särskild ålderspension		1 647,2
	Summa	100 %	137 943,9
			134 789,8
Not 5. Finansiella intäkter			
	Ränta, likvida medel		106,6
	Summa		106,6
			32,4
Not 6. Finansiella kostnader			
	Ränta på lån		0,0
	Ränta på pensionskostnader		802,0
	Bankkostnader och övrig räntekostnad		52,6
	Summa		854,6
			540,6
Not 7. Finansiella anläggningstillgångar			
	Långfristig fordran särskild avtalspension ÖSD		14 964,6
	Summa		14 964,6
			14 497,4
Not 8. Kortfristiga fordringar			
	Kundfordringar		37 456,2
	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		7 461,8
	Momsfordran		1 131,3
	Skattekonto		1 534,2
	Övrigt		1 180,0
	Summa		48 763,4
			38 103,9
Not 9. Likvida medel			
	Stationskonton		118,7
	Koncernkonto, Östersunds kommun		536,1
	Summa		654,8
			13 677,0
Not 10. Eget kapital			
	Ingående eget kapital		13 296,9
	Varav ackumulerade vinstmedel		8 760,9
	Varav ägarkapital Berg		75,0
	Varav ägarkapital Bräcke		94,0
	Varav ägarkapital Härjedalen		1 433,0
	Varav ägarkapital Krokom		650,0
	Varav ägarkapital Strömsund		626,0
	Varav ägarkapital Ragunda		430,0
	Varav ägarkapital Östersund		1 228,0
	Årets resultat		-2 983,6
	Utgående eget kapital		10 313,3
			13 296,9

(Tkr)	Bokslut 2022-12-31	Bokslut 2021-12-31
Not 11. Avsättningar		
Ingående avsättning	32 208,2	28 802,2
Pensionsutbetalningar	-1 189,0	-1 062,0
Ny intjänad pension	0,0	2 779,0
Ändrat livslängdsantagande i RIPS	2 441,0	695,0
Ränte- och basbeloppsuppräknings	645,0	392,0
Förändring av löneskatt	251,8	665,0
Övrig post	-859,0	-63,0
Utgående avsättning	33 498,0	32 208,2
Not 12. Långfristiga skulder		
Långfristig skuld Härjedalen	1 043,4	2 086,8
Summa	1 043,4	2 086,8
Not 13. Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	6 532,3	11 027,2
Övriga kortfristiga skulder	488,4	188,2
Personalens källskatt	2 122,0	1 924,2
Skatteskuld/fordran	0,0	-61,1
Semester & löneskuld, komptid inkl sociala avgifter	3 446,0	3 685,2
Upplupna sociala avgifter	2 025,3	1 824,7
Pensionspremie avgiftsbestämd avtalspension	4 268,3	4 231,1
Kortfristig del av långfristig skuld till medlemmar	1 043,4	1 043,4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	37 703,5	34 552,3
Summa	57 629,3	58 415,1

Årsredovisningen 2022 är fastställd vid direktionmöte 2023-XX-XX

Revisionsberättelse

Revisorerna i Jämtlands Räddningstjänstförbund

Till kommunfullmäktige i:

Östersunds kommun

Krokoms kommun

Strömsunds kommun

Bergs kommun

Bräcke kommun

Ragunda kommun

Härjedalens kommun



Räddningstjänsten Jämtland

063-14 80 00

info@rtjamtland.se

www.rtjamtland.se

Besöksadress: Fyrvallavägen 4, Östersund

Postadress: Box 71, 831 21 Östersund

Organisationsnummer: 222000-1560