

## **Studiestöd som en del av strategisk kompetensförsörjning 2020**

### **Strategisk kompetensförsörjning**

I den strategiska kompetensförsörjningsplanen, som fastställdes av Kommunstyrelsen hösten 2017, redovisas förslag till att ge medarbetare inom Ragunda kommun möjlighet att söka studiebidrag när de antagits till utbildningar inom ”bristyrken”. Dessa studiebidrag har varit och är svåra att finansiera inom förvaltningarnas budgetram och har därför inte marknadsförts. Den enda förvaltning som nyttjat och beviljats dessa studiebidrag är Barn- och utbildningsförvaltningen.

Barn- och utbildningsförvaltningen är den förvaltning som i nuläget har och har haft svårast att anställa medarbetare med ”rätt” kompetens. I framtiden är studiebidrag även ett verktyg till att rekrytera rätt kompetens inom andra kommunal områden. Det är ett skäl till att skapa en framtida **gemensam finansiering** av studiebidrag inom Ragunda kommun.

Medarbetare som själva tar ansvar för sin kompetensutveckling är en viktig del av kommunens rekryteringsbehov. Fördelen är att medarbetaren vanligtvis bor i kommunen, är väl medveten om kommunens arbetssätt och organisation, troligen kommer att bo kvar efter studietiden och är motiverad i sitt yrkesval samt är väl känd inom kommunen.

Visionen är att Kommunledningsförvaltningen kan disponera ca. **1 Mkr** årligen i till kommunens behov av utbildningsbidrag och andra kompetenshöjande åtgärder.

### **Kompetensbehov inom Ragunda kommun**

Det är ett flertal åtgärder som behöver kombineras för att klara av framtida kommunens rekryteringsbehov. I denna bilaga redovisas möjligheten till att ge studiebidrag till medarbetare inom Ragunda kommun som vidareutbildar sig till ”bristyrken”, där kommunen inte lyckas rekrytera på annat sätt.

#### **Behov av behöriga lärare och förskollärare**

Ragunda kommun har i dagsläget 18 förskollärare tillsvidareanställda i kommunens förskolor, varav pensionsavgångar kommer ske under perioden.

Riktvärdet är att ha minst 2 förskollärare per avdelning. Ragunda förskolor har 17 avdelningar, vilket ger ett önskemål om 34 st. förskollärare.

Det saknas även ett stort antal behöriga lärare inom varje rektorsområde.

#### **Kompetensbehov inom övriga förvaltningar**

Utbildningsbidrag är inte marknadsfört inom kommunens övriga förvaltningar. Det är den troligaste orsaken till att det inte kommit in några ansökningar från medarbetare inom övriga förvaltningar.

Det pågår ständigt rekryteringsprocesser för att fylla upp de vakanser som uppstår. I nuläget finns det inga områden, förutom lärare och förskollärare, där rekryteringar **inte** genomförts pga. att

formella kompetenskrav inte kunnat uppfyllas. Inom ett flertal yrken har dock urvalet vid rekryteringar varit lågt och önskade lönenivåer svåra att uppfylla.

Inom följande områden **kan** det bli svårt att rekrytera rätt kompetens:

- *Sjuksköterska*
- *Fysioterapeut*
- *Miljö- och hälsovårdsinspektör*
- *Byggnadsingenjör*
- *Socialsekreterare*
- *”Chefer”*
- *Övriga specialister*
- *M.fl.*

Inom ramen för studiebidrag, om finansieringen kan säkerställas, kan de yrken som redovisas ovan, komma att bli aktuella för studiebidrag från 2022.

### **Studiestöd inom Barn- och utbildningsförvaltningen**

I tabellen nedan redovisas kostnaderna för studiebidrag **som beviljats** för förskollärare och lärare inom Ragunda kommun 2019–2023.

Utöver dessa tillkommer kostnader för barnskötarutbildningen som planeras genomföras hos JGY från höstterminen 2020.

År	Antal personer i lärarstudier	Antal personer i barnskötarstudier	Summa kr	Antal slutförda studier
2019	8		330 000 <sup>1</sup>	0
2020	10	6	1 080 000 <sup>2</sup>	1
2021	6	6	1 300 000 <sup>2</sup>	11
2022	3		250 000 <sup>2</sup>	2
2023	2		170 000 <sup>2</sup>	2

<sup>1</sup> *Exklusive sociala avgifter*

<sup>2</sup> *Inklusive sociala avgifter*

Mats Granat  
*Personalchef*