

Yttrande förvaltningsrätten

Justering av MBL-protokoll

Förvaltningschef Maria Renvall var inte ansvarig för rekryteringen av denna rektorstjänst. Ansvarig var elevhälsans chef Thommie Johannesson.

Maria Renvall har muntligen anmält jäv till Kommunstyrelsen, inför denna rekryteringsprocess.

Det MBL-protokoll som finns hos Förvaltningsrätten är inte undertecknat och är ett utkast. Personalchefen kan inte hitta någon originalhandling avseende MBL-protokoll.

Behörighetskrav för rektor

Anställning av rektor görs av huvudmannen som enligt skollagen 2010:800 2 kap §11. Den som ska anställas skall genom utbildning och erfarenhet ha pedagogisk insikt. Det räcker således inte med bara utbildning eller bara erfarenhet. Vad som anse vara lämplig utbildning och erfarenhet avgörs av huvudmannen.

Om den anställda rektorn inte har den befattningsutbildning som krävs skall huvudmannen se till att rektor påbörjar den snarast efter anställning och avslutas senast 4 år efter tillträdesdagen.

Malin Rimmö anställdes enligt anställningsavtalet den 27 juni 2018. Den förändring i lagstiftningen skollagen 2 kap §11 som det hänvisas till i ärendet gäller från 2018-06-20 men publicerades 2018-06-29 SFS 2108:1303

Rekryteringsgruppens "rangordning"

I samband med rekryteringen, efter de första intervjuerna, gjorde rekryteringsgruppen en "rangordning" av de sökande. Malin Rimmö var i det skedet tredje i den ordningen. Därefter erbjöds en av de sökande tjänsten men tackade nej till erbjudandet. Den andra i rangordningen fick inte rekryteringsgruppen tag på.

Därefter erbjöds Malin Rimmö tjänsten.