

Riktlinje tobaksfri arbetsmiljö

Antagen av kommunstyrelsen den 2021-03-16

Dokumenttyp: Riktlinje
Diarienummer: KS 2021/240
Giltighetstid: Tills vidare
Dokumentansvarig: Personalchef

Riktlinje tobaksfri arbetsmiljö

Ragunda kommun vill vara en arbetsgivare, som kännetecknas av bra arbetsmiljö, hög kvalitet och engagerade medarbetare, samt vara en god förebild för kommunens medborgare.

Ragunda kommuns ståndpunkt är att tobaksfri arbetsmiljö främjar hälsa. Att sluta röka och/eller snusa är alltid ett personligt ställningstagande. Målsättningen är att medarbetare som önskar hjälp med snus- och/eller rökavvänjning ska känna till hur de kan stödjas i detta och att arbetsmiljön ska vara tobaksfri. Tobaksfri avses cigaretter, pipa och snus i alla former som innehåller nikotin. Såväl medarbetare som tillfälligt anställda, förtroendevalda, besökare och andra som vistas på eller intill våra arbetsplatser förväntas respektera arbetsgivarens viljeinriktning om tobaksfrihet.

Lagrum som påverkar

I lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter, 6 kapitlet 10 § framgår det att arbetsgivaren ansvarar för att en arbetstagar inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök eller utsläpp från liknande produkter, i den arbetslokal där arbetstagar är verksam.

Att som brukare eller klient nyttja tobak i enskilt hem är dock en rättighet enligt Socialtjänstlagen som fastslagits i domstol (Kammarrätten i Jönköping, Mål nr 360-09) och därför inget som arbetsgivaren kan invända emot mer än att vädja till den enskilde.

Rökfri arbetstid innebär att:

- Våra arbetsplatser och fordon ska i hälsofrämjande syfte vara fria från tobak, undantaget visst arbete enligt Socialtjänstlagen men som i möjligaste mån ska förebyggas.
- Ingen medarbetare eller person som medarbetaren möter i tjänsten (elev, brukare, klient m.fl.) ska utsättas för den hälsorisk som tobak utgör.
- Arbetskläder som arbetsgivaren tillhandahåller ska inte utsättas för medarbetares tobaksrök.
- Medarbetare är personligt ansvariga för att inte självförvållat lukta rök eller snus i tjänsten. I de fall medarbetare utsätts för tobaksrök av tredje man ska detta i möjligaste mån förebyggas.
- Tobak ska vara ett naturligt samtalsämne vid resultat- och utvecklingssamtal (RUS) samt rehabiliteringssamtal för att säkerställa att medarbetare som önskar avvänjningshjälp och stöd ska känna till vad som erbjuds.
- Information om riktlinje för rökfri arbetstid ska vara väl känd bland medarbetare. Vid nyrekrytering av medarbetare ska riktlinjen tas upp på anställningsintervju. En viktig information innan eventuellt anställningserbjudande.
- Rökning/snusning tillsammans med klienter, brukare och elever ska inte ske.
- Tobaksvaror ska inte säljas i lokaler som arbetsgivarens disponerar.

Du som vill sluta röka eller snusa

Du som önskar hjälp och stöd för att antingen avstå från tobak under arbetstid eller sluta helt och hållet erbjuds avvänjningshjälp. Vid behov av stöd och hjälp för tobaksavvänjning vänder Du dig till din chef som sedan tar kontakt med personalavdelningens rehabiliteringssamordnare.

- Subventionering av rökavvänjningsläkemedel erbjuds under upp till ett års tid per medarbetare och till en kostnad av upp till 4000kr (skattepliktig förmån).
- Du som hellre önskar samtalsstöd för tobaksavvänjning kan erbjudas detta. Även andra förslag till hjälp och stöd beaktas.

Du som chef

Alla chefer arbetar aktivt för att kommunen ska vara tobaksfri. Information om detta tas konsekvent upp på anställningsintervjuer och i resultat- och utvecklingssamtal (RUS).

Om en medarbetare är intresserad av att få avvänjningsstöd kontaktar du som chef personalavdelningen för handledning.

När kan rökning och snusning ske?

Arbetsgivarens viljeinriktning är att arbetstid ska vara tobaksfri och att snusning och rökning därför bör ske under formella raster (lunch) och inte under betalda kaffepauser eller i anslutning till resor i arbetet.

Var kan rökning och snusning ske?

Rökning får ske på anvisade platser utomhus i anslutning till kommunens arbetsplatser. Platserna ska vara tydligt utmärkta och inte ligga i anslutning till entré. Platserna ska vara utsedda i samråd mellan ledning, medarbetare och brandskyddsansvarig. Platsen ska vidare vara avskild från utrymmen som brukare/elever/barn/klienter har tillgång till.

Snusning kan ske i arbetsgivarens lokaler men med viljeinriktningen att det bör ske under obetald ledighet och med hänsyn till övriga på arbetsplatsen.

Besökare

Besökare vid Ragunda Kommuns arbetsplatser ska vid nyttjande av tobak anvisas utsedd plats och informeras om arbetsgivarens viljeinriktning.