

## **Riktlinje för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier**

### **Förslag till beslut**

Personalchefen föreslår Kommunstyrelsen att fastställa rubricerad riktlinje.

### **Sammanfattning av ärendet**

Personalavdelningen har tagit fram ett förslag till rubricerad riktlinje.

Enligt kommunens delegationsordning är Kommunstyrelsen den instans som fastställer riktlinjer inom HR-området.

### **Ärende**

Enligt Diskrimineringslagen (2008:567) och Arbetsmiljöverkets AFS skriftliga styrdokument som klargör hur kommunen arbetar mot rubricerade oönskade handlingar.

Diskrimineringsombudsmannen har skriftligen uppmärksammat Ragunda kommun om att kommunen saknar dessa skriftliga klargöranden.

Central samverkansgrupp (CSG), tillika kommunens skyddskommitté, har 2018-10-29, § 136, fastställt personalavdelningens förslag till riktlinje.

### **Bilagor**

Förslag till riktlinje

#### *Beredande tjänsteman*

Mats Granat  
Personalchef  
Kommunledningsförvaltningen

Eva Norum  
Förvaltningschef  
Kommunledningsförvaltningen

### **Beslut skickas till**

Personalchef Mats Granat