

Mottagare

Motion avseende inbjudan av representanter för fackliga organisationer till Ks och Kf

Förslag till beslut

Att kommunstyrelsen beslutar att uppdra kommundirektören att tillse att de etablerade samverkansformerna följs.

Att kommunstyrelsen beslutar att uppdra kommundirektören att till dem tillställa protokollen från centrala samverkansgruppens sammanträden och att vid varje styrelsemöte kort återrapportera om den fackliga samverkan.

Att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att **avslå** samtliga yrkandena i motionen med hänvisning till ovanstående två beslut.

Sammanfattning av ärendet

Vänsterpartiet genom Catarina Raswill Antan har inkommit med en motion. I motionen yrkas att det ska skrivas in i reglementet för nämnderna/styrelsen att fackliga representanter får bjudas in till alla nämnders/styrelsens sammanträde samt att skriva i reglementen att fackliga representanter har rätt att närvara med yttranderätt vid behandling. I motionen yrkas också att fackliga representanter bjuds in till fullmäktige minst en gång per år samt att kommunen ska utreda hur man ska stärka den fackliga samverka och redovisa det för kommunfullmäktige.

Att personalföreträdare får delta i nämnders behandling av ärenden framgår i kommunallagens sjunde kapitel. Personalföreträdare får dock inte, enligt samma kapitel, närvara vid sammanträden i kommunstyrelsen, överförmyndarnämnden, valnämnden och vid beslut som rör myndighetsbeslut mot enskild.

Anställda i kommunen har genom sina fackliga organisationer laglig och avtalsenlig rätt till förhandlingar och information enligt medbestämmandelagen (MBL). Detta ska genomföras innan förtroendevalda politiker i nämnden/styrelsen behandlar ärendet. Inom ramen för mötena i Centrala samverkansgruppen diskuteras ärendena vid kommande kommunstyrelsesammanträde. I protokollet från dessa möten framgår det om arbetsgivaren och facken är eniga eller oeniga om respektive beslutsförslag. **Om**

ett ärende slutar i oenighet i CSG har fackförbund möjlighet att begära en central förhandling (MBL §14). Sker detta i nära anslutning till ett kommunstyrelsemöte kommer tjänstemannaorganisation förorda att ärendet lyfts ur dagordningen. För de förtroendevalda i kommunstyrelsens skull bör det finnas ett mervärde att protokollet från senaste sammanträdet inom centrala samverkansgruppen tillställs dem.

Kommunstyrelsen är arbetsmiljöansvarig nämnd. Kommunstyrelsen har rätt att delegera arbetsmiljöuppgifterna till kommundirektören som sedan kan delegera uppgiften vidare. Av denna anledning kan kommunstyrelsen ses som ett bättre forum än kommunfullmäktige för att diskutera framtagna riskbedömningar för medarbetarnas arbetsmiljö i samband med förändringar i verksamheterna. Det kan vara fördelaktigt att kommundirektören vid varje kommunstyrelsemöte återrapporterar från den senaste tidens fackliga samverkan.

Vad gäller motionens tredje att-sats, att utreda hur den fackliga samverkan kan stärkas, håller ett nytt lokalt avtal för "Avtal om samverkan och arbetsmiljö" på att tas fram. Synpunkter har inhämtats från de fackliga företrädarna.

På grund av stundtals väldigt korta ledtider mellan beredning och beslut av ärenden sker inte alltid samverkan korrekt. Tjänstemannaorganisationen vill här framhålla att för att detta ska fungera har såväl politiker som ledande tjänstemän ansvar att se till att fackliga företrädare ges möjlighet att ta del av beslutsunderlag i god tid innan det ska behandlas i styrelsen eller nämnden.

Avslutningsvis vidhåller tjänstemannaorganisationen att motionens syfte - att en ökad transparens och kunskap för att ge politiker en bättre en helhetsbild om de anställdas villkor i verksamheterna – är eftersträvansvärt. Dock bör detta kunna uppnås inom ramen för de nuvarande formerna för dialog mellan arbetsgivare och personalföreträdare samt genom beslutsförslagets första två att-satser.

Bilagor

Motionen

Beredande handläggare

Mats Granat
Personalchef

Beslut skickas till

Catarina Raswill Antan
Personalchefen