

## FRITIDSSTUDIER

Förmåner enligt dessa riktlinjer omfattar studier som inte bedrivs i anställningen, så kallade fritidsstudier.

Förmåner kan utges vid fritidsstudier som, enligt arbetsgivarens bedömning, är till nytta för verksamheten.

### Riktlinjerna omfattar följande förmåner:

- Bidrag vid styrkta kostnader för kursavgift, litteratur, resor och övernattningar utgår med 75 % av kostnaderna och maximalt 11 % av prisbasbeloppet per termin.

Förövernattningar utgår bidrag med maximalt 0,5 % av prisbasbeloppet.

- Ledighet med bibehållen lön kan vid särskilda skäl utges med maximalt en halv dag per 1,5 högskolepoäng eller vid annan utbildning som arbetsgivaren bedömer motsvara högskolestudier. Med särskilda skäl avses att studierna har en nära anknytning till nuvarande arbetsuppgifter/arbetsområde.

Ansökan om bidrag, tillsammans med kursinnehåll lämnas till närmsta chef minst **en månad** före studiernas början.

Beslut om bidrag och i vilken omfattning förmån skall utgå fattas vid respektive förvaltning.

Bidrag beräknas per termin och utbetalas efter avslutad kurs mot uppvisande av godkänt intyg/betyg och kvitto på utlagda kostnader.

## **UTBILDNINGSKONTRAKT**

Ragunda kommun erbjuder medarbetarna en möjlighet att genom utbildningskontrakt studera med en skattepliktig studielön. Utbildningen kan leda fram till en anställning inom svårrekryterade yrken.

Utbildningar som omfattas av utbildningskontrakt fastställs av ledningsgruppen. och möjligheten gäller för samtliga verksamheter och svårrekryterade yrken inom Ragunda kommun.

Innan arbetsgivaren avgör om kontrakt ska upprättas, genomförs intervju och referenstagning. Detta är ett stöd för arbetsgivaren inför ställningstagandet om medarbetaren har rätt förutsättningar för det nya yrket.

Medarbetare som slutar sin anställning hos Ragunda kommun inom av arbetsgivaren fastställd tid efter avslutad utbildning, kommer att bli återbetalningsskyldig på del av erhållen studielön. Arbetsgivaren avgör hur stor del som ska återbetalas, enligt villkoren i kontraktet. Vid utbildning som kommer att innebära en anställning på tjänst i annan förvaltning är det den mottagande förvaltningen som tecknar kontrakt och som står för studielönen.

Medarbetare som gått utbildning med utbildningskontrakt erhåller anställning inom ett svårrekryterat yrke om och när så är möjligt.

Medarbetare som genomgått utbildning med utbildningskontrakt och som leder fram till anställning inom ett svårrekryterat yrke, ska strävan vara att erbjuda samma eller högre sysselsättningsgrad på den nya tjänsten, jämfört med den man lämnar. Om arbetsgivaren inte kan erbjuda detta, gäller inte kravet om återbetalning av studielön även om medarbetaren slutar sin anställning hos Ragunda kommun inom den fastställda tiden.

## Förutsättningar och ekonomi

Studielön kan utges till anställd med minst tre års sammanhängande anställning i Ragunda kommun.

### **Gymnasieutbildning eller påbyggnadsutbildning:**

Skattepliktig studielön motsvarande 3 % av prisbasbeloppet utbetalas månadsvis.

### **Högskoleutbildning:**

Studierna ska bedrivas i normal takt för att studielön ska utbetalas och kan bedrivas antingen på heltid eller deltid.

Den studerande erhåller en skattepliktig studielön motsvarande

- a) 20 % av grundlönen per månad vid heltidsstudier
- b) 20 % av den grundlön som motsvarar den lediga tiden vid deltidstudier.

Studielönen utbetalas månadsvis.

Vid studietidens slut och efter genomgången godkänd högskoleutbildning erhåller den studerande dessutom en slutgiltig studielön i form av ett skattepliktigt engångsbelopp motsvarande 13 % av prisbasbeloppet.

Slutgiltig studielön utges även till studerande som bedriver studierna på sin fritid, således inte enligt a) eller b) ovan.

Studielön utbetalas inte vid studieuppehållet under sommaren.

Den enskilde medarbetaren har möjlighet att ansöka om studielön efter ett preliminärt intagningsbesked till utbildningen.

Avslutar arbetstagaren sin anställning i Ragunda kommun inom

- två år efter avslutad utbildning ska 50 % av den utbetalda studielönen, efter skatt, återbetalas.
- tre år efter avslutad utbildning ska 25 % av den utbetalda studielönen, efter skatt återbetalas.

Som studielön avses även engångsbeloppet.

Om medarbetaren avbryter utbildningen under pågående studietid ska 50 % av erhållen studielön efter skatt återbetalas.

Om arbetsgivaren under studietiden gör bedömningen att medarbetaren inte är lämplig att arbeta inom det yrke som utbildningen leder till ska arbetsgivaren skriftligt häva kontraktet med medarbetaren. I sådant fall ska studielön inte återbetalas.

Utbildningskontraktet undertecknas av arbetsgivaren och medarbetaren. Kontraktet är en förutsättning för studielön.

## UTBILDNINGSKONTRAKT

### §1

Ragunda kommun och ..... (medarbetarens namn) ..... (pnr) är överens om följande villkor under utbildningstiden.

### §2

Utbildningen avser ..... (utbildningens namn) och påbörjas 20 - - och pågår under.....terminer.

### §3

Medarbetaren erhåller under terminstid ..... kronor per månad (nuvarande förhållande) som uppräknas i förhållande till ändring i prisbasbeloppet och/eller eventuell justerad grundlön. Under sommarferierna utgår inte studielön.

### §4

Efter fullgjord utbildning anställs ..... (medarbetarens namn) i Ragunda kommun som ..... (yrkesbenämning), när sådan tjänst är ledig och efter beaktande av arbetsrättsliga regler.

### §5

Avslutar medarbetaren sin anställning i Ragunda kommun inom  
- två år från utbildningens slut skall hon/han återbetala 50% av erhållen studielön efter skatt  
- tre år från utbildningens slut skall hon/han återbetala 25% av erhållen studielön efter skatt.  
Med studielön avses också engångsbelopp.

### §6

Om medarbetaren avbryter utbildningen under pågående studietid skall 50 % av erhållen studielön efter skatt återbetalas till kommunen.

### §7

Ragunda kommun kan, om den anser att det finns särskilda skäl för det, medge att återbetalningsskyldigheten nedsätts helt eller delvis. Med särskilda skäl avses omständigheter som medarbetaren inte själv kunnat råda över. Bedömningen görs av arbetsgivaren.

### §8

Om Ragunda kommun under studietiden gör bedömningen att medarbetaren inte är lämplig att arbeta inom det yrke som utbildningen leder till, skall Ragunda kommun skriftligt häva kontraktet med medarbetaren. I sådant fall är medarbetaren inte återbetalningsskyldig av erhållen

§9

Kontraktet gäller under förutsättning att antagningsbesked uppvisas.

Datum .....

Arbetsgivare

Arbetstagare

.....  
Underskrift

.....  
Underskrift