

Mottagare  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

## Riktlinje rekrytering

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta Riktlinje Rekrytering att gälla från och med 2024-05-07.

Riktlinjen ersätter tidigare *Riktlinje för rekrytering (Dnr KS 2020/14)*, beslutad av kommunstyrelsen 2020-01-28, § 9.

### Sammanfattning av ärendet

Ragunda kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som kan attrahera kompetenta medarbetare och därmed bedriva en bra och effektiv verksamhet. En del i att vara en attraktiv arbetsgivare är att ha ett professionellt arbetssätt vid rekrytering, med fokus på att söka rätt kompetens. Den sökande ska känna sig sedd och bedömd utifrån ett objektivt synsätt med öppenhet för mångfald.

För att uppnå målen är det viktigt att genom en rekryteringsriktlinje klargöra Ragunda kommuns syn på olika frågeställningar i samband med rekrytering av nya medarbetare. Riktlinjen ska också ses som ett stöd och en vägledning för samtliga aktörer inom rekryteringsprocessen vid Ragunda kommun.

Med hjälp av de värderingar och målsättningar som uttrycks i rekryteringsriktlinjen ökar förutsättningarna för att finna de mest kompetenta och motiverade medarbetarna att agera professionellt mot arbetssökande.

### Underlag för beslut

Kommunledningsavdelningens tjänsteskrivelse, 2024-04-24  
Förslag Riktlinje rekrytering

### Beredande handläggare

Thommie Johannesson  
HR-chef  
Kommunledningsavdelningen

Jenny Kriström  
Kommundirektör  
Kommunledningsavdelningen

### Beslut skickas till

Thommie Johannesson  
Jenny Kriström