

Introduktionsjobb

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att antalet introduktionsanställningar ska uppgå till 10st per år.

Kommunstyrelsen beslutar att introduktionsanställning ska kunna kombineras med SFI, dvs att individ som del av anställningen ska kunna läsa SFI.

Sammanfattning av ärendet

AMI består av olika arenor, dessa bemannas av arbetshandledare och tanken med arenorna är att individer ska få möjlighet att vara där under en begränsad tid med fokus på att lära sig så mycket som möjligt om vår arbetsmarknad. Målet med vistelsen i vår innegrupp eller utegrupp är alltid att man ska kunna gå vidare till en anställning på den vanliga arbetsmarknaden.

AMIS arenor lämpar sig mycket bra för individer med introduktionsanställningar.

Ärende

Introduktionsjobb - när du anställer någon som har svårt att få arbete

Vad är introduktionsjobb?

Med introduktionsjobb får du som arbetsgivare ekonomisk ersättning när du anställer någon som varit arbetslös länge eller som är nyanländ i Sverige. Introduktionsjobb kan kombineras med studier inriktade mot yrket, kompletterande gymnasieutbildning eller studier i svenska, och studierna ska bidra till att stärka arbetstagarens ställning på arbetsmarknaden. Huvuddelen ska dock bestå av arbete.

Om den du anställer behöver handledning eller kompetenshöjande insatser kan ni få ersättning även för det.

Vem kan arbetsgivare få stödet för?

Du kan få ersättning om du anställer en person som är arbetslös och anmäld

som arbetssökande på Arbetsförmedlingen, inte redan har påbörjat anställningen och uppfyller något av följande:

- *deltar i jobb- och utvecklingsgarantin*
- *deltar i jobbgaranti för ungdomar sedan minst 200 dagar som det kan lämnas ersättning för*
- *är nyanländ, fyllt 20 år samt deltar i etableringsprogrammet alternativt har varit anvisad till etableringsprogrammet någon gång under de senaste 12 månaderna*
- *är nyanländ, fyllt 20 år och inom de senaste 36 månaderna ha fått uppehållstillstånd eller uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EU/EES-medborgare.*

Källa : ([Introduktionsjobb - Arbetsförmedlingen \(arbetsformedlingen.se\)](https://arbetsformedlingen.se) 231101 kl 13:00)

Hur kan kommunen tänka kring introduktionsanställningar?

Kostnad

Introduktionsjobb är en subventionerad anställningsform. Arbetsgivare kan få ersättning i upp till tolv månader med 80 procent av lönekostnaden, det vill säga bruttolön, sjuklön, semesterlön och arbetsgivaravgifter.

Förlängning sker om den anställde bedöms ha ytterligare behov av stöd för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen bedömer hur lång den tiden ska vara men stödet kan som längst ges i sammanlagt tjugofyra månader.

Placering

AMI består av olika arenor, dessa bemannas av arbetshandledare och tanken med arenorna är att individer ska få möjlighet att vara där under en begränsad tid med fokus på att lära sig så mycket som möjligt om vår arbetsmarknad. Målet med vistelsen i vår innegrupp eller utegrupp är alltid att man ska kunna gå vidare till en anställning på den vanliga arbetsmarknaden.

AMIS arenor lämpar sig mycket bra för individer med introduktionsanställningar.

Alternativ till introduktionsanställning

- Alternativet är att individer inte kommer ut på arbetsmarknaden då det inte finns en mottagare i kommunen för individer med begränsad erfarenhet av arbetsmarknaden.

Konsekvenserna blir då

- Att man i många fall behöver ansöka om försörjningsstöd via IFO.
- Man förlorar ett sammanhang och en sysselsättning
- Risken för ohälsa ökar.

Vad är kommunen skyldig att göra?

Enligt kommunallagen ska det finnas en arbetslöshetsnämnd i varje kommun, finns det ingen så är det Kommunstyrelsen som har det ansvaret. Arbetslöshetsnämnden har till uppgift att utföra nedanstående

2 § *Arbetslöshetsnämnd har till uppgift att vidtaga eller på annat sätt främja kommunala åtgärder för att förebygga arbetslöshet eller minska verkningarna av arbetslöshet.*

3 § *Det åligger arbetslöshetsnämnd särskilt att*

1. *handlägga frågor om kommuns hjälpverksamhet vid arbetslöshet,*
2. *samarbeta med myndigheter och enskilda vilkas verksamhet rör sysselsättningsfrågor.*

Källa :([Lag \(1944:475\) om arbetslöshetsnämnd | Lagen.nu](#) 231026 kl 13.20)

Att arbeta med introduktionsanställningar eller övriga lönebidragsanställningar är att förebygga arbetslöshet och minska verkningarna av arbetslöshet.

Underlag för beslut

Stöd och omsorgsavdelningens tjänsteskrivelse, 2023-11-15

Beredande handläggare

Lena Bergström
Enhetschef AMILS
Stöd- och omsorgsavdelningen

Håkan Wretling
Avdelningschef
Stöd- och omsorgsavdelningen

Beslut skickas till

Håkan Wretling
Lena Bergström