



Kommunfullmäktige 2020-02-20

Eva Norum Kommundirektör



# GLOKALA SVERIGE



Ett samarbete i syfte att utbilda och engagera kring Agenda 2030



Sveriges  
Kommuner  
och Regioner

# Om Glokala Sverige



- Samarbete mellan Svenska FN-förbundet och SKR med stöd av Sida
- Kunskap och engagemang för Agenda 2030 bland tjänstepersoner och förtroendevalda i kommuner och regioner
- Startade 2018 med pilotår, stort intresse 2019



# Glokala Sverige

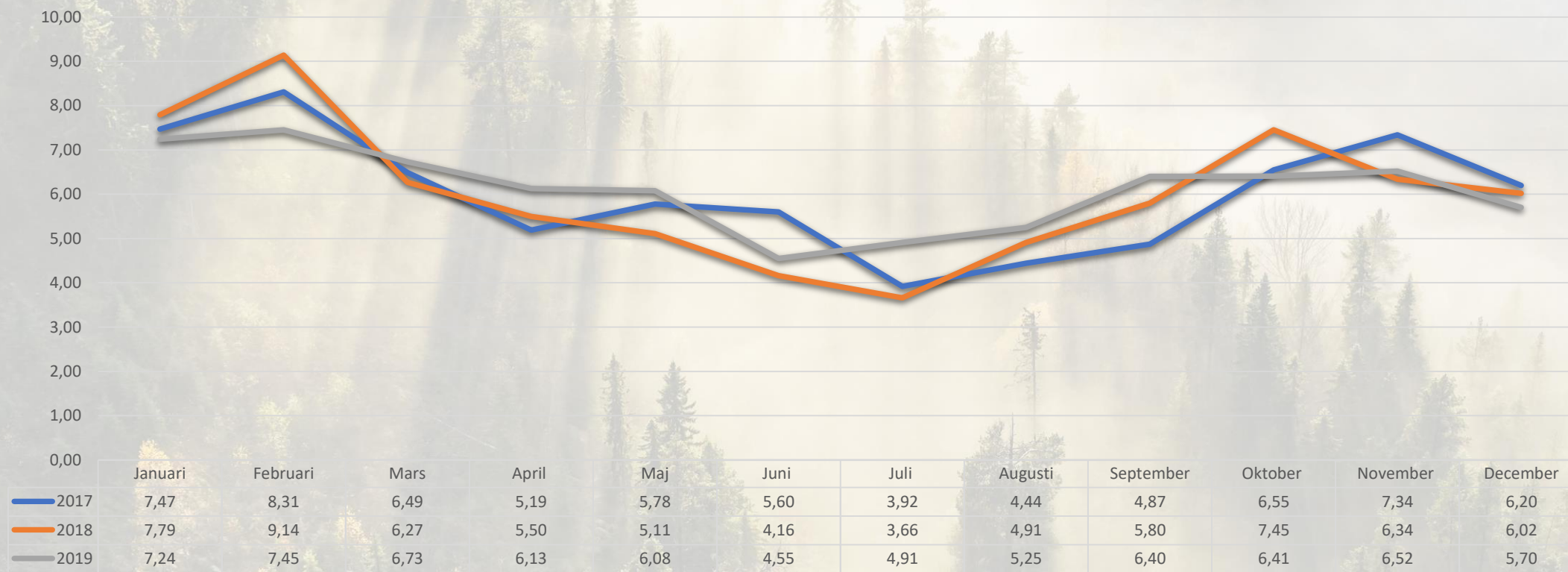
2020 har Glokala  
Sverige 146  
deltagare

16 Regioner och  
140 kommuner



# Sjukfrånvaro hela verksamheten

Total sjukfrånvaro i % av arbetad tid (inget urval)

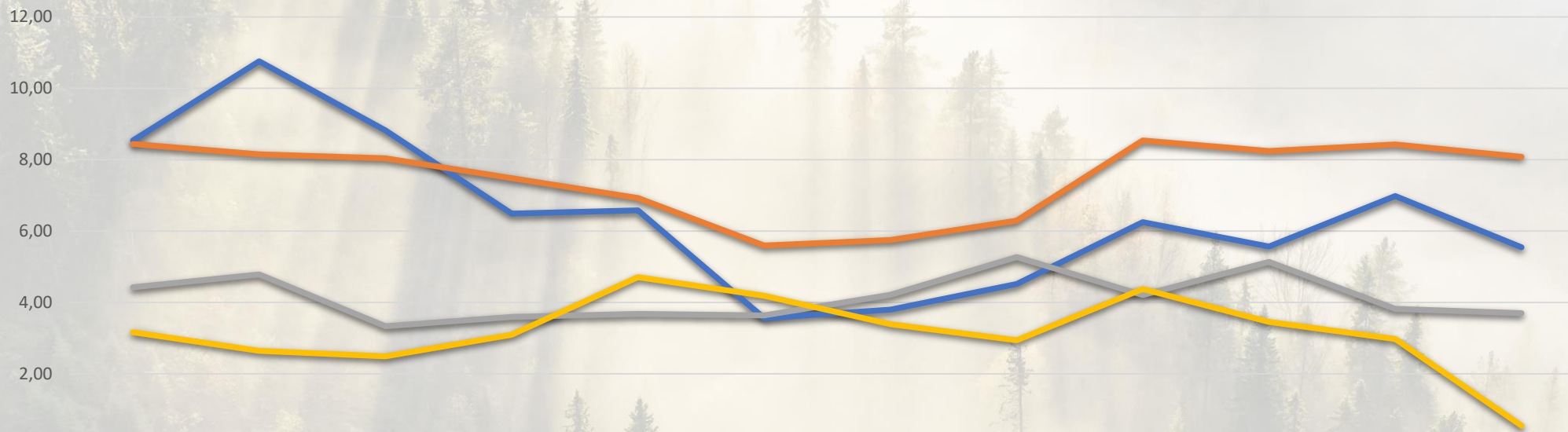


	q1	q1-q2	q1-q3	q1-q4
2017	7,39	6,45	5,75	5,98
2018	7,68	6,27	5,79	6,00
2019	7,08	6,23	5,91	6,10



# Förvaltningarna

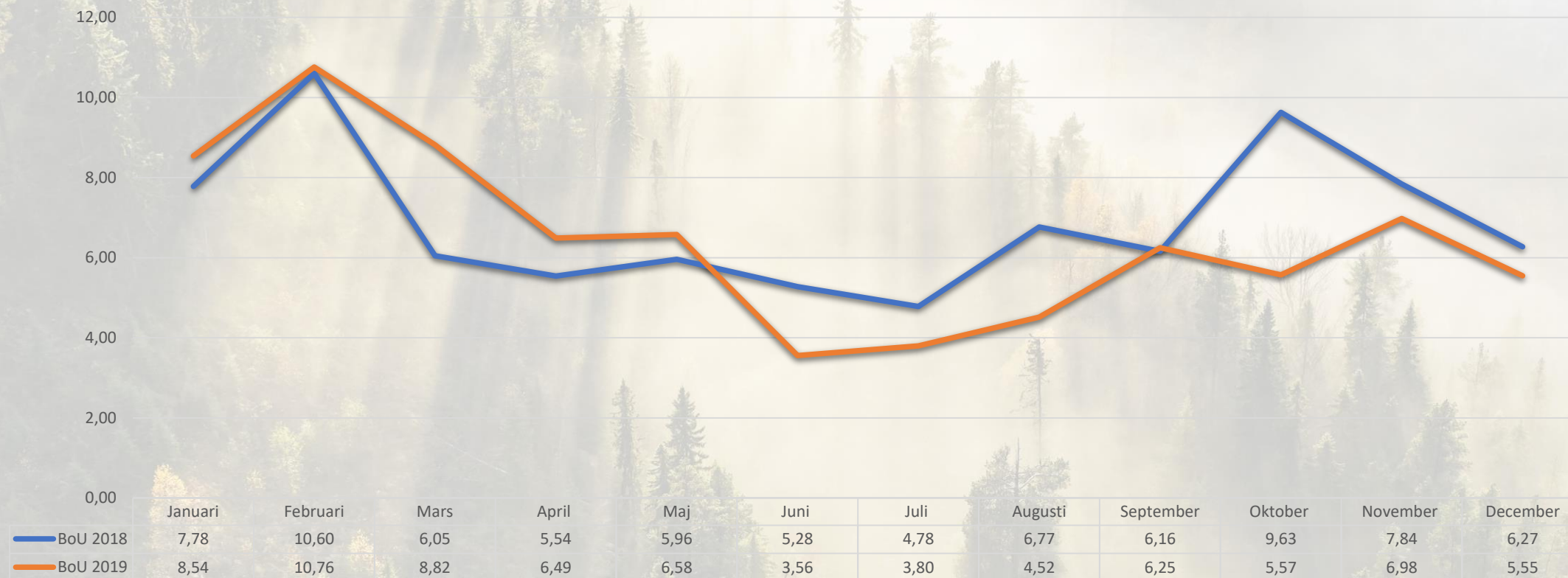
2019



	q1	q1-q2	q1-q3	q1-q4
BoU 2019	9,33	7,54	6,70	6,97
SoO 2019	8,21	7,40	7,17	7,42
SBF 2019	4,16	3,90	4,13	4,16
KLF 2019	2,78	3,44	3,47	3,17

# BoU

## Total sjukfrånvaro i % av arbetad tid (tillsv.)

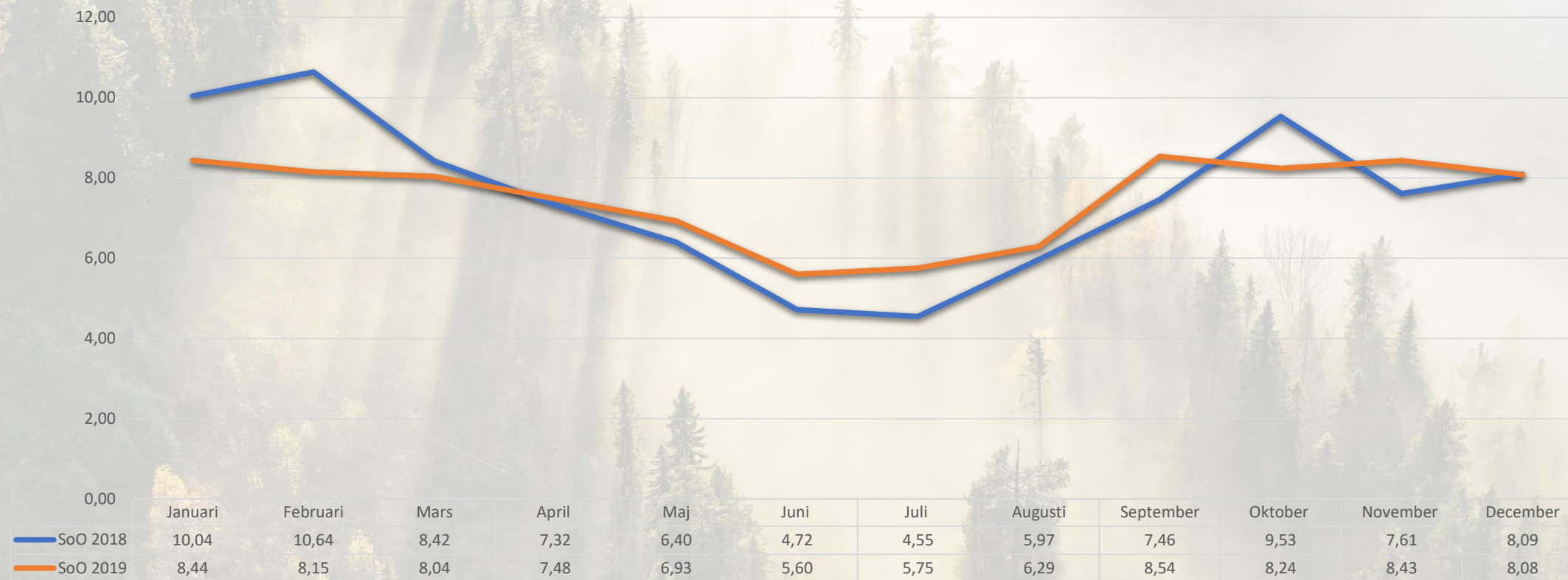


	q1	q1-q2	q1-q3	q1-q4
BoU 2017	9,25	7,09	6,16	6,08
BoU 2018	8,06	6,80	6,49	6,89
BoU 2019	9,33	7,54	6,70	6,97



# SoO

Total sjukfrånvaro i % av arbetad tid (tillsv.)

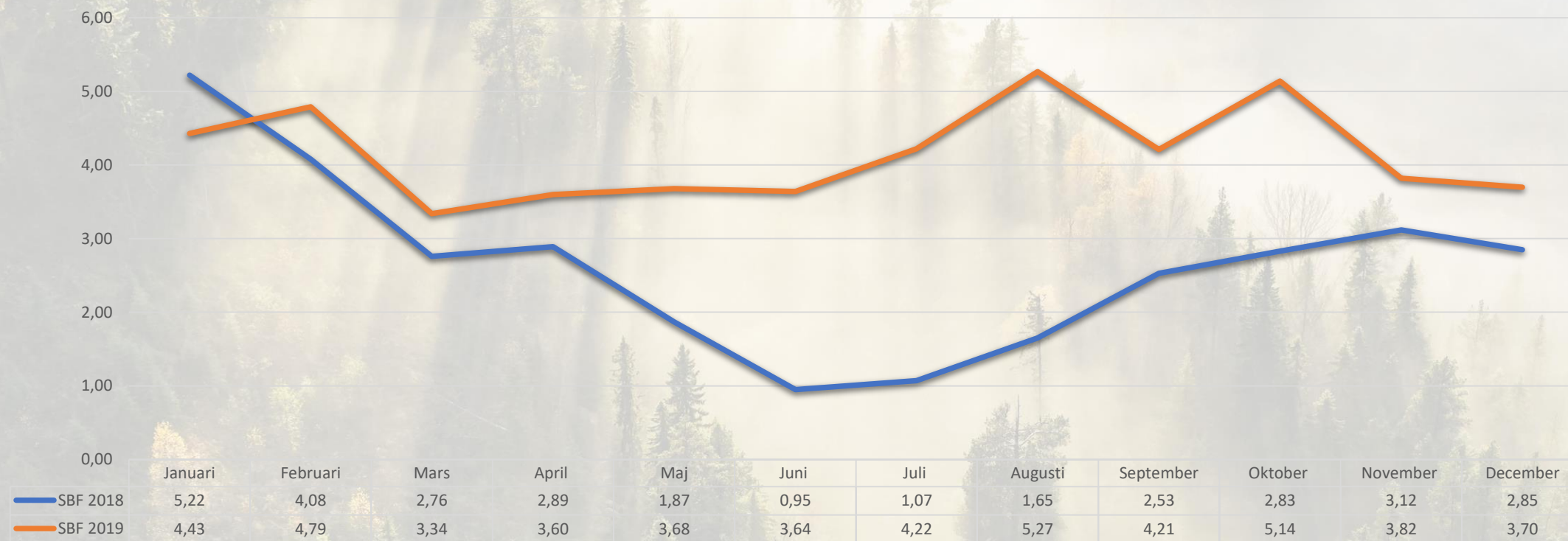


	q1	q1-q2	q1-q3	q1-q4
SoO 2017	8,23	7,84	7,01	7,34
SoO 2018	9,80	7,92	7,27	7,52
<b>SoO 2019</b>	<b>8,21</b>	<b>7,40</b>	<b>7,17</b>	<b>7,42</b>



# SBF

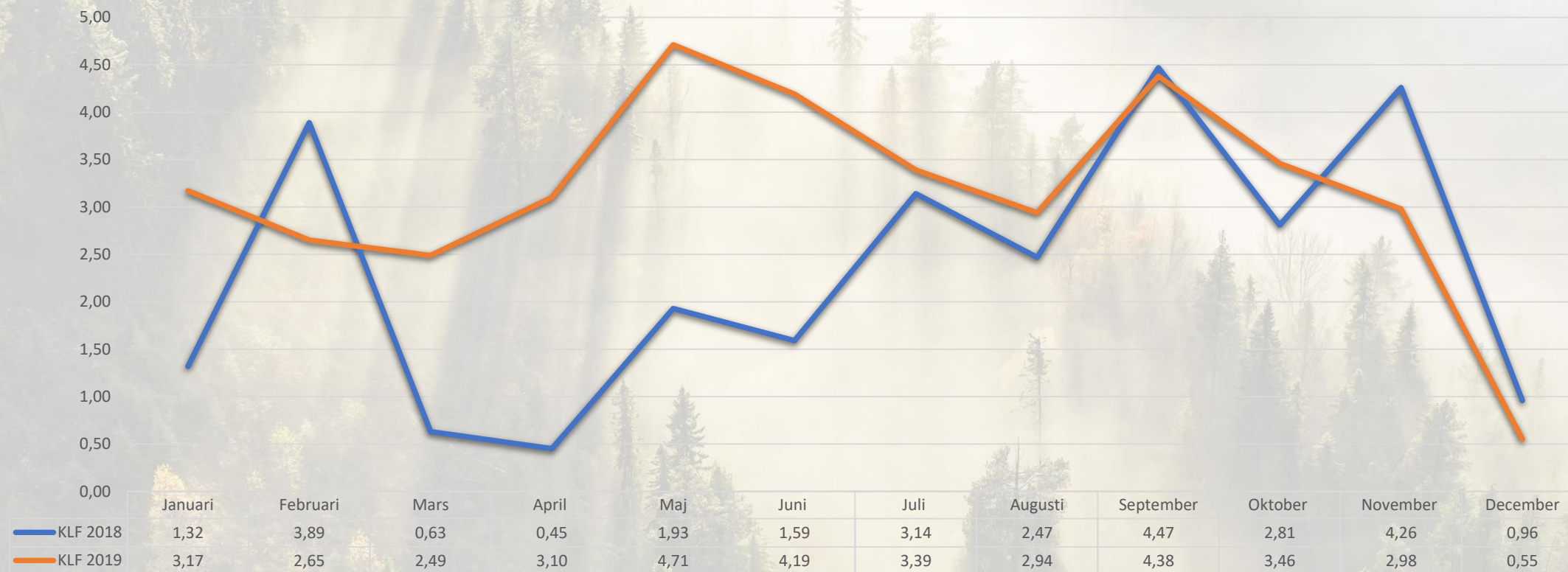
## Total sjukfrånvaro i % av arbetad tid (tillsv.)



	q1	q1-q2	q1-q3	q1-q4
SBF 2017	3,14	2,52	2,48	2,94
SBF 2018	3,94	3,08	2,44	2,57
<b>SBF 2019</b>	<b>4,16</b>	<b>3,90</b>	<b>4,13</b>	<b>4,16</b>

# KLF

## Total sjukfrånvaro i % av arbetad tid (tillsv.)



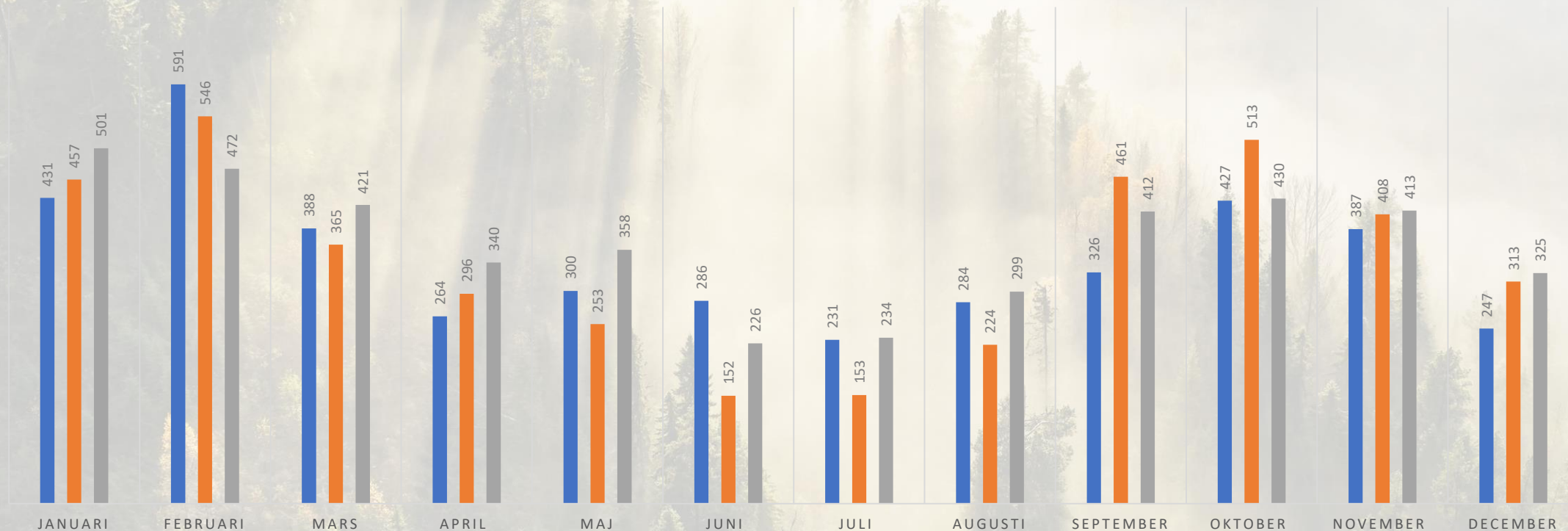
	q1	q1-q2	q1-q3	q1-q4
KLF 2017	10,45	7,57	5,95	5,57
KLF 2018	1,90	1,58	2,32	2,40
KLF 2019	2,78	3,44	3,47	3,17



# Korttidssjukfrånvaro

## TOTALT ANTAL SJUKDAGAR DAG1-14

■ 2017 ■ 2018 ■ 2019



q1-q4

2017 4162 dagar

2018 4141 dagar

**2019 4431 dagar**

*(denna siffra påverkas av hur många anställda kommunen har vid varje mättillfälle)*

# Korttidssjukfrånvaro

Utdata (inget urval)

Dag 1-14

290 fler dagar 2019 än 2018

2017	4162 dagar
2018	4141 dagar
<b>2019</b>	<b>4431 dagar</b>

Dag 1

166 fler dagar 2019 än 2018

2017	385 dagar
2018	384 dagar
<b>2019</b>	<b>550 dagar</b>

Utdata (AB fmg1)

Dag 1-14

177 färre dagar 2019 än 2018

2017	3755 dagar
2018	3840 dagar
<b>2019</b>	<b>3663 dagar</b>

Dag 1

10 fler dagar 2019 än 2018

2017	281 dagar
2018	323 dagar
<b>2019</b>	<b>333 dagar</b>

Ökningen av korttidssjukfrånvaron ligger alltså utanför kommunens AB anställda med månadslön.

*(denna siffra påverkas av hur många anställda kommunen har vid varje mättillfälle)*



# Långtidssjukfrånvaro

i % av total sjukfrånvaro.

	Alla	Kvinnor	Män
2016	55,80	56,48	51,13
2017	37,22	37,62	33,57
2018	38,19	39,33	29,21
2019	40,02	41,19	33,33

# Ålder

total sjukfrånvaro i % av arbetad tid

	<29år	30-49år	>50år
2017	7,08	4,34	6,91
2018	6,59	4,56	6,92
2019	8,97	4,70	6,59

Kvinnor	<29år	30-49år	>50år
2017	6,46	4,95	8,00
2018	6,40	5,21	7,76
2019	8,61	4,82	7,53

Män	<29år	30-49år	>50år
2017	8,69	1,98	3,04
2018	7,06	2,31	3,71
2019	10,05	4,32	3,16

Medarbetare upp till 29år är sjukare än medarbetare 30år eller äldre, detta gäller både män och kvinnor. 14% av Ragunda kommuns anställda är under 30år.

En trend som ses i flera kommuner.